

Předmluva	7
1. Vztah zákoníku práce a občanského zákoníku.	9
1.1 Pracovní právo v rekonstrukci soukromého práva	9
1.1.1 Zákoník práce jako součást rekonstrukce soukromého práva.	9
1.1.2 Závislá práce jako předmět úpravy zákoníku práce	12
1.1.3 Novelizace zákoníku práce v návaznosti na účinnost nového občanského zákoníku	16
1.2 Subsidiární použití občanskoprávních ustanovení	19
1.2.1 Vztah zákoníku práce a nového občanského zákoníku.	19
1.2.2 Přednost pracovněprávní úpravy před úpravou občanskoprávní	22
1.2.3 Použití občanského zákoníku jen ve shodě se základními zásadami pracovního práva	26
1.2.4 Výslovný zákaz použití občanskoprávních ustanovení.	29
2. Fyzická osoba jako subjekt pracovněprávních vztahů a nový občanský zákoník.	31
2.1 Obecně k právní úpravě subjektů pracovněprávních vztahů.	31
2.2 Fyzická osoba jako zaměstnanec	34
2.3 Fyzická osoba jako zaměstnavatel	37
3. Právní jednání v pracovněprávních vztazích	42
3.1 Pracovněprávní skutečnosti	42
3.1.1 Obecně vymezení	42
3.1.2 Subjektivní právní skutečnosti	43

3.1.3	Objektivní právní skutečnosti	44
3.1.4	Právní domněnky a právní fikce	44
3.2	Právní jednání v pracovněprávních vztazích	47
3.2.1	Vývoj právní úpravy právního jednání v pracovním právu	47
3.2.2	Dopady nového občanského zákoníku a doprovodné novely zákoníku práce na právní úpravu právního jednání	51
3.2.3	Právní jednání, jeho pojem a náležitosti	54
3.2.4	Forma právního jednání v pracovněprávních vztazích	56
3.3	Vady právního jednání	60
3.3.1	Právní následky vad právních jednání a jejich třídění	60
3.3.2	Zdánlivost právního jednání v pracovněprávních vztazích	62
3.3.3	Zdánlivost právního jednání pro nedostatek vůle a jejího projevu	64
3.3.4	Právní jednání prohlášené za zdánlivé ustanovením zákona	66
3.3.5	Neplatnost právních jednání v pracovněprávních vztazích	70
3.3.6	Jiné důsledky vad právního jednání	71
3.3.7	Relativní a absolutní neplatnost právního jednání	73
3.3.8	Důvody neplatnosti právního jednání	74
3.3.9	Zastřené právní jednání a jednání v omylu nebo tísni	80
4.	Zajištění a utvrzení dluhu v pracovněprávních vztazích	81
4.1	Všeobecná charakteristika problematiky	81
4.2	Specifická problematika v pracovním právu	85
4.3	Peněžitá záruka a ochrana mzdy	87
4.4	Dohoda o srážkách ze mzdy nebo jiných příjmů	89

4.4.1	Vývoj právní úpravy dohody o srážkách ze mzdy.	89
4.4.2	Dohody o srážkách ze mzdy a zákoník práce	91
4.5	Zadržovací a zástavní právo v pracovněprávních vztazích	98
4.6	Peněžní postihy a smluvní pokuta v pracovněprávních vztazích	102
4.7	Uznání dluhu.	106
5.	Zánik pracovněprávních vztahů a nový občanský zákoník	111
5.1	Změny právní úpravy skončení pracovního poměru v návaznosti na účinnost nového občanského zákoníku	111
5.1.1	Všeobecná charakteristika problematiky	111
5.1.2	Zdánlivost právního jednání směřujícího ke skončení pracovního poměru	112
5.1.3	Neplatnost právního jednání směřujícího k rozvázání pracovního poměru	117
5.1.4	Uplatňování vad právního jednání při rozvazování pracovního poměru.	122
5.2	Dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr a jejich skončení.	127
5.2.1	Změny právní úpravy skončení pracovněprávních vztahů založených dohodami o pracích konaných mimo pracovní poměr	127
5.2.2	Skončení dohody o pracovní činnosti na základě jednostranného právního jednání.	130
5.2.3	Skončení dohody o provedení práce na základě jednostranného právního jednání.	132
5.3	Okamžité zrušení pracovněprávního vztahu zákonným zástupcem nezletilého zaměstnance	133
5.4	Odstoupení od smlouvy v pracovněprávních vztazích.	137
5.4.1	Odstoupení od smlouvy, jeho pojem a právní úprava	137
5.4.2	Odstoupení od pracovní smlouvy	140

5.4.3	Odstoupení od smlouvy o odpovědnosti zaměstnance za schodek na hodnotách svěřených k vyúčtování a od smlouvy o odpovědnosti za ztrátu svěřených předmětů.	143
5.4.4	Odstoupení od konkurenční doložky	145
5.4.5	Smluvní odstoupení od smlouvy v pracovněprávních vztazích	146
5.4.5.1	Odstoupení od kolektivní smlouvy.	148
Závěr		149
Summary		151
Literatura		153
O autorce		156
Věcný rejstřík		157