

PŘEHLED JUDIKATURY ve věcech pracovněprávních

Vznik, změny a skončení pracovního poměru

Úvod	19	16. Ke stanovení místa výkonu práce v pracovní smlouvě.	31
Seznam použitých zkratk	20	17. Způsoby označení dne nástupu do práce v pracovní smlouvě	32
1. VZNIK A ZMĚNY PRACOVNÍHO POMĚRU	23	18. Ke vzniku pracovního poměru pracovní smlouvou	33
A. Pracovní smlouva	23	19. Založení pracovního poměru pracovněprávním úkonem s náležitostmi pracovní smlouvy	33
1. Vznik pracovní smlouvy. Nevýslovné projevy vůle	23	20. Způsob sjednání doby trvání pracovního poměru.	35
2. Pracovněprávní vztah mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem používajícím při práci vlastní výrobní prostředek nebo pracovní nástroj	23	21. Způsob sjednání doby trvání pracovního poměru. Pracovní poměr na dobu mateřské dovolené jiné zaměstnankyně	35
3. Vznik pracovního poměru při neplatnosti dohody o pracovní činnosti I.	23	22. Vymezení doby trvání pracovního poměru	36
4. Vznik pracovního poměru při neplatnosti dohody o pracovní činnosti II.	24	23. Výklad ujednání o pracovním poměru, který má trvat po dobu mateřské dovolené jiné zaměstnankyně.	37
5. Druh práce vymezený okruhem pracovních činností.	24	24. Neplatnost ujednání o době trvání pracovního poměru.	37
6. Druh práce u strážníka obecní policie	24	25. Změna doby trvání pracovního poměru	38
7. Právní povaha činnosti statutárního orgánu společnosti s ručením omezeným.	24	26. Změna doby trvání pracovního poměru. Výklad pojmu „vědomí zaměstnavatele“ podle § 65 odst. 2 zák. práce I	39
8. Právní povaha činnosti prokuristy společnosti s ručením omezeným.	25	27. Změna doby trvání pracovního poměru. Výklad pojmu „vědomí zaměstnavatele“ podle § 65 odst. 2 zák. práce II.	40
9. Právní povaha činnosti statutárního orgánu obchodní společnosti nebo družstva.	26	28. Pokračování zaměstnance v práci s „vědomím zaměstnavatele“	42
10. Šíře vymezení druhu práce	26	29. Ke změně doby trvání pracovního poměru ředitele základní školy.	42
11. Práce jiného druhu vykonávaná zaměstnancem v dalším pracovněprávním vztahu.	28	30. Podmínky pracovního poměru na dobu určitou. Žaloba podle § 39 odst. 5 zák. práce a žaloba na určení trvání pracovního poměru.	43
12. Absence ujednání o místu výkonu práce v pracovní smlouvě. Místo výkonu práce řidiče autobusové dopravy	30	31. Povaha ujednání mezi zaměstnavatelem a odborovou organizací podle § 39 odst. 4 zák. práce	46
13. Více než jedno místo výkonu práce ...	30	32. Věková hranice u pracovních poměrů na dobu určitou	46
14. Způsoby vymezení místa výkonu práce v pracovní smlouvě.	30		
15. Přesně určené pracoviště jako místo výkonu práce.	30		

33.	Postup veřejného zaměstnavatele v rozporu s cílem směrnice Rady 1999/70/ES o rámcové dohodě o pracovních poměrech na dobu určitou.	47	51.	Návrh dohody o změně druhu práce.	59
34.	Opatření proti zneužívání pracovních smluv na dobu určitou.	47	52.	K nároku zaměstnance na náhradu mzdy při převedení na práci, která pro něj není vhodná ve smyslu § 41 odst. 6 zák. práce.	59
35.	Náhrada za protiprávní časové omezení pracovní smlouvy.	49	53.	Vhodnost práce pro zaměstnance při jeho převedení na jinou práci.	59
36.	Prodlužování pracovních smluv na dobu určitou uzavřených s externími vyučujícími na univerzitách.	50	54.	Převedení zaměstnance na jinou práci při zjištění nemoci z povolání.	60
37.	Délka výpovědní lhůty při rozvázání pracovního poměru sjednaného na dobu určitou.	50	55.	Naléhavý právní zájem na určení neplatnosti převedení zaměstnance na jinou práci.	60
38.	Zkušební doba.	50	56.	Naléhavý právní zájem na určení neplatnosti převedení zaměstnance na jinou práci (přeložení).	61
39.	Zkušební doba. Převod činnosti nebo úkolů zaměstnavatele k jinému zaměstnavateli.	51	57.	Pojem přeložení zaměstnance.	61
40.	Nároky z tzv. faktického pracovního poměru.	52	58.	Přidělení zaměstnance na pracoviště v jiné obci.	61
41.	Vznik a vypořádání tzv. faktického pracovního poměru. K významu subjektivního úsudku účastníků o vzniku pracovního poměru.	52	59.	Přeložení státního zástupce na pobočku (jinou pobočku) nebo z pobočky do sídla státního zastupitelství.	62
42.	Vznik pracovního poměru, nemá-li zaměstnavatel, který je právnickou osobou, statutární orgán.	53	60.	Vyslání zaměstnance na pracovní cestu.	64
B.	Změny pracovního poměru.	55	61.	K povinnosti zaměstnance vykonat pracovní cestu.	64
43.	Pojem převedení v práci.	55	62.	Zahraniční pracovní cesta.	65
44.	Souhlas zaměstnance s převedením na jinou práci.	55	C.	Jmenování.	66
45.	Forma souhlasu zaměstnance s převedením na jinou práci nebo s přeložením.	55	63.	Jmenování zaměstnance na vedoucí pracovní místo jako projev vůle zaměstnavatele.	66
46.	Určitost souhlasu zaměstnance s převedením na jinou práci nebo s přeložením.	55	64.	Jmenování zaměstnance na vedoucí pracovní místo v průběhu pracovního poměru.	66
47.	Konkludentní souhlas zaměstnance se změnou sjednaného druhu práce.	56	65.	K možnosti založit pracovní poměr jmenováním nad rámec právní úpravy.	66
48.	Nedostatek souhlasu zaměstnance s převedením na jinou práci.	56	66.	Vznik pracovního poměru. Forma jmenování na vedoucí pracovní místo. Souhlas se jmenováním I.	67
49.	Dohoda o změně obsahu pracovního poměru po odpadnutí části pracovní náplně zaměstnance.	56	67.	Vznik pracovního poměru. Forma jmenování na vedoucí pracovní místo. Souhlas se jmenováním II.	68
50.	Postavení zaměstnance, kterému zaměstnavatel nemůže přidělovat práci podle pracovní smlouvy.	58	68.	Jmenování na vedoucí pracovní místo. Vedoucí zaměstnanec.	68
			69.	Zakládání pracovního poměru jmenováním u zaměstnanců organizačních složek státu.	70

70.	K povinnostem zaměstnance odvolaného z pracovního místa	70	84.	Těhotenství zaměstnankyně v době uzavření dohody o rozvázání pracovního poměru	87
71.	Odmítnutí jiné práce zaměstnancem po jeho odvolání z pracovního místa	71	85.	Uzavření dohody o rozvázání pracovního poměru z důvodu organizačních změn	87
72.	K odvolání zaměstnance z pracovního místa („obnovení původního pracovního poměru“)	73	86.	Sjednaný den skončení pracovního poměru	87
73.	Jmenování a odvolání zaměstnance obce	73	87.	Dohoda o rozvázání pracovního poměru dnem, který předchází uzavření dohody	88
74.	Jmenování a odvolání ředitele státního podniku	74	88.	K uzavření dohody o rozvázání pracovního poměru po sdělení možnosti okamžitého zrušení pracovního poměru	89
75.	Ke skončení pracovního poměru založeného jmenováním	74	89.	Důvody rozvázání pracovního poměru vyličené v dohodě a skutečné důvody skončení pracovního poměru	89
76.	Pasivní věcná legitimace v řízení o určení neplatnosti odvolání zaměstnance z vedoucího pracovního místa v případě tzv. vnějšího jmenování	76	B. Výpověď z pracovního poměru	91	
77.	Naléhavý právní zájem na určení neplatnosti odvolání zaměstnance z vedoucího pracovního místa	78	90.	Výpověď z pracovního poměru a právo na svobodnou volbu povolání	91
78.	Právní postavení zaměstnanců, jejichž pracovní poměr byl založen jmenováním v době do 31. 12. 2006	80	91.	Vymezení výpovědního důvodu ve výpovědi z pracovního poměru I	91
79.	Nabídková povinnost zaměstnavatele po odvolání vedoucího zaměstnance z pracovního místa	81	92.	Vymezení výpovědního důvodu ve výpovědi z pracovního poměru II	92
80.	Průměrný výdělek pro určení náhrady mzdy poskytované vedoucímu zaměstnanci po jeho odvolání z pracovního místa nebo poté, co se pracovního místa vzdal	81	93.	Skutkové vymezení výpovědního důvodu. Výklad výpovědi	93
81.	Odvolání tajemníka obecního (městského) úřadu	83	94.	Výklad výpovědi z pracovního poměru	94
82.	Nárok na náhradu mzdy u odvolaného vedoucího zaměstnance, který byl zvolen členem zastupitelstva obce nebo starostou	83	95.	Význam právní kvalifikace výpovědního důvodu uvedené ve výpovědi	95
II. SKONČENÍ PRACOVNÍHO POMĚRU	87	96.	Význam právní kvalifikace výpovědního důvodu. Posouzení soudem	95	
A. Dohoda o rozvázání pracovního poměru	87	97.	Uplatnění více výpovědních důvodů v jedné výpovědi I	95	
83.	Určení doby, kdy má skončit pracovní poměr, v dohodě o rozvázání pracovního poměru	87	98.	Uplatnění více výpovědních důvodů v jedné výpovědi II	95
		99.	Podmínka ve výpovědi z pracovního poměru	96	
		100.	Volba práva cizího státu při rozvázání pracovního poměru výpovědí	96	
		101.	Výpovědní doba	101	
		102.	Neuvedení výpovědní doby ve výpovědi	101	
		103.	Výpovědní doba v případě rozvázání pracovního poměru výpovědí v době od 1. 12. do 31. 12. 2006	101	

104. Odvolání výpovědi v průběhu řízení o její neplatnosti	103	125. Forma rozhodnutí o organizační změně	112
105. Doručení odvolání výpovědi	104	126. Účinnost organizačních změn	113
106. Rozvázání pracovního poměru více právními jednáními I	104	127. Náležitosti rozhodnutí o organizační změně. Rozsah soudního přezkumu v řízení o neplatnost výpovědi dané zaměstnavatelem pro nadbytečnost zaměstnance	114
107. Rozvázání pracovního poměru více právními jednáními II	105	128. Povaha rozhodnutí o organizačních změnách I	114
108. Okamžik účinnosti výpovědi. K možnosti dát výpověď ještě před vznikem pracovního poměru	105	129. Povaha rozhodnutí o organizačních změnách II	115
109. Zmaření doručení rozvázání pracovního poměru	106	130. Výklad obsahu rozhodnutí o organizačních změnách jako faktického úkonu I	115
110. Odmítnutí přijetí doručované písemnosti	106	131. Výklad obsahu rozhodnutí o organizačních změnách jako faktického úkonu II	115
111. K doručování rozvázání pracovního poměru zaměstnanci	106	132. Nadbytečnost zaměstnance I	116
112. Výpověď daná zaměstnavatelem z důvodu organizačních změn	107	133. Nadbytečnost zaměstnance II	117
113. Výpovědní důvod podle § 52 písm. a) zák. práce. Přestěhování provozovny a rozšíření sortimentu	107	134. Výpověď podle § 52 písm. c) zák. práce jako předpoklad poskytnutí příspěvku k řešení sociálních důsledků restrukturalizace zaměstnancům hutních společností	118
114. Zrušení části zaměstnavatele jako důvod k rozvázání pracovního poměru výpovědí podle § 52 písm. a) zák. práce	107	135. Rozhodnutí o organizační změně sledující jiné cíle než ty, které jsou uvedeny v § 52 písm. c) zák. práce. ...	119
115. Výpověď z pracovního poměru z důvodu zrušení části zaměstnavatele	108	136. Nedostatek příčinné souvislosti mezi nadbytečností zaměstnance a organizační změnou	121
116. Ukončení činnosti podniku	109	137. Výpověď z pracovního poměru podle § 52 písm. c) zák. práce. Obchodní tajemství. Důkazní povinnost. Břemeno tvrzení a důkazní břemeno ...	122
117. Přemístění zaměstnavatele jako důvod k výpovědi z pracovního poměru	109	138. Břemeno tvrzení a důkazní břemeno ve sporu o neplatnost výpovědi z pracovního poměru podle § 52 písm. c) zák. práce	125
118. Výpovědní důvod podle § 52 písm. c) zák. práce. Výběr nadbytečného zaměstnance	110	139. Osoby oprávněné rozhodovat o organizačních změnách u zaměstnavatele, který je právnickou osobou	125
119. Předpoklady výpovědního důvodu podle § 52 písm. c) zák. práce	110	140. Platnost výpovědi v případě následné neúčinnosti přijaté organizační změny ..	126
120. Výpovědní důvod podle § 52 písm. c) zák. práce. Nadbytečnost při zvýšení počtu zaměstnanců	110	141. Důvod výpovědi z pracovního poměru podle § 52 písm. c) zák. práce	126
121. Předpoklady výpovědního důvodu podle § 52 písm. c) zák. práce I	111	142. Orgány oprávněné rozhodovat o organizačních změnách u zaměstnavatele, který je obcí	126
122. Předpoklady výpovědního důvodu podle § 52 písm. c) zák. práce II	111		
123. Předpoklady výpovědního důvodu podle § 52 písm. c) zák. práce. Rozhodnutí o organizační změně	111		
124. Výpovědní důvod podle § 52 písm. c) zák. práce. Rozhodnutí o organizační změně	111		

143. Význam doby uplynulé mezi přijetím rozhodnutí zaměstnavatele o organizační změně a podáním výpovědi	128	160. Nesplňování předpokladů stanovených právními předpisy pro výkon sjednané práce lékaře I.	139
144. „Nadbytečnost“ zaměstnance nesplňujícího požadavky zaměstnavatele, které jsou nezbytné pro výkon práce	128	161. Nesplňování předpokladů stanovených právními předpisy pro výkon sjednané práce lékaře II.	139
145. Možnost použití výpovědního důvodu podle § 52 písm. c) zák. práce vůči zaměstnanci, kterého může zaměstnavatel odvolat z jeho pracovního místa nebo který se může svého vedoucího pracovního místa vzdát.	130	162. Nesplňování předpokladů stanovených právními předpisy pro výkon sjednané práce	140
146. Možnost zaměstnavatele dát zaměstnanci výpověď, i když ho může dále zaměstnávat.	130	163. Předpoklady pro výkon sjednané práce	140
147. Zrušení pracovního místa, na které nastoupila zaměstnankyně po skončení rodičovské dovolené.	131	164. Nesplňování předpokladů stanovených předpisy o ochraně utajovaných informací a o bezpečnostní způsobilosti.	141
148. Fikce nadbytečnosti zaměstnance.	132	165. Prominutí nedostatku předpokladů stanovených právními předpisy pro výkon sjednané práce	141
149. Použití fikce nadbytečnosti zaměstnance I.	133	166. Požadavky pro řádný výkon sjednané práce	141
150. Použití fikce nadbytečnosti zaměstnance II.	133	167. Nesplňování požadavků pro řádný výkon sjednané práce	142
151. Fikce nadbytečnosti zaměstnance. Výkon práva v rozporu s dobrými mravy	134	168. Změna požadavků pro řádný výkon sjednané práce.	142
152. Fikce nadbytečnosti zaměstnance. Břemeno tvrzení a důkazní břemeno ve sporu o neplatnost výpovědi	134	169. Výpověď pro neuspokojivé pracovní výsledky. Výzva k odstranění nedostatků.	142
153. Zkoumání předpokladů pro výpověď z pracovního poměru podle § 73a odst. 2 věty druhé zák. práce	136	170. Výpověď pro neuspokojivé pracovní výsledky. Stanovení lhůty k odstranění nedostatků.	142
154. Odpadnutí části pracovní náplně zaměstnance v důsledku jeho odvolání z pracovního místa	136	171. Forma výzvy k odstranění neuspokojivých pracovních výsledků.	142
155. Předpoklady výpovědi podle § 52 písm. d) zák. práce	137	172. Dočasné odstranění neuspokojivých pracovních výsledků po výzvě zaměstnavatele	143
156. Lékařský posudek jako předpoklad výpovědi podle § 52 písm. e) zák. práce	137	173. Vymezení nedostatků v práci ve výzvě zaměstnavatele k odstranění neuspokojivých pracovních výsledků.	146
157. Předpoklady výpovědi podle § 52 písm. e) zák. práce	138	174. Rozlišování výpovědních důvodů podle § 52 písm. f) a podle § 52 písm. g) zák. práce	146
158. Výpovědní důvody podle § 52 písm. f) zák. práce. Časové omezení uplatnění výpovědního důvodu	138	175. Hlediska posouzení předpokladů výpovědi podle § 52 písm. g) zák. práce	148
159. Nesplňování předpokladů stanovených právními předpisy pro výkon sjednané práce teprve v době trvání pracovního poměru	138	176. Porušení povinností zaměstnance v souvislosti s požitím alkoholu I.	148
		177. Porušení povinností zaměstnance v souvislosti s požitím alkoholu II.	149
		178. Porušení povinností zaměstnance v souvislosti s požitím alkoholu III.	149

179. Porušení povinností zaměstnance z pracovněprávního vztahu	149	198. Posuzování porušení povinností zaměstnance z hlediska porušení právních povinností zaměstnavatelem	162
180. Porušení povinností zaměstnance nenastoupením do práce	149	199. Porušení pravidel stanovených pracovním řádem pro chování zaměstnance v mimopracovní době	162
181. Nepodrobení se převedení na jinou práci	150	200. Nenastoupení zaměstnance do práce bez výzvy zaměstnavatele, který zaměstnanci přestal přidělovat práci.	163
182. Odmítnutí práce, kterou zaměstnanec nemůže vzhledem ke svému zdravotnímu stavu vykonávat.	150	201. Porušení povinností zaměstnancem, kterému zaměstnavatel nepřiděloval práci podle pracovní smlouvy.	164
183. Odmítnutí konat práci po ukončení pracovní neschopnosti po uplynutí podpůrní doby.	150	202. Nerespektování změny formy pracovní doby, která je sankcí za porušení povinností zaměstnancem.	165
184. Nevykonávání práce zaměstnancem v době jeho dočasné pracovní neschopnosti	152	203. Odmítnutí výkonu práce, která nebyla zaměstnanci přidělována v pracovní době rozvržené sjednaným způsobem	165
185. Odmítnutí pracovních výkonů, které nespádají do rámce druhu sjednané práce	152	204. Porušení povinností zaměstnance uzavřením dohody o rozvázání pracovního poměru jménem zaměstnavatele s jiným zaměstnancem v rozporu se zákoníkem práce. Posouzení intenzity porušení povinností vyplývajících z právních předpisů vztahujících se k zaměstnancem vykonávané práci	165
186. Neomluvená absence. Překážka v práci na straně zaměstnance.	152	205. Porušení povinností zaměstnance v souvislosti s jeho výdělečnou činností. Postavení společníka společnosti s ručením omezeným. Zaviněné porušení povinností z pracovního poměru	167
187. Rozhodnutí o neomluveném zameškání práce	153	206. Porušení povinností zaměstnance v souvislosti s jeho výdělečnou činností. Výdělečná činnost jednatele společnosti s ručením omezeným	167
188. Forma rozhodnutí o neomluvené absenci	153	207. Porušení povinností zaměstnance v souvislosti s jeho výdělečnou činností. Výdělečná činnost člena dozorčí rady společnosti s ručením omezeným.	169
189. Méně závažné porušení povinností zaměstnance	153	208. Porušení povinností zaměstnance v souvislosti s jeho výdělečnou činností	169
190. Soustavné méně závažné porušování povinností zaměstnance I	154	209. Porušení povinností zaměstnance, kterému byla udělena prokura	171
191. Soustavné méně závažné porušování povinností zaměstnance II	155	210. Vztah povinností zaměstnance a realizace práva na stávku I.	173
192. Soustavné méně závažné porušování povinností zaměstnance. Upozornění na možnost výpovědi.	155	211. Vztah povinností zaměstnance a realizace práva na stávku II	175
193. Povaha upozornění na možnost výpovědi podle § 52 písm. g) zák. práce	155		
194. Doručení upozornění na možnost výpovědi podle § 52 písm. g) zák. práce	156		
195. Více skutků ve výpovědi podle § 52 písm. g) zák. práce	157		
196. Porušení povinností zaměstnance při výkonu jiné činnosti z vlastní iniciativy nebo jiné práce v rozporu s předpisy	160		
197. Porušení povinností zaměstnance vyplývajících pro něj ze závazků převzatých smlouvou uzavřenou se zaměstnavatelem.	161		

212. Porušení povinností zaměstnance vystoupením na schůzi odborové organizace	176	230. Skončení pracovního poměru v ochranné době	190
213. Závažné porušení povinností zdravotní sestry svévolnou změnou léčebného postupu naordinovaného lékařem	177	231. Zákaz výpovědi v době těhotenství zaměstnankyně	191
214. Porušení povinností zaměstnankyně nenastoupením do práce po skončení rodičovské dovolené	177	232. Zákaz výpovědi těhotné zaměstnankyni v pracovním poměru sjednaném na noční práci	192
215. Porušení povinností zaměstnance provádějícího kontrolu neoznámením skutečností nasvědčujících jeho podjatosti	179	C. Okamžité zrušení pracovního poměru	193
216. Prokazování závažného porušování povinností zaměstnance	179	233. Okamžité zrušení pracovního poměru po doručení výpovědi, Odmítnutí jiné práce po doručení výpovědi	193
217. Právní účinky výpovědi. Lhůta k výpovědi podle § 52 písm. g) zák. práce	180	234. Účinky okamžitého zrušení pracovního poměru	193
218. Lhůta k výpovědi podle § 52 písm. g) zák. práce. Neomluvená absence zaměstnance	180	235. Vliv zprošťujícího rozsudku na platnost okamžitého zrušení pracovního poměru	193
219. Počátek běhu lhůty k výpovědi podle § 52 písm. g) zák. práce I	180	236. Vymezení důvodu okamžitého zrušení pracovního poměru I	194
220. Počátek běhu lhůty k výpovědi podle § 52 písm. g) zák. práce II	180	237. Vymezení důvodu okamžitého zrušení pracovního poměru II	194
221. Počátek běhu lhůty k výpovědi podle § 52 písm. g) zák. práce. Význam § 53 zák. práce o zákazu výpovědi v ochranné době pro běh prekluzivní lhůty podle § 58 odst. 1 zák. práce	181	238. Vymezení důvodu okamžitého zrušení pracovního poměru III	195
222. Počátek běhu lhůty k výpovědi podle § 52 písm. g) zák. práce	183	239. Vymezení důvodu okamžitého zrušení pracovního poměru. Výklad projevu vůle	195
223. Počátek běhu lhůty k výpovědi pro soustavné méně závažné porušování povinností zaměstnance	184	240. Doručení okamžitého zrušení pracovního poměru	196
224. Lhůta k výpovědi podle § 52 písm. g) zák. práce – šetření jiného orgánu ve smyslu § 58 odst. 2 zák. práce	187	241. Okamžité zrušení pracovního poměru. Souvislost jednání zaměstnance s plněním jeho pracovních úkolů	196
225. Lhůta k rozvázání pracovního poměru výpovědi podle § 52 písm. g) zák. práce a okamžitým zrušením ze strany zaměstnavatele – šetření „jiného orgánu“ ve smyslu § 58 odst. 2 zák. práce	187	242. Okamžité zrušení pracovního poměru. Jednání zaměstnance ke škodě na majetku zaměstnavatele mimo pracovní dobu	198
226. Výpověď daná těhotné zaměstnankyni	189	243. Okamžité zrušení pracovního poměru. Porušení povinností zaměstnance na pracovní cestě	200
227. Rozhodný stav pro zákaz výpovědi	189	244. Výjimečnost okamžitého zrušení pracovního poměru	203
228. Působnost zákazu výpovědi	189	245. Vzájemný vztah obou důvodů okamžitého zrušení pracovního poměru zaměstnavatelem	203
229. Zákaz výpovědi v době dočasné pracovní neschopnosti zaměstnance	189	246. Kritéria pro posouzení intenzity porušení povinností zaměstnance	204
		247. Posuzování intenzity porušení povinností zaměstnance. Důvody k okamžitému zrušení pracovního poměru	205

248. Posuzování intenzity porušení povinností zaměstnance banky	206	265. Lhůta k okamžitému zrušení pracovního poměru. Šetření jiného orgánu	222
249. Posuzování intenzity porušení povinností zaměstnance při porušení obchodního tajemství	207	266. Okamžité zrušení pracovního poměru ve zkušební době	222
250. Význam hodnocení intenzity porušení povinností zaměstnance v pracovním řádu	207	267. Výpověď daná zaměstnanci po okamžitém zrušení pracovního poměru. Odvolání okamžitého zrušení pracovního poměru	223
251. Posuzování intenzity porušení povinností zaměstnance v souvislosti s dodatečně vzniklou škodou	208	268. Odvolání okamžitého zrušení pracovního poměru	223
252. Hrubě nedbalý postup lékaře jako důvod okamžitého zrušení pracovního poměru	208	269. Okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnancem na základě lékařského posudku	226
253. Porušení povinností zaměstnankyně nenastoupením do práce po skončení rodičovské dovolené	208	270. Okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnancem na základě lékařského posudku. Obsahová vada lékařského posudku	226
254. Porušení povinností zaměstnankyně nenastoupením do práce po skončení mateřské dovolené. Úprava pracovní doby. Vážné provozní důvody na straně zaměstnavatele	209	271. Okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnancem podle § 56 odst. 1 písm. b) zák. práce. Dodatečné uspokojení nároku zaměstnance na mzdu nebo náhradu mzdy	227
255. Porušení povinností zaměstnance v souvislosti s prohlubováním kvalifikace	211	272. Okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnancem podle § 56 odst. 1 písm. b) zák. práce. Nevyplacení mzdy nebo náhrady mzdy za více výplatních období. Počátek běhu lhůty k okamžitému zrušení pracovního poměru	229
256. Porušení povinností zaměstnance odmítnutím podrobit se vyšetřením potřebným k podání lékařského posudku o jeho zdravotní způsobilosti k práci ...	213	273. Okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnancem podle § 56 písm. b) zák. práce. Nepoukázání mzdy na účet zaměstnance u banky	232
257. Porušení povinností zaměstnance útokem na majetek zaměstnavatele ...	215	274. Okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnancem podle § 56 odst. 1 písm. b) zák. práce. Počátek běhu patnáctidenní lhůty uvedené v § 56 odst. 1 písm. b) zák. práce	232
258. Povaha lhůty k okamžitému zrušení pracovního poměru	217	275. Okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnancem podle § 56 odst. 1 písm. b) zák. práce. Nevyplacení mzdy nebo platu (náhrady mzdy nebo platu) jen proto, že zaměstnanci taková práva nenáleží	234
259. Lhůta k okamžitému zrušení pracovního poměru. Neomluvené absence	217	276. Okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnancem podle § 56 odst. 1 písm. b) zák. práce. Nevyplacení mzdy nebo platu (náhrady mzdy nebo platu) jen v důsledku chyby, omylu nebo jiné zřejmé nesprávnosti	235
260. Lhůta k okamžitému zrušení pracovního poměru. Dlouhodobá neomluvená absence	217		
261. Počátek běhu lhůty k okamžitému zrušení pracovního poměru I	217		
262. Počátek běhu lhůty k okamžitému zrušení pracovního poměru II.	218		
263. Počátek běhu lhůty k okamžitému zrušení pracovního poměru. Porušení povinností zaměstnance společně s nadřízeným I	219		
264. Počátek běhu lhůty k okamžitému zrušení pracovního poměru. Porušení povinností zaměstnance společně s nadřízeným II	219		

277. Okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnancem podle § 56 odst. 1 písm. b) zák. práce. Běh patnáctidenní lhůty uvedené v § 56 odst. 1 písm. b) zák. práce při sjednané splatnosti mzdy nebo platu (náhrady mzdy nebo platu).....	236	288. Předchozí souhlas odborové organizace s výpovědí. Rozhodný okamžik projevu vůle zaměstnavatele skončit pracovní poměr výpovědí	244
278. Okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnancem podle § 56 odst. 1 písm. b) zák. práce. Nevyplacení náhrady mzdy při neplatném rozvázání pracovního poměru.	237	289. Použití předchozího souhlasu odborové organizace s výpovědí.	244
279. Okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnancem podle § 56 odst. 1 písm. b) zák. práce. Nevyplacení mzdy nebo platu (náhrady mzdy nebo platu) zmocněnci zaměstnance nebo insolvenčnímu správci	238	290. Nedostatek projednání výpovědi s odborovou organizací.	244
D. Zrušení pracovního poměru ve zkušební době.	240	291. Předchozí souhlas odborové organizace s výpovědí nebo s okamžitým zrušením pracovního poměru. Zkoumání způsobu projednání věci odborovou organizací v soudním řízení	245
280. Sjednání podmínky pro zrušení pracovního poměru ve zkušební době	240	292. Posuzování platnosti volby zaměstnance za člena orgánu odborové organizace soudem	245
281. Skončení pracovního poměru po uplynutí zkušební doby	240	293. Výpověď z pracovního poměru daná zaměstnanci, který je členem orgánu odborové organizace.	247
282. Skončení pracovního poměru ve zkušební době. Zákaz diskriminace ...	240	294. K neplatnosti výpovědi z pracovního poměru dané zaměstnanci, který je členem orgánu odborové organizace. Nepožádání odborové organizace o předchozí souhlas	248
E. Skončení pracovního poměru cizince.	242	295. K neplatnosti rozvázání pracovního poměru se zaměstnancem, který je členem orgánu odborové organizace.	248
283. Skončení pracovního poměru cizince. Zaměstnávání občanů Slovenské republiky v České republice	242	296. Výpověď z pracovního poměru daná zaměstnanci, který je členem orgánu odborové organizace.	250
F. Účast odborových organizací při rozvázání pracovního poměru. ...	243	297. Předchozí souhlas odborové organizace s rozvázáním pracovního poměru. Příslušný odborový orgán.	253
284. K účasti odborových organizací při rozvázání pracovního poměru.	243	298. Působení odborové organizace u zaměstnavatele.	254
285. Souhlas odborové organizace s okamžitým zrušením pracovního poměru	243	G. Pracovní posudky a potvrzení o zaměstnání	256
286. Odvolání předchozího souhlasu odborové organizace s rozvázáním pracovního poměru.	243	299. Obsah pracovního posudku I	256
287. Předchozí souhlas odborové organizace s výpovědí. Povaha souhlasu	243	300. Obsah pracovního posudku II.	256
		301. Pracovní posudek na zaměstnance jmenovaného do funkce nadřazeným orgánem	257
		302. Ochrana zaměstnance před nesprávným pracovním posudkem. Důkazní břemeno zaměstnavatele	258
		303. Aktivní legitimace ve sporu o úpravu pracovního posudku	258

304. Vztah ustanovení § 315 zák. práce k ustanovením občanského zákoníku o ochraně osobnosti	258	319. Odstupné při skončení pracovního poměru z důvodu organizačních změn. Dohoda o rozvázání pracovního poměru. Důvody skončení pracovního poměru	270
305. K možnosti zaměstnance domáhat se úpravy dodatku pracovního posudku.	259	320. Odstupné při skončení pracovního poměru z důvodu organizačních změn. Důvody skončení pracovního poměru. Důkazní břemeno. Náhrada škody	271
306. Přiměřená úprava pracovního posudku. Doplnění pracovního posudku	259	321. Odpovědnost zaměstnavatele za škodu vzniklou zaměstnanci nevyplacením odstupného. Skutečná škoda.	273
307. Rozhodnutí soudu o návrhu na opravu pracovního posudku	260	322. Odstupné. Bezdůvodné obohacení. Nedostatek dobré víry zaměstnance ...	275
308. Vázanost soudu návrhem na úpravu pracovního posudku	261	323. Odstupné při skončení pracovního poměru ze zdravotních důvodů. Neuvedení příčiny nezpůsobilosti zaměstnance k výkonu práce v lékařském posudku	277
309. K možnosti zaměstnance domáhat se splnění povinností zaměstnavatele vydat mu pracovní posudek	261	324. Odstupné při skončení pracovního poměru ze zdravotních důvodů. Nevydání lékařského posudku o způsobilosti zaměstnance k práci v době uzavření dohody o rozvázání pracovního poměru	279
310. Odpovědnost zaměstnavatele za škodu vzniklou zaměstnanci nepravdivým pracovním posudkem	262	325. Odstupné při rozvázání pracovního poměru právním jednáním, k němuž došlo do 31. 12. 2006, skončil-li pracovní poměr po 1. 1. 2007.	280
311. Povinnost zaměstnavatele vydat zaměstnanci pracovní posudek. Součinnost zaměstnance.	262	326. Odstupné při skončení pracovního poměru na základě výpovědi zaměstnavatele postižené důvodem neplatnosti, která nebyla určena neplatnou	281
312. Povinnost zaměstnavatele vydat zaměstnanci pracovní posudek a potvrzení o zaměstnání. Význam řízení o neplatnost rozvázání pracovního poměru.	262	327. Úprava poskytování odstupného odchylně od zákona	282
313. Povinnost zaměstnavatele vydat zaměstnanci pracovní posudek po skončení pracovního poměru. Výkon práva zaměstnance v rozporu s dobrými mravy.	263	328. Vrácení odstupného z důvodu opětovného nástupu zaměstnance do zaměstnání u dosavadního zaměstnavatele	283
314. Obsah potvrzení o zaměstnání. Údaje nad obligatorně stanovený rámec	265	329. Vrácení odstupného z důvodu opětovného nástupu zaměstnance do zaměstnání u dosavadního zaměstnavatele. Nástup zaměstnance do zaměstnání u jiné organizační složky státu	283
315. Způsob a forma uplatnění práva na přiměřenou úpravu potvrzení o zaměstnání	266	330. Odstupné. Nástup zaměstnance do zaměstnání u zaměstnavatele, na kterého přešla práva a povinnosti z pracovněprávního vztahu mezi zaměstnancem a jeho dosavadním zaměstnavatelem.	286
316. Odpovědnost zaměstnavatele za škodu vzniklou zaměstnanci nevydáním potvrzení o zaměstnání	267		
H. Odstupné	269		
317. Odstupné při skončení pracovního poměru smrtí zaměstnavatele	269		
318. Odstupné při skončení pracovního poměru z důvodu organizačních změn. Dohoda o rozvázání pracovního poměru. Neuvedení důvodu skončení pracovního poměru v dohodě	269		

331. Vrácení odstupného. Dosavadní zaměstnavatel ve smyslu § 68 odst. 1 zák. práce	288
332. Vrácení odstupného. Nástup zaměstnance statutárního města zařazeného do městské policie do pracovního poměru v úřadu městské části téhož statutárního města	289
333. Vrácení odstupného. Dobré mravy	291
334. Odstupné z pracovního poměru sjednaného na částečný úvazek	291
I. Práva z neplatného rozvázání pracovního poměru.	293
335. Zvláštnost úpravy práv z neplatného rozvázání pracovního poměru. Vyloučení obecných ustanovení o náhradě mzdy (platu) a o náhradě škody.	293
336. Práva zaměstnance ve faktickém pracovním poměru	293
337. Právo neplatně převedeného (přeloženého) zaměstnance na náhradu mzdy (platu). Nepřípustnost analogického použití § 69 zák. práce	293
338. Přiznání náhrady mzdy (platu)	293
339. Právo na náhradu mzdy (platu). Neschopnost nebo neochota zaměstnance konat práci podle pracovní smlouvy. Povaha práva na náhradu mzdy (platu) podle § 69 odst. 3 zák. práce	294
340. Náhrada mzdy (platu) za dobu pracovní neschopnosti zaměstnance	294
341. Náhrada mzdy (platu) za dobu, kdy se zaměstnanec dlouhodobě zdržuje v zahraničí	295
342. Náhrada mzdy (platu) zaměstnanci, který nesplňuje předpoklady stanovené právními předpisy pro výkon sjednané práce	295
343. Právo na náhradu mzdy (platu) podle § 69 odst. 1 zák. práce a podle § 69 odst. 3 zák. práce. Změna stanoviska zaměstnance	297
344. Právo na náhradu mzdy (platu). Oznámení zaměstnance, že trvá na dalším zaměstnávání. Změna oznámení.	297
345. Právo na náhradu mzdy (platu). Lhůta pro oznámení zaměstnance, že trvá na dalším zaměstnávání. Změna oznámení.	297
346. Oznámení zaměstnance, že trvá na dalším zaměstnávání. Změna stanoviska zaměstnance	299
347. Povaha lhůty pro oznámení zaměstnance, že trvá na dalším zaměstnávání	300
348. Oznámení zaměstnance, že trvá na dalším zaměstnávání. Nahrazení oznámení žalobou I.	301
349. Oznámení zaměstnance, že trvá na dalším zaměstnávání. Nahrazení oznámení žalobou II	301
350. Oznámení zaměstnance, že trvá na dalším zaměstnávání. Nahrazení oznámení změnou žaloby	302
351. Oznámení zaměstnance, že trvá na dalším zaměstnávání. Nahrazení oznámení žalobou na určení trvání pracovního poměru. Výše náhrady mzdy (platu). Právo na náhradu mzdy (platu) za nevyčerpanou dovolenou na zotavenou	303
352. Okamžik oznámení zaměstnance, že trvá na dalším zaměstnávání	304
353. Oznámení zaměstnance, že trvá na dalším zaměstnávání, učiněné vůči soudu.	305
354. Oznámení zaměstnance, že trvá na dalším zaměstnávání, učiněné v době jeho dočasné pracovní neschopnosti	306
355. Doba vzniku práva na náhradu mzdy (platu)	307
356. Význam zaměstnání v dalším pracovním poměru pro nárok zaměstnance na náhradu mzdy (platu).	308
357. Oznámení zaměstnavatele o přidělování práce zaměstnanci učiněné před zahájením nebo za trvání sporu o neplatnost rozvázání pracovního poměru	309
358. Zameškání práce přidělené zaměstnavatelem po oznámení zaměstnance, že trvá na dalším zaměstnávání	310
359. Snížení náhrady mzdy (platu).	311

360. Hlediska pro rozhodování o snížení náhrady mzdy (platu)	311	376. Nástup zaměstnance, který oznámil, že trvá na svém dalším zaměstnávání, do zaměstnání u jiného zaměstnavatele	324
361. Způsob uplatnění návrhu zaměstnavatele na snížení náhrady mzdy (platu)	312	377. Zjišťování výše náhrady mzdy (platu) I	326
362. Povaha návrhu zaměstnavatele na snížení náhrady mzdy (platu). Uplatnění návrhu v odvolacím řízení ..	312	378. Zjišťování výše náhrady mzdy (platu) II	327
363. Podmínky pro snížení náhrady mzdy (platu)	313	379. Zjišťování výše náhrady mzdy (platu). Shodná tvrzení účastníků	328
364. Okolnosti, k nimž lze přihlížet při posuzování návrhu zaměstnavatele na snížení náhrady mzdy (platu). Skutečnosti týkající se vadné výpovědi	313	380. Rozhodné období pro zjišťování průměrného výdělku pro určení výše náhrady mzdy (platu)	328
365. Hlediska pro rozhodování o snížení náhrady mzdy (platu)	315	381. Průměrný výdělek pro určení výše náhrady mzdy (platu)	329
366. Podmínky pro snížení náhrady mzdy (platu). Výkon podnikatelské činnosti zaměstnance po neplatném rozvázání pracovního poměru	317	382. „Valorizace“ náhrady mzdy (platu) ...	330
367. Snížení náhrady mzdy (platu) zaměstnanci s invalidním důchodem pro invaliditu prvního nebo druhého stupně	317	383. Zjišťování výše náhrady mzdy (platu). Zahrnutí zastřené části mzdy do průměrného výdělku zaměstnance	330
368. Snížení náhrady mzdy (platu). Délka řízení, v němž byla pravomocně určena neplatnost rozvázání pracovního poměru	318	384. Rozhodování soudu o výši náhrady mzdy (platu)	331
369. Právo zaměstnance, který netrvá na dalším zaměstnávání, na náhradu mzdy (platu)	319	385. Promlčení práva na náhradu mzdy (platu)	331
370. Doba trvání práva zaměstnance na náhradu mzdy (platu) I	320	386. Význam pravomocného rozhodnutí o neplatnosti rozvázání pracovního poměru ze strany zaměstnavatele pro věcnou legitimaci žalovaného v řízení o náhradu mzdy (platu)	333
371. Doba trvání práva zaměstnance na náhradu mzdy (platu) II	320	387. Účelnost vydání částečného rozsudku ve sporu o neplatnost rozvázání pracovního poměru a o náhradu mzdy (platu)	335
372. Práva a povinnosti zaměstnavatele a zaměstnance po právní moci rozhodnutí o neplatnosti rozvázání pracovního poměru I	320	388. Podmínky pro použití zákona č. 65/1965 Sb., zákoník práce, na právo na náhradu mzdy při neplatném rozvázání pracovního poměru, kterou by měl zaměstnanec pobírat rovněž za dobu po 31. 12. 2006	336
373. Práva a povinnosti zaměstnavatele a zaměstnance po právní moci rozhodnutí o neplatnosti rozvázání pracovního poměru II	321	389. Odpovědnost zaměstnavatele za škodu způsobenou zaměstnancem neplatným rozvázáním pracovního poměru	337
374. Práva a povinnosti zaměstnavatele a zaměstnance po odvolání výpovědi z pracovního poměru	321	390. Právo zaměstnavatele na náhradu škody při neplatném rozvázání pracovního poměru zaměstnancem I	339
375. Právo na náhradu mzdy (platu) podle § 69 odst. 1 zák. práce a podle § 208 zák. práce	323	391. Právo zaměstnavatele na náhradu škody při neplatném rozvázání pracovního poměru zaměstnancem II	339
		392. Žaloba na neplatnost rozvázání pracovního poměru dohodou	340

393. Povaha lhůty k podání žaloby na neplatnost rozvázání pracovního poměru	340	402. Žaloba na neplatnost rozvázání pracovního poměru podle § 72 zák. práce a žaloba na určení podle § 80 o. s. ř. Naléhavý právní zájem. Neplatnost rozvázání pracovního poměru provedeného osobou, která nebyla zaměstnavatelem zaměstnance	346
394. Den rozhodný pro počátek běhu lhůty k podání žaloby na neplatnost rozvázání pracovního poměru	340	403. Předpoklady žaloby na neplatnost rozvázání pracovního poměru způsobem neuvedeným v § 48 odst. 1 zák. práce	347
395. Lhůta k podání žaloby na neplatnost rozvázání pracovního poměru. Běh lhůty určené podle měsíců	341	404. Otázka platnosti rozvázání pracovního poměru v řízení o žalobě o určení, že pracovní poměr trvá	349
396. Počátek běhu lhůty k podání žaloby na neplatnost rozvázání pracovního poměru dohodou	342	405. Vliv prohlášení konkursu na majetek zaměstnavatele na řízení o neplatnost rozvázání pracovního poměru	350
397. Lhůta k podání žaloby na neplatnost rozvázání pracovního poměru. Běh lhůty	342	406. Smrt zaměstnance v průběhu řízení o neplatnost rozvázání pracovního poměru	351
398. Důsledky nepodání žaloby na neplatnost rozvázání pracovního poměru okamžitým zrušením	344	407. Uplatnění neplatnosti rozvázání pracovního poměru proti přejímajícímu zaměstnavateli	353
399. Důsledky nepodání žaloby na neplatnost rozvázání pracovního poměru dohodou	344		
400. Důsledky nepodání žaloby na neplatnost rozvázání pracovního poměru. Otázka platnosti rozvazovacího úkonu v jiném řízení	344	Přehled uveřejněných judikátů podle právních předpisů	354
401. Posuzování odvolané výpovědi v řízení o žalobě na neplatnost rozvázání pracovního poměru	345	Věcný rejstřík	376