

1.	SOCIÁLNÍ PARTNERSTVÍ A KOLEKTIVNÍ VYJEDNÁVÁNÍ - VÝCHODISKA	9
II.	KOLEKTIVNÍ VYJEDNÁVÁNÍ JAKO PŘEDMĚT ZÁKLADNÍCH LIDSKÝCH PRÁV, JEHO MEZINÁRODNÍ UZNÁNÍ A ÚPRAVA	29
III.	TRIPARTITA, KOLEKTIVNÍ VYJEDNÁVÁNÍ A MEZINÁRODNÍ ORGANIZACE PRÁCE	51
IV.	DEMOKRATICKÉ SYSTÉMY KOLEKTIVNÍHO VYJEDNÁVÁNÍ	
1.	Pojetí, geneze a vlastnosti kolektivního vyjednávání	67
2.	Subjekty a stát	74
	Zaměstnavatelé a jejich organizace	74
	Zaměstnavatelská sdružení (asociace)	74
	Veřejný sektor	76
	Zaměstnavatelské organizace	77
	Odborové organizace	77
	Národní (celostátní) konfederace	78
	Odborové svazy	78
	Zprostředkovatelé při vyjednávání	80
	Místní odborové organizace	80
	Podnikové rady	81
	Stát	82
3.	Struktura, pravidla a proces kolektivního vyjednávání	84
	Struktura (model) vyjednávání	85
	Vzájemné uznání	85
	Povinnost vyjednat	86
	Institucionální mechanismus	87
	Formulace východisek vyjednávání	87
	Informační povinnost zaměstnavatele	88
	Modely vyjednávání	89
	Doba trvání kolektivních smluv	90
4.	Cíle a obsah kolektivního vyjednávání	90
	Vyjednávání o mzdách	91
	Vyjednávání o pracovních podmínkách	93
	Kolektivní vyjednávání o sociálním zabezpečení	94
	Jiná ujednání	94
	ÚVOD	7

5. O problémech a budoucnosti vyjednávání v tržních ekonomikách	95
Vyjednávání v době ekonomicky nepříznivé	95
Provádění a výklad dohod a ustanovení o sociálním míru	96
Soudobé tendence v kolektivním vyjednávání	97
V. KOLEKTIVNÍ VYJEDNÁVÁNÍ VE STÁTNÍ A VEŘEJNÉ SLUŽBĚ	
1. Historické východisko	99
2. Československá zkušenost	99
Pojetí státní a veřejné služby	99
Odborové organizace státních zaměstnanců	101
Kolektivní vyjednávání a kolektivní smlouvy	102
3. Definice státní a veřejné služby	102
Tendence v pojetí	102
Tendence ve sdružování	104
Tendence ve stávkovém hnutí	106
Tendence ve vývoji mezd a platů	107
4. Strany kolektivního vyjednávání	108
Zaměstnavatelé	108
Zaměstnanecké reprezentace	111
5. Způsoby stanovení podmínek práce	112
Hlavní tendence vývoje	112
Participace státních a veřejných zaměstnanců	117
6. Rozsah kolektivního vyjednávání ve státní a veřejné službě	118
Mzdové a peněžní záležitosti	119
Záležitosti vyhrazené pro unilaterální rozhodování státu	119
Vztah mezi kolektivním vyjednáváním a arbitráží	120
Míra decentralizace v rozhodování	120
7. Pracovní spory	121
Pojetí pracovních sporů	121
Klasifikace sporů	122
Procedury pro řešení sporů o zájmech	123
Proces řešení sporů o právo	125
8. Syntéza	126
Základní tendence	126
Výzva osmdesátých let	127
Mechanismus srovnatelných mezd	129
9. Úvahy "de lege ferenda"	131
VI. K VÝVOJI PRÁVNÍ ÚPRAVY A PRAXE TRIPARTISMU V ČESKOSLOVENSKU PO ROCE 1989	
Východiska tripartity	135

Rady hospodářské a sociální dohody	136
Generální dohody	140
VII. ČESKOSLOVENSKÝ MODEL KOLEKTIVNÍHO VYJEDNÁVÁNÍ	
Transformace a kolektivní vyjednávání	143
Kolektivní vyjednávání a sociálně ekonomická práva	144
Kolektivní vyjednávání, kolektivní pracovní vztahy a participace	146
Právní úprava kolektivního vyjednávání	148
Subjekty kolektivního vyjednávání, zaměstnavatelská a odborová práva a svobody	151
Předmět a obsah kolektivního vyjednávání	154
Tarifní vyjednávání	159
Strategie a taktika kolektivního vyjednávání	162
VIII. KOLEKTIVNÍ SMLOUVY	
Pojem a předmět kolektivních smluv	167
Druhy kolektivních smluv	168
Předsmluvní vztahy, postup před uzavíráním kolektivních smluv	169
Změny kolektivní smlouvy	170
Platnost a účinnost kolektivních smluv	170
Plnění závazků z kolektivních smluv, uložení a seznámení s obsahem kolektivní smlouvy	170
IX. KOLEKTIVNÍ SPORY	
Předmět a obsah kolektivních sporů, prevence a postup při jejich řešení	173
Řízení před zprostředkovatelem	176
Řízení před rozhodcem	177
Stávka a výluka ve sporu o uzavření kolektivní smlouvy	177
X. ZKUŠENOSTI S KOLEKTIVNÍM VYJEDNÁVÁNÍM A KOLEKTIVNÍMI SMLOUVAMI	179
XI. PŘÍLOHY	
Zákon č. 2/1991 Sb., o kolektivním vyjednávání (ve znění změn a doplnění)	185
Vzor kolektivní smlouvy opírající se o mezinárodní pracovní normy Mezinárodní organizace práce	197
Vzorová kolektivní smlouva Mezinárodní konfederace svobodných odborů	215
Úmluva Mezinárodní organizace práce č. 87/1941, o svobodě sdružování a ochraně práva odborově se organizovat	233
Úmluva Mezinárodní organizace práce č. 95/1949, o ochraně mzdy	239

Úmluva Mezinárodní organizace práce č. 98/1949, o provádění zásad práva organizovat se a kolektivně vyjednávat	247
Úmluva Mezinárodní organizace práce č. 100/1951, o stejném odměňování pracujících mužů a žen za práci stejné hodnoty	251
Úmluva Mezinárodní organizace práce č. 135/1971, o ochraně zástupců pracovníků v podniku a o podmínkách, které jim mají být poskytnuty	255
Úmluva Mezinárodní organizace práce č. 144/1976, o trojstranných poradách na podporu provádění mezinárodních pracovních norem	259
Úmluva Mezinárodní organizace práce č. 151/1978, o ochraně práva organizovat se a o postupu při stanovení podmínek zaměstnání ve veřejné službě	263
Úmluva Mezinárodní organizace práce č. 154/1981, o podpoře kolektivního vyjednávání	269