

O B S A H

Ú v o d	str.	3
1. Koncepce a systém práce s lidmi v podniku	str.	5
1.1 Vývoj názorů na člověka v pracovním procesu, v řídicích strategiích a v personálním řízení	"	5
1.2 Personální management	"	9
1.3 Personální management a podniková kultura, identita a etika	"	20
2. Rozhodující personální a sociální procesy v personálním managementu	str.	30
2.1 Nábor, výběr a přijímání pracovníků	"	30
2.2 Posuzování pracovní způsobilosti a kompetence pracovníků	"	46
2.3 Řízení adaptačních procesů	"	58
2.4 Příprava pracovníků	"	68
2.5 Hodnocení práce a pracovníků	"	75
2.6 Profesionální kariéra pracovníka v podniku	"	86
2.7 Uvolňování pracovníků	"	95
3. Řídicí pracovník a personální management	str.	102
3.1 Osobnost a činnost řídicích pracovníků; styl řízení	"	103
3.2 Participace a delegování v řízení	"	116
3.3 Cílevědomé utváření pracovní skupiny ...	"	125
3.4 Účast na řešení osobních problémů pracovníků	"	135
4. Personální útvar v podniku	str.	139
4.1 Úkoly a organizace personálního útvary	"	139
4.2 Sociální informace pro potřeby personálního managementu	"	154
4.2.1 Informační systémy	"	154
4.2.2 Psychologické a sociologické analýzy a expertízy	"	163
4.3 Poradenství v personalistice a osobnost personalisty	"	170
Přílohy	str.	175
Literatura	str.	186