

Obsah

Nejčastěji používané zkratky	6
Úvod	7

ČÁST PRVNÍ – Nemocenské pojištění

I. Okruh nemocensky pojištěných zaměstnanců	10
II. Podmínky stanovené pro účast na nemocenském pojištění zaměstnanců	14
1. Zaměstnání malého rozsahu	16
2. Smluvní zaměstnanec	18
III. Vznik, trvání a zánik nemocenského pojištění zaměstnanců	20
1. Přerušení nemocenského pojištění	22
IV. Systém dávek nemocenského pojištění	23
1. Ochranná lhůta	24
2. Podmínky nároku na nemocenské	25
3. Podmínky nároku na výplatu nemocenského	28
4. Podpůrčí doba pro nemocenské	28
5. Uplatňování nároku na nemocenské a na výplatu nemocenského	30
6. Vzdání se nároku na výplatu dávek nemocenského pojištění	51

ČÁST DRUHÁ – Náhrada mzdy, platu nebo odměny z dohody o pracovní činnosti nebo sníženého platu, snížené odměny v období prvních 14 dnů trvání dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény

I. Obecně k finančnímu zabezpečení zaměstnanců v prvním období dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény	54
II. Podmínky pro vznik práva na náhradu mzdy, platu nebo odměny z dohody o pracovní činnosti a na její poskytování při dočasné pracovní neschopnosti nebo karanténě	58
1. Podmínka účasti zaměstnance na nemocenském pojištění	59
2. Právo na náhradu mzdy	62
3. Právo na poskytování náhrady mzdy a nárok na výplatu nemocenského	64

III. Období, v němž náhrada mzdy přísluší, a dny (resp. směny), za které se náhrada mzdy poskytuje	66
1. Období, v němž náhrada mzdy přísluší.....	66
2. Dny (směny), za které se náhrada mzdy poskytuje, a karenční doba, po kterou výplata náhrady mzdy nepřisluší	68
3. Příklady určení pořadí jednotlivých směn v rámci období prvních 14 kalendářních dnů dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény	69
4. Určení směn pro účely náhrady mzdy ve zvláštních případech.....	72
IV. Ostatní podmínky rozhodné pro poskytování náhrady mzdy	78
V. Problematika souběhu dočasné pracovní neschopnosti s dalšími překážkami v práci podle § 191 zákoníku práce	87
1. Dočasná pracovní neschopnost a mateřská (rodičovská) dovolená.....	87
2. Dočasná pracovní neschopnost a ošetřování dítěte nebo jiného člena domácnosti	89
VI. Výše náhrady mzdy a její výpočet (základní a zvýšená náhrada)	90
1. Náhrada mzdy v základní výši	90
2. Příklady výpočtu náhrady mzdy v základní výši podle § 192 odst. 2 zákoníku práce.....	92
3. Možnost zvýšení náhrady mzdy a její poskytnutí i během karenční doby.....	95
VII. Práva a povinnosti zaměstnavatele a zaměstnance související s náhradou mzdy	98
1. Práva a povinnosti v souvislosti s dodržováním režimu dočasné práce neschopného pojištěnce.....	98
2. Porušení režimu dočasné práce neschopného pojištěnce a důsledky z toho vyplývající pro zaměstnance.....	102
3. Uplatňování práva na náhradu mzdy, splatnost a výplata náhrady mzdy při dočasné pracovní neschopnosti (karanténě)	105
4. Vliv poskytování náhrady mzdy na náhradu za ztrátu na výděлку po dobu pracovní neschopnosti	108

ČÁST TŘETÍ – Povinnosti zaměstnavatelů v nemocenském pojištění a v pojistném na sociální zabezpečení

I. Povinnosti zaměstnavatelů v nemocenském pojištění	110
1. Registrace zaměstnavatelů	110
2. Oznamování nástupu zaměstnance do zaměstnání a skončení zaměstnání	116
3. Evidence o zaměstnancích	118
4. Úschova záznamů	119
5. Žádosti zaměstnanců o dávky nemocenského pojištění	119
6. Rozhodné období	126
7. Pěstouni – viz § 5 písm. a) bod 13 ZNP	132
8. K údajům požadovaným OSSZ v Příloze k žádosti o dávku	132
9. Místní příslušnost OSSZ	137
II. Povinnosti zaměstnavatelů v pojistném na sociální zabezpečení	138
1. Splatnost pojistného	141
2. Slevy na pojistném na sociální zabezpečení	142
3. Určení výše odváděného pojistného	144
4. Používání tiskopisu	149
5. Povinnost zaměstnavatele uhradit pojistné, které je povinen platit zaměstnanec	149