

Obsah

ÚVOD	7
1. PODSTATA PLNÉ ZAMĚSTNANOSTI A MOŽNOSTI JEJÍHO ZEFEK- TIVNĚNÍ	15
2. DLOUHODOBÉ TENDENCE MÍRY ZAMĚSTNANOSTI	21
2.1. Faktory růstu míry ekonomické aktivity obyvatel	21
2.2. Ekonomie času, fond pracovní doby a jeho využívání	39
3. SMĚRY A PODMÍNKY STRUKTURÁLNÍ ADAPTACE PRACOVNÍCH SIL	45
3.1. Průběh a zaměření strukturálních změn	45
3.2. Základní tendence vývoje sociální a profesní struktury pracovních sil	54
4. VZDĚLÁNÍ, KVALIFIKACE A UPLATNĚNÍ SLOŽITÉ PRÁCE V NÁ- RODNÍM HOSPODÁŘSTVÍ	60
4.1. Význam vzdělání a kvalifikace pro rozvoj ekonomiky a společnosti	60
4.2. K pojmu a měření úrovně vzdělání a kvalifikace	65
5. OBJEKTIVNÍ NÁROKY NA KVALIFIKACI A VÝVOJ KVALIFIKAČNÍ STRUKTURY PRACOVNÍ SÍLY V HISTORICKÉM PROCESU VÝ- STAVBY SOCIALISMU V ČSSR	70
5.1. Nároky na kvalifikaci a jejich uspokojování v období budování základů socialismu	71
5.2. Dynamika růstu a vývoje struktury celkového potenciálu kvali- fikovaných pracovních sil	73
5.3. Místo ČSSR v rámci zemí RVHP podle dosažené úrovně kvalifikace	83
6. ALOKACE CELKOVÉHO KVALIFIKAČNÍHO POTENCIÁLU PODLE FÁZÍ INOVAČNÍHO PROCESU	92
6.1. Postavení a struktura tvůrčího vědeckotechnického potenciálu	94
6.2. Alokace potenciálu kvalifikovaných pracovních sil podle činností a odvětví	108
7. UPLATNĚNÍ SLOŽITÉ PRÁCE VE VZTAHU K ZAPOJENÍ DO ME- ZINÁRODNÍ DĚLBY PRÁCE	119

8. PŘEDPOKLÁDANÝ VÝVOJ NÁROKŮ NA KVALIFIKACI A DALŠÍ VÝVOJ VZDĚLÁNÍ	124
8.1. Nároky na kvalifikaci v souvislosti se změnami v charakteru práce	127
8.2. Nároky na výchovně vzdělávací soustavu z hlediska potřeb vyspělé socialistické společnosti	132
8.3. Perspektivy vývoje vzdělání a kvalifikace	136
9. POLITIKA ZAMĚSTNANOSTI V PODMÍNKÁCH INTENZIFIKACE NÁRODNÍHO HOSPODÁŘSTVÍ	145
9.1. Politika zaměstnanosti a řešení rozporů v oblasti práce	145
9.2. Některé otázky plánování práce	151
9.3. Úloha mezd při využívání pracovního potenciálu společnosti	156
ZÁVĚR	171
TABULKOVÁ PŘÍLOHA	175
PRAMENY K TABULKÁM A VÝBĚR LITERATURY	183