

OBSAH

ÚVOD	6
PERSPEKTIVY PRACOVNÍHO TRHU EU	10
1. Požadavky na kvalifikaci	11
2. Zaměstnanost a nezaměstnanost	13
3. Nerovnováha pracovních sil na pracovním trhu	14
4. Trendy v mobilitě pracovních sil a migrace	15
5. Stručný přehled vývoje evropského pracovního trhu	16
GENERACE Z V PRACOVNÍM PROCESU	18
1. GEN Z Co znamená zkratka "GEN Z"?	18
2. Generace Z na pracovišti	19
3. Generace Z a podniková sféra	22
4. Další vzdělávání v podniku	23
5. Mentoring	24
VYBRANÉ NÁSTROJE A METODY ŘÍZENÍ LIDSKÝCH ZDROJŮ	26
1. Nábor zaměstnanců	26
2. Náborový proces	27
3. Výběr zaměstnanců	29
4. Proces začlenění do pracovního prostředí	32
5. Udržovací strategie	34
VIDANET BUDUJE U SVÝCH ZAMĚSTNANCŮ LOAJALITU	35
STAWARM SI UMÍ UDRŽET ZAMĚSTNANCE	37
UŽITEČNÉ APLIKACE	41
1. Úvod	41
2. Google Apps	41
3. Office 365	43
4. Dropbox	44

5.	TRELLO	45
6.	Evernote	46
7.	Slack	47
8.	Timely	48
9.	Team Pomodoro	49
10.	Noisli a Coffitivity	50
11.	Další nástroje pro zlepšování komunikace, produktivity a pracovní výkonnosti	50
12.	Věnujte pozornost IT řešení, nezůstávejte pozadu	51
VEDENÍ LIDÍ		53
1.	Vedení lidí ve firmách	53
2.	Globální vedení	54
3.	Výzvy	56
4.	Jak se vyrovnat s generační rozmanitostí na pracovišti	57
PALIBEX NABÍZÍ PŘÁTELSKÉ PRACOVNÍ PROSTŘEDÍ		59
JAK PŘILÁKAT A ZAUJMOUT ZAMĚSTNANCE		63
1.	Trendy a změny v zaměstnanosti	63
2.	Společenský dopad jako priorita	64
3.	Jak přilákat a zaujmout generaci X (narození 1965-1980)	66
4.	Jak přilákat a zaujmout generaci Baby boomers (narození 1945-1965)	66
JAK VYTVOŘIT KREATIVNÍ PROSTŘEDÍ PRO GENERACI Z?		68
1.	Budování přátelské atmosféry	68
2.	Kreativita	68
3.	Prolomit ledy	69
4.	Budování inspirativního prostředí	69
5.	Flexibilní pracovní doba	71
6.	Pravidelná zpětná vazba a pocit důležitosti	72
7.	Korporátní dobrovolnictví	72
8.	Skupinová cvičení	73
9.	Jak přimět mladé lidi dělat přesné a opakované činnosti	74

VALVE PŘIPRAVILA PŘÍRUČKU PRO NOVÉ ZAMĚSTNANCE	77
MENTORING ZAMĚSTNANCŮ	80
1. Mentorování na pracovišti	80
2. Přínos mentoringu na pracovišti	82
3. Znaky mentoringu	83
4. Hlavní role mentoringu	84
5. Základní dovednosti v mentoringu	85
6. Vztahy v mentoringu	86
7. Potenciální nebezpečí mentoringu	88
ODKAZY NA ZDROJE	93