

Obsah

1. Obecná východiska, koncepce a pojmy nového soukromého práva	7
1.1 Podoba soukromého práva po přijetí nového občanského zákoníku	7
1.2 Soukromé právo a jeho základní zásady	8
1.3 Možnost odchýlení se od zákona	11
1.4 Výklad soukromého práva	14
1.5 Užití předpisů občanského práva a ochrana práv	15
2. Podpůrné použití nového občanského zákoníku v pracovněprávních vztazích	17
2.1 Co znamená subsidiarita občanského zákoníku	17
2.2 Modely subsidiární aplikace občanského zákoníku	17
2.3 Vyloučení některých ustanovení – negativní delegace	18
3. Právní jednání	21
3.1 Předpoklady právní existence a náležitosti právních jednání	22
3.2 Forma právního jednání	23
3.3 Výklad právních jednání	25
3.4 Typy následků vad právních jednání	28
3.5 Absolutní neplatnost	29
3.6 Relativní neplatnost	30
3.7 Částečná neplatnost	31
3.8 Škoda vzniklá v důsledku neplatnosti	32
3.9 Následky vad v pracovněprávních vztazích	32
3.10 Nepřihlížení k právnímu jednání v pracovněprávních vztazích	33
4. Osoby jako subjekty soukromoprávních vztahů	35
4.1 Právní osobnost a svéprávnost	35
4.2 Fyzická a právnická osoba	36
4.3 Obecná úprava svéprávnosti člověka	36
4.4 Svéprávnost zaměstnance	37
4.5 Zrušení pracovněprávního vztahu zákonným zástupcem	38
4.6 Omezení svéprávnosti	38
4.7 Ochrana osobnostních práv člověka	39
4.8 Jednání za právnickou osobu	39
5. Čas a jeho význam v soukromoprávních vztazích	41
5.1 Počítání času	41
5.2 Doby v pracovněprávních vztazích	42
5.3 Promlčení a prekluze	42

6. Vznik, změna, zánik a zajištění závazků	45
6.1 Smlouva a její uzavření	45
6.2 Smlouva uzavíraná adhezním způsobem	48
6.3 Předmluvní odpovědnost	49
6.4 Postoupení pohledávky a převzetí dluhu	49
6.5 Zajištění závazku v pracovněprávních vztazích	50
6.6 Srážky ze mzdy a jejich rozsah	51
6.7 Započtení	53
6.8 Výpověď	53
6.9 Odstoupení od smlouvy v pracovněprávních vztazích	54
7. Náhrada škody	57
8. Důsledky přijetí nového občanského zákoníku pro postavení odborových organizací.....	59
8.1 Zvláštní postavení odborových organizací v mezinárodním právu	62
8.2 Zachování pojmů odborová organizace a organizace zaměstnavatelů	65
8.3 Použití ustanovení nového občanského zákoníku na odborové organizace	67
8.4 Ustanovení nového občanského zákoníku, která se nevztahují na odborové organizace	68
8.5 Použití ustanovení rejstříkového zákona na evidenci odborových organizací	71
8.6 Přejícná ustanovení rejstříkového zákona	75
8.7 Soudní poplatky v souvislosti s evidencí odborových organizací ve spolkovém rejstříku	76
8.8 Odborová organizace a daně z příjmů	76
9. Zastupování zaměstnanců v dozorčích radách obchodních společností	87
10. Důsledky přijetí nového občanského zákoníku pro činnost zástupců zaměstnanců a kolektivní pracovněprávní vztahy.....	89
10.1 Zvláštní pravidla pro uzavírání kolektivních smluv	89
10.2 Smlouva o smlouvě budoucí (závazek uzavřít kolektivní smlouvu)	90
10.3 Negativní delegace	91
10.4 Obsah kolektivní smlouvy	92
10.5 Forma kolektivní smlouvy	93
11. Přejícná ustanovení doprovodné novely zákoníku práce	94
Vybraná ustanovení nového občanského zákoníku.....	95
Předmět úpravy a její základní zásady	95
Vybraná ustanovení zákoníku práce	118