

Obsah	
Seznam schémat	7
Značky a symboly v učebním textu	8
Předmluva	9
1. KAPITOLA: VYMEZENÍ POJMU TALENT A TALENT MANAGEMENT	13
1.1 Definice pojmů	14
1.1.1 Přístupy k definici talentů	14
1.1.2 Osobnostní charakteristiky talentů	15
1.2 Přístupy k práci s talenty	16
1.3 Přínosy zavedení talent managementu	19
1.4 Přínosy a limity z motivačních programů pro samotné účastníky programu	20
2. KAPITOLA: CÍLE A POJETÍ TALENT MANAGEMENTU	25
2.1 Talent management	26
2.2 Talent programy	27
2.2.1 Faktory ovlivňující nastavení talent programu	28
2.2.2 Typy talent poolů	29
2.3 Proces talent managementu	30
2.4 Nároky implementace talent managementu	34
2.5 Technologické aspekty talent managementu	37
3. KAPITOLA: FAKTORY OVLIVŇUJÍCÍ TALENT MANAGEMENT	43
3.1 Vnitřní faktory ovlivňující talent management	44
3.1.1 Organizační faktory	44
3.1.2 Individuální faktory	47
3.2 Employer branding	47
3.2.1 Systém a kvalita vztahů	49
3.2.2 Očekávání talentů	49
4. KAPITOLA: ZÍSKÁVÁNÍ TALENTŮ	55
4.1 Proces identifikace a získávání talentů	56
4.1.1 Interní a externí zdroje	59
4.1.2 Výhody a nevýhody interních a externích zdrojů	59
4.2 Tvorba talent poolu a práce s ním	60
4.3 Identifikace talentů	61
4.3.1 Způsoby a metody získávání a výběru talentů	63
4.3.2 Marketing lidských zdrojů	65

5. KAPITOLA: ROZVOJ TALENTŮ	75
5.1 Kariérní plány talentů a specifika jejich rozvoje	76
5.1.1 Metody rozvoje talentů	78
5.1.2 Práce s motivací během rozvoje	79
5.2 Možnosti rozvoje kariéry	80
5.3 Řízení znalostí	81
6. KAPITOLA: UDRŽENÍ TALENTŮ	91
6.1 Specifika udržení talentů	92
6.1.1 Motivační faktory a práce s mobilitou	92
6.1.2 Tvorba prostředí vhodného pro talenty	94
6.2 Důvody odchodu talentů z organizace a ukončení jejich rozvoje	95
7. KAPITOLA: MEZINÁRODNÍ PŘÍSTUPY K TALENT MANAGEMENTU	101
7.1 Mezinárodní přístupy k talent managementu	102
7.2 Práce s diverzitními týmy	102
7.3 Trendy v talent managementu, globální talent management	103
Glosář	106
Literatura	110
Vzorový test	126