

# LITERATURA

---

- AAMODT, M. A. (2016). *Industrial/Organizational Psychology: An Applied Approach*. Boston, MA: Cengage Learning.
- ARMISTED, C., ROWLAND, P. (1996). *Managing Business Processes*. Chichester: Wiley.
- ARMSTRONG, M. (2009). *Odměňování pracovníků*. Praha: Grada.
- ARMSTRONG, M. (2007). *Řízení lidských zdrojů*. 10. vyd. Praha: Grada.
- ARMSTRONG, M., TAYLOR, S. (2015). *Řízení lidských zdrojů. Moderní pojetí a postupy*. 13. vyd. Praha: Grada.
- ASHLEIGH, M., MANSI, A. (2012). *The Psychology of People in Organisation*. Harlow, Essex: Pearson.
- BAREGHEH, A., ROWLEY, J., SAMBROOK, S. (2009). Towards a multidisciplinary definition of innovation. *Management Decision* 47(8): 25–30.
- BARMEYER, C., FRANKLIN, P. (2016). *Intercultural Management. A Case-Based Approach to Achieving Complementarity nad Synergy*. London: Palgrave.
- BARRINGER, B. R., IRELAND, R. (2012). *Entrepreneurship: Successfully Launching New Ventures*. Boston: Pearson/Prentice Hall.
- BARROW, C. (1995). *Základy drobného podnikání*. Praha: Grada.
- BARTÁK, J., NIEROSTEK, L. (2018). Směřování organizace k učící se společnosti. In: Krystoň, M. (ed.) *Andragogické štúdie 2018*. Banská Bystrica: Belianum, s. 117–126.
- BAUM, J., FRESE, M., BARON, R. (2007). *The Psychology of Entrepreneurship*. NJ: L. Erlbaum Associates, Organizational frontiers series.
- BEDRNOVÁ, E., NOVÝ, I. (2007). *Psychologie a sociologie řízení*. 3. rozš. a dopl. vyd. Praha: Management Press.
- BENNIS, W., NANUS, B. (1985). *Leaders: The Strategies for Taking Change*. New York, NY: Harper & Row.
- BERNÁ, I. (2018). Přestaňme si stěžovat na mileniály. Začněme s nimi pracovat. *Profi HR* 11: 15.
- BLÁHA, J. a kol. (2013). *Pokročilé řízení lidských zdrojů*. Brno: Edika.
- BOČKOVÁ, L., HASTRMANOVÁ, Š., HAVRDOVÁ, E. (2011). *50+ Aktivně. Fakta, inspirace a rady do druhé poloviny života*. Praha: Respekt institut.
- BRANDEBO, M. F., NILLSON, S., LARSSON, G. (2016). Leadership: Is bad stronger than good? *Leadership and Organization Development Journal* 37(6): 690–710.
- BROČENKOVÁ, K. (2010). X, Y, Z – tři písmena, tři nejvýraznější generace současnosti. *HR forum* 7: 12.
- BROOKS, I. (2003). *Firemní kultura: jedinci, skupiny, organizace a jejich chování*. Brno: Computer Press.
- BRUGGER, W. (1994). *Filozofický slovník*. Praha: Naše vojsko.
- BRYMAN, A. (1992). *Charisma and Leadership in Organizations*. London: Sage.
- BUCHANAN, D. A., HUCZYNSKI, A. A. (2017). *Organizational Behaviour*. 9<sup>th</sup> ed. Harlow, Essex: Pearson.
- BUREŠ, V. (2011). *Systémové myšlení pro manažery*. Praha: Professional.

- BURNS, J. M. (1978). *Leadership*. New York, NY: Harper and Row.
- BYGRAVE, W. D., HOFER, C. W. (1991). Theorizing about entrepreneurship. *Entrepreneurship Theory and Practice* 16(2): 13–22.
- CARNEY, B. M., GETZ, I. (2016). *Freedom, Inc.* Argo-Navis US.
- CEJTHAMR, V., DĚDINA, J. (2010). *Management a organizační chování*. 2., aktual. a roz. vyd. Praha: Grada.
- CEJTHAMR, V., DĚDINA, J., THORNTON, R. (2009). *Virtuální týmy a virtuální organizace*. Praha: VŠE.
- CIMBÁLNÍKOVÁ, L. a kol. (2012). *Age Management pro práci s cílovou skupinou 50+. Metodická příručka*. Praha: Asociace institucí vzdělávání dospělých ČR.
- CONGER, J. (2004). Charismatic theory. In: G. R. Goethals, G. J. Sorenson, J. M. Burns (Eds.). *Encyclopedia of Leadership* (1, s. 163–167). Thousand Oaks, CA: SAGE.
- ČERNEK, M., STAŇKOVÁ, Š. (2015). *Mezinárodní a interkulturální management*. SOET, vol. 22. Ostrava: VŠB-TU Ostrava.
- ČERVENKOVÁ, A. (2017). Mladá generace chce dělat rozhodnutí založená na datech. *HR forum* 11: 6.
- ČERVENKOVÁ, A. (2016). Talenti Y: Dávejte jim pravidelnou zpětnou vazbu. *HR forum* 5: 29.
- ČESKÁ EKONOMIKA V PROCESU GLOBALIZACE. (2006). In: *Sborník příspěvků z mezinárodní ekonomické konference. Inovační potenciál regionů ČR*. Brno: Masarykova univerzita.
- d'AMBROSOVÁ, H. a kol. (2015). *Abeceda personalisty 2015*. Olomouc: Anag.
- DAVENPORT, T. H. (1993). *Process innovation. Reengineering. Work Through Information Technology*. Harvard: Harvard Business Press.
- DAVIDOW, W. H., MALONE, M. S. (1992). *The Virtual Corporation: Structuring and Revitalizing the Corporation for the 21st Century*. New York: Harper Collins.
- DEL CAMPO, R. G., HAGGERTY, L. A., HANEY, M. J., KNIPPEL, L. A. (2011). *Managing the Multi-Generational Workforce*. Farnham: Gower.
- DĚDINA, J., MALÝ, M. (2005). *Moderní organizační architektura*. Praha: Alfa.
- DĚDINA, J., ODCHÁZEL, J. (2007). *Management a moderní organizování firmy*. Praha: Grada.
- DINH, J., LORD, R., GARNDER, W., MEUSER, J., LIDEN, R. C., HU, J. (2014). Leadership theory and research in the new millennium: Current theoretical trends and changing perspectives. *The Leadership Quarterly* 25(1): 36–62.
- DIVINOVÁ, J. (2017). Držte si košíky, nakupuje generace Z. *Mladá fronta dnes*, 18. 9. 2017: 17.
- DRUCKER, F. P. (1993). *Inovace a podnikavost. Praxe a principy*. Praha: Management Press.
- DUCHOŇ, B. (2007). *Inženýrská ekonomika*. Praha: C. H. Beck.
- DVOŘÁKOVÁ, Z. a kol. (2012). *Řízení lidských zdrojů*. Praha: C. H. Beck.
- EGER, L. a kol. (2009). *Diverzity management*. Praha: Educa Service.
- EINARSEN, S., AASLAND, M. S. SKOGSTAD, A. (2007). Destructive leadership behavior: A definition and conceptual model. *The Leadership Quarterly* 18(3): 207–216.



- ELSENHANS, H. (2013). Globalizace, nacionalismus a stabilita předválečných systémů. In: Demel, W., Thamer, H. U. *Dějiny světa*, sv. VII. Praha: Vyšehrad.
- ERRASTI, A. (ed) (2017). *Global Production Networks: Operations Design and Management*. 2nd ed. Boca Raton, USA: CRC Press.
- FRANKL, V. E. (2016). *Utrpení z nesmyslnosti života*. Praha: Portál.
- GARDENSWARTZ, L., ROWE, A. (2008). *Diverse Teams at Work*. USA: SHRM.
- GARDNER, W. L., COGLISER, C. C., DAVIS, K. M., DICKENS, M. P. (2011). Authentic leadership: A review of the literature and research agenda. *The Leadership Quarterly* 22(6): 1120–1145.
- GIDDENS, A. (2003). *Důsledky modernity*. Praha: SLON.
- GIDDENS, A. (1991). *Modernity and Self-Identity. Self and Society in the Late Modern Age*. Cambridge: Polity Press.
- GILBERT, D. R., STONER, J. A. F., FREEMAN, E. R. (1995). *Management*. New Jersey: Prentice-Hall.
- GRIFFIN, R. W. (2017). *Management*. 12<sup>th</sup> ed. Boston, MA: Cengage Learning.
- HAMEL, G., BREEN, B. (2008). *Budoucnost managementu*. Praha: Management Press.
- HAMMER, M. (1999). *Reinżynieria i jej następstwa*. Warszawa: PWN.
- HANZELKOVÁ, A., KEŘKOVSKÝ, M., VYKYPĚL, O. (2017). *Strategické řízení. Teorie pro praxi*. 3. přeprac. vyd. Praha: C. H. Beck.
- HASLAM, S. A., REICHER, S. D., PLATOW, M. J. (2011). *The New Psychology of Leadership. Identity, Influence and Power*. New York, NY: Psychology Press.
- HAVILAND, A. W. (1987). *Cultural Anthropology*. 5th edition. New York: CBS College.
- HAVLÍČEK, K. (2011). *Management & controlling malé a střední firmy*. Praha: Vysoká škola finanční a správní.
- HISRIC, D. R. a kol. (2010). *Entrepreneurship*. New Delhi: Tata McGraw Hill.
- HLAVÁČEK, K., LOKAJ, A. (2013). The impacts of economic development on the international reserves. In: *Financial Management of Firms and Financial Institutions: 9th international scientific conference: 9th – 10th September 2013, Ostrava, Czech Republic: proceedings. [Part 1-3]*. Ostrava: VSB-Technical University of Ostrava, s. 256–264.
- HOFSTEDE, G., HOFSTEDE, G. J. (2007). *Kultury a organizace: software lidské mysli*. Praha: Linde.
- HOMOLKA, P. (1998). Personální controlling. *Moderní řízení* 9: 23–25.
- HORVÁTHOVÁ, P. a kol. (2013). *Základy managementu*. SOET, vol. 5. Ostrava: VŠB-TU Ostrava.
- HORVÁTHOVÁ, P., BLÁHA, J., ČOPÍKOVÁ, A. (2016). *Řízení lidských zdrojů: nové trendy*. Praha: Management Press.
- HOUSE, R. J. (1976). *A Theory of Charismatic Leadership*. Working Paper Series 76–06, University of Toronto.
- HOUSE, R. J., HANGES, P. J., JAVIDAN, M., DORFMAN, P. W. and GUPTAM V. (2004). *Culture, Leadership, and Organizations: The GLOBE Study of 62 Societies*. Newbury Park: Sage.
- HOVORKOVÁ, K. (2018). Pět generací v jednom týmu. *Mladá fronta dnes*, 19. 4. 2018, s. 14.

- HR FORUM. (2014). *Informační systémy v kostce 11: speciální příloha*, s. 5.
- HRONÍK, F. (1999). *Jak se nespálit při výběru zaměstnanců: podrobný průvodce výběrovým řízením*. Praha: Computer Press.
- HUBBARD, E. E. (2004). *The Manager's Pocket Guide to Diversity Management*. Amherst: HRD Press.
- CHRISTIAN, M. S., GARZA, A. S., SLAUGHTER, J. E. (2011). Work engagement: A quantitative review and test of its relations with task and contextual performance. *Personnel Psychology* 64(1): 89–136.
- ILMARINEN, J. (2008). *Ako si predĺžiť aktívny život. Starnutie a kvalita pracovného života v Európskej únii*. Bratislava: Príroda.
- JAGUES, E. (1951). *The Changing Culture of Factory*. London: Publications Limited.
- JANDOUREK, J. (2003). *Úvod do sociologie*. Praha: Portál.
- JANEČKOVÁ, V., HORVÁTHOVÁ, P. (2007). *Strategické řízení organizace*. Ostrava: VŠB-TU Ostrava.
- JANIŠOVÁ, D., KŘIVÁNEK, M. (2013). *Velká kniha o řízení firmy. Praktické postupy pro úspěšný rozvoj organizace*. Praha: Grada.
- JAROŠOVÁ, E., PAUKNEROVÁ, D., LORENCOVÁ, H. a kol. (2016). *Nové trendy v leadershipu. Koncepce, výzkumy, aplikace*. Praha: Management Press.
- JAVIDAN, M., DORFMAN, P., SULLY DE LUQUER, M., HOUSE, R. J. (2006). The eye of the beholder: Cross cultural lessons in leadership from project GLOBE. *Academy of Management Perspective* 20(1): 67–90.
- KAESLER, C., KAESLER-PROBSTOVÁ, F. (2013). *Praktická podniková personalistika*. Praha: Wolters Kluwer ČR.
- KAISH, S., GILAD, B. (1991). Characteristics of opportunities search of entrepreneurs versus executives: Sources, interests, and general alertness. *Journal of Business Venturing* 6(1): 45–61.
- KALOUSOVÁ, P., ŠTERN, P., ŽÁKAVEC, J., ZÁBRŽENSKÁ, M. (2015). *Age management: Jak řídit a rozvíjet lidské zdroje v kontextu věku a demografických změn*. Praha: Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR.
- KARÁSKOVÁ, I. (2017). Když jde o práci, mladí a starší se spolu nesnášejí. *Mladá fronta dnes*, 30. 1. 2017, s. 4.
- KAZDOVÁ, A. (2018). Generace se sice liší, ale vzájemně se skvěle doplňují. *HR forum* 10: 6.
- KEJHOVÁ, H. (2014) Generace X a Y se od sebe mohou učit. *Moderní řízení* 5: 20–21.
- KESLER, G. (2010). *Leading Organization Design: How to Make Organization Design Decisions to Drive the Results You Want*. New York: Jossey-Bass.
- KIROVOVÁ, I. (2017). *Organizační chování. 1. díl. 2. aktualiz. vyd. SOET*, vol. 19. Ostrava: VŠB-TU Ostrava.
- KOCIANOVÁ, R. (2012). *Personální řízení: východiska a vývoj. 2. přeprac. a rozš. vyd.* Praha: Grada.
- KONEČNÝ, M., GREGUŠOVÁ, M. (2012). *Strategický management*. Ostrava: VŠB-TU Ostrava.
- KORBEL, P. (2015). Průmyslová revoluce 4.0: Za 10 let se továrny budou řídit samy a produktivita vzroste o třetinu. *Hospodářské noviny*, 17. 5. 2015.



- KOTTER, J. (2012). *Leading Change, With a New Preface by the Author*. Harvard: Harvard Business Review Press.
- KOUBEK, J. (2007). *Řízení lidských zdrojů: základy moderní personalistiky*. 4. rozš. a dopl. vyd. Praha: Management Press.
- KRASIKOVA, D. V., GREEN, S. G., LEBRETON, J. (2013). Destructive leadership: A theoretical review, integration, and future research agenda. *Journal of Management* 39(5): 1308–1338.
- KRYMLÁKOVÁ, H. (2009). *Etika a odpovědnost organizace*. Ostrava: VŠB-Technická univerzita Ostrava.
- KŘEŠNIČKA, J. (2018). Nejhorší zákazníci? Mileniálové. *Týden* 51: 47.
- KUBÁTOVÁ J., KUKELKOVÁ A. (2013). *Interkulturní rozdíly v pracovní motivaci generace Y. Příklad České republiky a Francie*. Olomouc: Univerzita Palackého v Olomouci.
- LALOUX, F. (2016). *Reinventing Organizations: An Illustrated Invitation to Join the Conversation on Next-Stage Organizations*. London: Nelson Parker.
- LÁSKA, V. (2000). *Slovník: Náboženstvo. Církev. Teológia*. Kežmarok: ViViT.
- LEIFER, R. a kol. (2006). *Radical Innovation: How Mature Companies Can Outsmart Upstarts*. Boston: Harvard Business School Press.
- LINHART, J. a kol. (2008). *Slovník cizích slov pro nové století*. Litvínov: Dialog.
- LIPMAN-BLUMEN, J. (2006). The entertaining leader, the intoxicated follower. *Leader to Leader*, pp. 66–70.
- LUECKE, R., KATZ, R. (2003). *Managing Creativity and Innovation*. Boston: Harvard Business School Press.
- LUKÁŠOVÁ, R., NOVÝ, I. (2004). *Organizační kultura: od sdílených hodnot a cílů k vyšší výkonnosti podniku*. Praha: Grada.
- LUKÁŠOVÁ, R. (2010). *Organizační kultura a její změna*. Praha: Grada.
- LUKEŠ, M., STEPHAN, U. (2004) Malé a střední podniky v ČR a faktory jejich úspěchu. In: J. Srpová, M. Lukeš *Pokroky ve výzkumu malých a středních podniků v ČR a na Slovensku*. Praha: Oeconomica.
- LUKEŠ, M., NOVÝ, I. a kol. (2005) *Psychologie podnikání*. Management Press.
- LUTHANS, F., AVOLIO, B. J. (2003) Authentic Leadership: A Positive Developmental Approach. In: Cameron, K. S., Dutton, J. E. and Quinn, R. E., Eds., *Positive Organizational Scholarship*. San Francisco, CA: Barrett-Koehler, pp. 241–261.
- MACEY, W. H., SCHNEIDER, B. (2008). The Meaning of Employee Engagement. *Industrial & Organizational Psychology* 1(1): 3–30.
- MACIONIS, J. J., PLUMMER, K. (2012). *Sociology. A Global Introduction*. 5th ed. London: Pearson.
- MAGEE, J. C., LANGNER, C. A. (2008). How personalized and socialized power motivation facilitate antisocial and prosocial decision-making. *Journal of Research in Personality* 42(6): 1547–1559.
- MACHÁLKOVÁ, J. (2012). Mladí lidé přinesou vaší firmě energii. Ale nenuťte je sedět v kanceláři. *Hospodářské noviny*, 4. června 2012, s. 20.
- MALLYA, T. (2007). *Základy strategického řízení a rozhodování*. Praha: Grada.

- MAN, T., LAU, W. T., CHAN, K. F. (2002). The competitiveness of small and medium enterprises: A conceptualization with focus on entrepreneurial competencies. *Journal of Business Venturing* 17(2): 123–142.
- MANAGENELLI, R., KLEIN, M. (1998). *Reengineering. Metoda usprawniania organizacji*. Warszawa: PWE.
- MATHIEU, C., NEUMANN, C. S., HARE, R. D., BABIAK, P. (2014). A dark side of leadership: Corporate psychopathy and its influence on employee well-being and job satisfaction. *Personality and Individual Differences* 59: 83–88.
- MATUSIKOVÁ, L. a kol. (2017). *Strategický management, 2. vydání*. SOET, vol. 15. Ostrava: VŠB-TU Ostrava.
- MATUSIKOVÁ, L. (2014). Mezigenerační komparace nákupního chování v kontextu spotřebitelského protekcionismu. In: Bačuvčík, R. et al. *Mládí a zralost v marketingové komunikaci*. Zlín: UTB ve Zlíně, s. 57–69.
- McCLELLAND, D. C. (1970). The two faces of power. *Journal of International Affairs* 24: 29–47.
- McCLELLAND, D. (1961). *The Achieving Society*. New York: Free Press.
- McGEE, R., RENNIE, A. (2011). *Employee Engagement*. London: CIPD.
- MEZŘICKÝ, V. (2006). Povaha globalizace, základní problémy, její pozitivita a negativa. In: *Globalizace a globální problémy. Sborník textů k celouniverzitnímu kurzu „Globalizace a globální problémy“ 2005–2007*. Praha: Univerzita Karlova.
- MLÁDKOVÁ, L. (2005). *Moderní přístupy k managementu. Tacitní znalosti a jak je řídit*. Praha: C. H. Beck.
- MODERNÍ ŘÍZENÍ. (2018). *Zaměstnanci nad 50 let mají ve firmách své místo* 10: 6–7.
- MUGLER, J. (1999). *Podnikové hospodářství malých a středních podniků*. Plzeň: ZČU.
- MULLINS, L. J. (2016). *Management and Organisational Behaviour*. 11<sup>th</sup> ed. Harlow: Pearson.
- MÜLLER, D. (2013). *Kultura organizace je cestou ke strategii*. Praha: Management Press.
- MÜLLER, R., RUPPER, P. (2000). *ProcessReengineering*. Wrocław: Astrum.
- MUNA, F., ZENNIE, Y. (2011). *Developing Multicultural Leaders: The Journey to Leadership Success*. London: Palgrave Macmillan.
- MUŽÁKOVÁ, K. (2014). *Diversity management*. Ostrava: Key Publishing.
- NANDA, S. (1984). *Cultural Anthropology*. 2nd ed. Belmont: Wadsworth Publishing Company.
- NAVRÁTILOVÁ, D. (2008). *Premeny etiky a morálky v technologickom veku*. Prešov: Edícia vedeckej a odbornej literatury – Fakulta výrobných technológií TU.
- NONAKA, I., TAKEUCHI, H. (1995). *The Knowledge-Creating Company: How Japanese Companies Create the Dynamics of Innovation*. Oxford: Oxford University Press.
- NORTHOUSE, P. G. (2016). *Leadership: Theory and Practice*. 7<sup>th</sup> ed. Thousand Oaks, CA: Sage.
- NOVOTNÝ, O., POUR, J., SLÁNSKÝ, D. (2005). *Business intelligence: jak využít bohatství ve vašich datech*. Praha: Grada.
- NOVOTNÝ, P., BOSNIČOVÁ, N., BŘENKOVÁ, J., FUKAN, J., LAZAROVÁ, B., NAVRÁTILOVÁ, D., PALÁN, Z., POKORNÝ, B., RABUŠICOVÁ, M. (2015). *Age management: jak rozumět stárnutí a jak na něj reagovat: možnost uplatnění age managementu*



v České republice: průvodce pro jednotlivce, organizace a společnost. Praha: Asociace institucí vzdělávání dospělých ČR, o. s.

NOVOTNÁ, E. (2016). Autentický leadership. In: E. Jarošová, D. Pauknerová, H. Lorencová a kol.: *Nové trendy v leadershipu. Koncepce, výzkumy, aplikace* (96–113). Praha: Management Press.

NOVÝ, I. (1996). *Interkulturální management: lidé, kultura a management*. Praha: Grada.

ÖZBILGIN, M. F., TATLI, A., JONSEN, K. (2015). *Global Diversity Management*. 2<sup>nd</sup> ed. London: Palgrave.

PADILLA, A., HOGAN, R., KAISER, R. B. (2007). The toxic triangle: Destructive leaders, susceptible followers, and conducive environments. *The Leadership Quarterly* 18(3): 176–194.

PAPALOVÁ, M. (2012). Srovnání rámcových podmínek v podnikání. In: *Recenzovaný sborník příspěvků Trendy v podnikání 2012*. Plzeň: ZČU.

PAPALOVÁ, M. (2006). Podpora malým a středním podnikům ke zmírnění negativních vlivů globalizačního procesu. In: *Sborník z mezinárodní konference IMEA*. Hradec Králové: Univerzita v Hradci Králové.

PASOUR, E. C. (1981). A further note on the measurement of efficiency and economies of farm size. *Journal of Agriculture Economic* 32(2): 135.

PENN, M., ZALESNE, K. (2008). *Microtrends: The Small Forces Behind Today's Big Changes*. London: Allen Lane.

PETERS, T. J., WATERMAN, R. H. (1984). *In Search of Excellence: Lessons from America's Best-run Companies*. New York: Warner Books.

PETŘÁŠOVÁ, L., FLÁŠKOVÁ Z. (2017). Jak šel čas aneb technologické milníky personalistiky. *Moderní řízení* 10: 10–11.

PETŘÍČEK, M. (2018). Mladí se dluhů nebojí. *Mladá fronta dnes*, 15. 10. 2018: 6.

PFEIFER, L., UMLAUFOVÁ, M. (1993). *Firemní kultura: Konkurenční síla sdílených cílů, hodnot a priorit*. Praha: Grada.

POUR, J., MARYŠKA, M., NOVOTNÝ, O. (2012). *Business intelligence v podnikové praxi*, Praha: Professional.

PRAHALAD, C. K., RAMASWAMY, V. (2005). *Budoucnost konkurence: spoluvytváření jedinečné hodnoty se zákazníkem*. Praha: Management Press.

PROFI HR. (2016). Stáří má zelenou? *Elektronický newsletter č. 15*: 3.

PUTZ, M. V. (2019). *The Cube of Strategic Management. The Distinctive Advantage of Organizations*. Cambridge: Apple Academic Press.

RAVEN, B. H. (2008). The bases of power and the power/interaction model of interpersonal influence. *Analyses of Social Issues and Public Policy* 8(1): 1–22.

ROBBINS, S. P., COULTER, M. (2012). *Management*. 11<sup>th</sup> ed. Upper Saddle River, NJ: Prentice Hall.

ROBBINS, S. P., JUDGE, T. A. (2015). *Organizational Behavior*. 16<sup>th</sup> ed. Harlow, Essex, Pearson.

ROTHAERMEL, F. (2018). *Strategic Management*. 4th Edition. New York: McGraw-Hill.

SAMUELSON, P. A., NORDHAUS, W. D. (1992). *Economics*. 14<sup>th</sup> ed. New York: McGraw-Hill.

- SHERER, S. (2003). Critical success factors for manufacturing networks as perceived by network coordinators. *Journal of Small Business Management* 41(4): 325–345.
- SCHERMERHORN, J. R., BACHRACH, D. G. (2015). *Management*. 13<sup>th</sup> ed. Hoboken, NJ: Wiley.
- SCHULTZ, M. (1995). *On Studying Organizational Cultures: Diagnosis and Understanding*. Berlin: Walter de Gruyter.
- SCHULTZ, A. E., LAVENDA, R. H. (1987). *Cultural Anthropology. A perspective on the Human Condition. Complementary Review Copy*. St. Paul: West Publishing Company.
- SCHUMPETER, J. (1934). *The Theory of Economic Development*. Cambridge: Harvard University Press.
- SCHWAB, K. (2009). *The Global Competitiveness Report 2009–2010*. World Economic Forum 2009.
- SKOKAN, K. (2004). *Konkurenceschopnost, inovace a klastry v regionálním rozvoji*. Ostrava: Repronis.
- SLÁVIK, Š. (1999). *Strategia riadenia podniku*. Bratislava: SPRINT.
- SMEJKAL, V., RAIS, K. (2013). *Řízení rizik ve firmách a jiných organizacích*. 4. aktual. a roz. vyd. Praha: Grada.
- SMĚKAL, V. (2002). *Pozvání do psychologie osobnosti: člověk v zrcadle vědomí a jednání*. Brno: Barrister & Principal.
- SODOMKA, P. (2006). *Informační systémy v podnikové praxi*. Brno: Computer Press.
- SOKOLOVSKÝ, T. a kol. (2009). *Diverzity Management*. Praha. Pracovní materiál vytvořený v rámci KA č. 2 projektu „Diverzita pro OZP“ (CZ.1.04/5.1.01/12.00069).
- STACHOWICZ-STANUSCH, A. (2007). *Potęga wartości. Jak zbudować nieśmiertelną firmę*. Gliwice: Helion.
- STOKE, D., WILSON, N. (2010). *Small Business Management and Entrepreneurship*. London Sixth edition.
- STONER, J. A. F., FREEMAN, R. E. a GILBERT, D. R. (1997). *Kierowanie*. Warszawa: PWN.
- STÝBLO J., URBAN, J., VYSOKAJOVÁ, M. (2011). *Meritum Personalistika*. 4. vyd. Praha: Wolters Kluwer ČR.
- SŮRA, J. (2016). Mladí lidé nechtějí řídit auta. *Mladá fronta dnes*, 22. 10. 2016: 2 , 11.
- SZABOWSKA-WALASZCZYK, A. (2010). Zaangażowanie w pracy i organizacji – przekład problematyki i narzędzi pomiaru. In: Zawadska, A. M. *Psychologia zarządzania w organizacji*. Warszawa: PWN.
- ŠIMONOVÁ, S. (2009c). *Modelování procesů a dat pro zvyšování kvality*. Pardubice: Univerzita Pardubice, Fakulta ekonomicko-správní.
- ŠPAČEK, L. (2017). *Etiketa. Moderní etiketa pro každého*. Praha: Mladá fronta.
- ŠPAČEK, L. (2013). *Business etiketa a komunikace*. Praha: EUROPRINT
- ŠTRACH, P. (2009). *Mezinárodní management*. Praha: Grada.
- ŠTOROVÁ, I. (2015). *Age management pro zaměstnavatele se zaměřením na starší pracovníky*. Praha: Svaz průmyslu a dopravy ČR.
- ŠTOROVÁ, I., FUKAN, J. (2012). *Zaměstnanec a věk aneb age management na pracovišti*. Šumperk: Jena.



- ŠVEJDA, P. a kol. (2007). *Inovační podnikání*. Praha: Asociace inovačního podnikání ČR.
- TIDD, J., BESSANT, J., PAVITT, K. (2007). *Řízení inovací. Zavádění technologických, tržních a organizačních změn*. Brno: Computer Press.
- TOMANKA, M. (2018). S cizím mužem v koupelně. Mileniálové volí co-living. *Mladá fronta dnes*, 1. 12. 2018: 10.
- TROMPENAARS, E., HAMPDEN-TURNER, C. (2005). *Riding the waves of culture: Understanding cultural diversity in business*. London: Brealey.
- URBAN, J. (2004). *Výkladový slovník řízení lidských zdrojů s anglickými ekvivalenty*. Praha: ASPI.
- URBANOVÁ, I. (2014). *HR Controlling*. Ostrava: VŠB-TU Ostrava, HR Akademie.
- VEBER, J. (2009). *Management: základy, moderní manažerské přístupy, výkonnost a prosperita*. 2. aktualiz. vyd. Praha: Management Press.
- VEBER, J., SRPOVÁ, J. a kol. (2012). *Podnikání malé a střední firmy*. Praha: Grada.
- VENKATARAMAN, S. (1993). The distinctive domain of entrepreneurship research: An editor's perspective. In: Katz, J., R. Brockhaus. *Advances in Entrepreneurship, Firm Emergence, and Growth*. Greenwich, vol. 3. Conn: JAI Press.
- VERHEUGEN, G. (2005). *Nová definice malých a středních podniků*. Praha.
- VERMESAN, O., FRIESS, P. (2013). *Internet of Things: Converging Technologies for Smart environments and Integrated Ecosystems*. Aalborg, Denmark: River Publishers.
- VESELÁ, J., KANIOKOVÁ VESELÁ, P. (2011). *Sociologické aspekty managementu*. Praha: Grada.
- VODÁČEK, L., VODÁČKOVÁ, O. (2009). *Synergie v moderním managementu*. Praha: Management Press.
- VOJÍK, V. (2009) *Podnikání malých a středních podniků na jednotném trhu EU*. Praha: Wolters Kluwer ČR.
- VOJTOVIČ, S. a kol. (2013). *Personální manažment v organizácii*. Plzeň: Vydavatelství a nakladatelství Aleš Čeněk.
- WALKER, A. J. a kol. (2003). *Moderní personální management. Nejnovější trendy a technologie*. Praha: Grada.
- WALUMBWA, F. O., AVOLIO, B. J., GARDNER, W. L., WERNISING, T. S., PETERSON, S. J. (2008). Authentic leadership: Development and validation of a theory-based measure. *Journal of Management* 34(1): 89–126.
- WALUMBWA F. O., MAYER, D. M., WANG, P., WANG, H. WORKMAN, K. CHRISTENSEN, A. L. (2011). Linking ethical leadership to employee performance: The roles of leader – member exchange, self-efficacy, and organizational identification. *Organizational Behavior and Human Decision Processes* 115: 204–213.
- WANG, H., SUI, Y., LUTHANS, F., WANG, D., WU, Y. (2014). Impact of authentic leadership on performance: Role of followers' positive psychological capital and relational processes. *Journal of Organizational Behavior* 35(11): 5–21.
- WASHBUSH, J. B., CLEMENTS, CH. (1999). The two faces of leadership. *Career Development International* 4(3): 146–148.
- WEBER, M. (1947). *The Theory of Social and Economic Organization*. New York, NY: Oxford University Press.

- WEISS, M., RAZINSKAS, S., BACKMAN, J., HOEGL, M. (2018). Authentic leadership and leaders' mental well-being: An experience sampling study. *The Leadership Quarterly* 29(1): 309–321.
- WOODS, S. A., WEST, M. A. (2015). *The Psychology of Work and Organizations*. 2<sup>nd</sup> ed. Andover, Hampshire: Cengage Learning.
- YUKL, G. (2013). *Leadership in Organizations*. 8<sup>th</sup> ed. Harlow: Pearson.
- ZAMYKALOVÁ, M. (2003). *Mezinárodní obchodní jednání*. Praha: Professional Publishing.
- ZELENÝ, M. (2008). *Human Systems Management: Integrating Knowledge, Management and System*. Singapore: World Scientific Pub Co Inc.
- ZELENÝ, M. (2007). The mobile society: Effects of global sourcing and network organization. *Int. J. Mobile Learning and Organization* 1(1): 30–40.
- ŽUFAN, J., HÁN, J., KLÍMOVÁ, M. (2013). *Kapitoly z personálního a interkulturního managementu*. Praha: Wolters Kluwer ČR.

### ELEKTRONICKÉ ZDROJE

- AON HEWIT. (2013). *2013 Trends in Global Employee Engagement Report Highlights*. 2013. Dostupné na www: <[http://www.aon.com/attachments/human-capital\\_consulting/2013\\_Trends\\_in\\_Global\\_Employee\\_Engagement\\_Report.pdf](http://www.aon.com/attachments/human-capital_consulting/2013_Trends_in_Global_Employee_Engagement_Report.pdf)>. [cit. 2. 9. 2019]
- AON HEWIT. (2014). *2014 Trends in Global Employee Engagement Report Highlights*. Dostupné na www: <[http://www.aon.com/attachments/human-capital\\_consulting/2014-trends-in-global-employee-engagement-report.pdf](http://www.aon.com/attachments/human-capital_consulting/2014-trends-in-global-employee-engagement-report.pdf)>. [cit. 2. 9. 2019]
- Asociace institucí vzdělávání dospělých (AIVD). (2013). *O age managementu*. Dostupné na www: <<http://www.aivd.cz/agemanagement-informace>>. [cit. 2. 9. 2019]
- BANÁKOVÁ, J. (2015). *Inovace v personálních systémech*. Dostupné na www: <<http://www.systemonline.cz/hrm-personalistika/inovace-v-personalnich-systemech.htm>>. [cit. 2. 9. 2019]
- BISNODE (2017). *Nové firmy v Česku přibývají extrémní rychlostí*. Dostupné na www: <<https://www.bisnode.cz/o-bisnode/o-nas/novinky/nove-firmy-v-esku-pibyvaj-extremni-rychlosti/>>. [cit. 2. 9. 2019]
- BISNODE (2018). *Loni vzniklo 32 187 firem, nejvíc od roku 2007*. Dostupné na www: <<https://www.bisnode.cz/o-bisnode/o-nas/novinky/loni-vzniklo-32-187-firem-nejvic-od-roku-2007/>>. [cit. 2. 9. 2019]
- BOHOŇKOVÁ, I. (2017). *Generace Y: oříšek pro manažery?* Dostupné na www: <<https://www.koucinkportal.cz/generace-y-orisek-manzery/>>. [cit. 2. 9. 2019]
- BURYŠ, R. (2013). *Personální controlling – řízení dle měření*. Dostupné na www: <<http://www.hrnews.cz/portal/template/EcNewsArticleDetail/id/1819823>>. [cit. 2. 9. 2019]
- Business Pride Forum. (2007). *7. ročník Pride Business Forum: Situace na trhu práce ovlivňuje postoj firem – LGBT uchazeči si vybírají z nabídek i podle toho, jak je zaměstnavatel k menšině vstřícný*. Dostupné na www: <<https://www.pridebusinessforum.com/pride-business-forum-20171.html>>. [cit. 2. 9. 2019]
- Centre For Strategy & Evaluation Services. (2003). *Methods and Indicators to Measure the CostEffectiveness of Diversity Policies in Enterprises*. Dostupné na www: <<http://www.coe.int/t/dg4/cultureheritage/mars/source/resources/references/others/17%20-%20Costs%20and%20Benefits%20of%20Diversity%20%20EU%202003%20Final%20Report.pdf>>. [cit. 2. 9. 2019]



- CIE GROUP. (2018). *Model 7S – Mc Kinsey*. Dostupné na www: <<http://www.cie-group.cz/lexikon-metod-pi/metody/model-7s-mc-kinsey>>. [cit. 2. 9. 2019]
- Consumer Technology Association (2018). *Methodology*. Dostupné na www: <<https://internationalscorecard.com/methodology>>. [cit. 2. 9. 2019]
- Consumer Technology Association (2018). *2018 International Innovation Scorecard*. Dostupné na www: <<https://internationalscorecard.com/>>. [cit. 2. 9. 2019]
- European Commission. (2003). *The Costs and Benefits of Diversity*. Dostupné na www: <<http://www.coe.int/t/dg4/cultureheritage/mars/source/resources/references/others/17%20-%20Costs%20and%20Benefits%20of%20Diversity%20-%20EU%202003%20ExSum.pdf>>. [cit. 2. 9. 2019]
- GALLUP. (2013). *State of the Global Workplace: Employee Engagement Insights for Business Leaders Worldwide*. Dostupné na www: <<http://www.gallup.com/services/176735/state-global-workplace.aspx>>. [cit. 2. 9. 2019]
- HAJZLER, T. (2009). *12 klíčových pracovních otázek*. Dostupné na www: <<http://blog.tomashajzler.com/clanek/revoluce-12-nejdulezitejsich-pracovnich-otazek>>. [cit. 2. 9. 2019]
- HAY GROUP. (2011). *Engage Employees and Boost Performance*. Dostupné na www: <<http://www.haygroup.com/us/downloads/details.aspx?id=7343>>. [cit. 2. 9. 2019]
- HLOUŠEK, K. (2009). *Generace X: vystresovaná, idealistická, pragmatická*. Dostupné na www: <<http://trendmarketing.ihned.cz/c1-34643240-generace-x-vystresovana-idealisticka-pragmaticka>>. [cit. 2. 9. 2019]
- HOLANOVÁ, T. (2015). *Nová průmyslová revoluce. Nezaspěte nástup Práce 4.0. Aktuálně.cz*. [Online], [cit. 5. 5. 2019].
- HR STANDARD. (2012). *Angażowanie pracowników. Klucz do sukcesu firmy*. Dostupné na www: <[http://hrstandard.pl/download/pobierz\\_raport\\_angazowanie.php](http://hrstandard.pl/download/pobierz_raport_angazowanie.php)>. [cit. 2. 9. 2019]
- HR NEWS. (2015). *Kybernetická bezpečnost z pohledu HR*. Dostupné na www: <<http://www.hrnews.cz/portal/template/EcNewsArticleDetail/id/2559638>>. [cit. 2. 9. 2019]
- Changing Minds. *SMART OBJECTIVES*. Dostupné na www: <[http://changingminds.org/disciplines/hr/performance\\_management/smart\\_objectives.htm](http://changingminds.org/disciplines/hr/performance_management/smart_objectives.htm)>. [cit. 2. 9. 2019]
- CHIUMENTO. (2007). *Happiness at Work Research*. Dostupné na www: <<http://www.chiumento.co.uk/wp-content/uploads/2012/11/Chiumento-Research-Report-Happiness-at-Work-Index-2007.pdf>>. [cit. 2. 9. 2019]
- ILMARINEN, J. (2012). *Podpora aktivního stárnutí na pracovišti*. Dostupné na www: <<http://osha.europa.eu/cs/publications/>>. [cit. 2. 9. 2019]
- INFO 21. *Top 10 důvodů proč střední firmy volí řešení SAP Business One*. Dostupné na www: <<http://www.info21.cz/podnikovy-informacni-system-sap-b1>>. [cit. 2. 9. 2019]
- Internetová jazyková příručka. Dostupné na www: <<http://prirucka.ujc.cas.cz/?slovo=charisma>>. [cit. 2. 9. 2019]
- I Prosperita. (2015). *Nejrizikovější podnikání má obchod a pohostinství*. Dostupné na www: <<https://www.iprosperita.cz/analyzy/5829-nejrizikovejsi-podnikani-ma-obchod-a-pohostinstvi>>. [cit. 2. 9. 2019]
- KAZDOVÁ, A. (2012). *Premiéra HR Innovation: Jak pracovat s generací Y?* Dostupné na www: <<http://hrm.ihned.cz/c1-55200670-premiera-hr-innovation-jak-pracovat-s-generaci-y>>. [cit. 2. 9. 2019]

- KEIL, M. a kol. (2007). *Diversity Management. Training Manual*. Dostupné na [www: <http://ec.europa.eu/justice/discrimination/files/diversity\\_training\\_manual\\_en.pdf>](http://ec.europa.eu/justice/discrimination/files/diversity_training_manual_en.pdf). [cit. 2. 9. 2019]
- KINGLE, A. (2012). *Cultivating multicultural leaders*. Dostupné z: <https://www.london.edu/lbsr/cultivating-multicultural-leaders> [cit. 4. 9. 2019]
- Koncepce podpory malých a středních podnikatelů na období let 2014–2020. (2012). Dostupné na [www: <https://www.mpo.cz/dokument119071.html>](https://www.mpo.cz/dokument119071.html). [cit. 2. 9. 2019]
- KRAJČIOVÁ, M. (2015). *11 nových trendov v manažmente*. Dostupné na [www: <https://www.slideshare.net/martaseminare/11-novch-trendov-v-manamenetecitty>](https://www.slideshare.net/martaseminare/11-novch-trendov-v-manamenetecitty). [cit. 2. 9. 2019]
- MACHAČ, O. (2013). *Reporting jako součást informačního systému podniku*. Dostupné na [www: <http://www.systemonline.cz/clanky/reporting.htm>](http://www.systemonline.cz/clanky/reporting.htm). [cit. 2. 9. 2019]
- MAREŠ, D. (2004). *Strategické aliance*. Dostupné na [www: <https://www.strategic-alliances.org/>](https://www.strategic-alliances.org/). [cit. 2. 9. 2019]
- [http://kpe.fph.vse.cz/gallery/Konference%20a%20semináře/\(02\)%20Seminar%20Adaptační%20a%20rozvojové%20procesy%20firem%20po%20vstupu%20do%20EU/19.pdf](http://kpe.fph.vse.cz/gallery/Konference%20a%20semináře/(02)%20Seminar%20Adaptační%20a%20rozvojové%20procesy%20firem%20po%20vstupu%20do%20EU/19.pdf).  
<http://bpm-tema.blogspot.com/2007/08/organizan-benchmarking.html> [cit. 2. 9. 2019]
- MERCER (2011). *Engaging Employees to Drive Global Business Success*. Dostupné na [www: <http://www.slideshare.net/PingElizabeth/mercer-whats-working-research>](http://www.slideshare.net/PingElizabeth/mercer-whats-working-research). [cit. 2. 9. 2019]
- Ministerstvo průmyslu a obchodu. (2018). *Průmysl 4.0*. Dostupné na [www: <https://www.mpo.cz/cz/rozcestnik/ministerstvo/aplikace-zakona-c-106-1999-sb/informace-zverejnovane-podle-paragrafu-5-odstavec-3-zakona/-iniciativa-prumysl-4-0--230485/>](https://www.mpo.cz/cz/rozcestnik/ministerstvo/aplikace-zakona-c-106-1999-sb/informace-zverejnovane-podle-paragrafu-5-odstavec-3-zakona/-iniciativa-prumysl-4-0--230485/). [cit. 2. 9. 2019]
- MOTÝL, I. (2014). *Generace Y: Místo platu pohodu*. Dostupné na [www: <http://www.tyden.cz/tema/generace-y-misto-platu-pohodu\\_301202.html#.VTJ1QvC8o5z>](http://www.tyden.cz/tema/generace-y-misto-platu-pohodu_301202.html#.VTJ1QvC8o5z). [cit. 2. 9. 2019]
- NAYAB, N. (2012). Understanding Timmons model of Entrepreneurship. *Brighthub Inc.* New York. Retrieved through [www.brighthub.com](http://www.brighthub.com), June 2012. Dostupné na [www: <http://www.brighthub.com/office/entrepreneurs/articles/73336.aspx>](http://www.brighthub.com/office/entrepreneurs/articles/73336.aspx). [cit. 2. 9. 2019]
- Poradna pro občanství, občanská a lidská práva. (2008). Zpráva o národních aktivitách – Česká republika, antidiskriminační školení a diversity management. Dostupné na [www: <http://docplayer.cz/1344767-Zprava-o-narodnich-aktivitach-ceska-republika-antidiskriminacni-skoleni-a-diversity-management-poradna-pro-obcanstvi-obcanska-a-lidska-prava.html>](http://docplayer.cz/1344767-Zprava-o-narodnich-aktivitach-ceska-republika-antidiskriminacni-skoleni-a-diversity-management-poradna-pro-obcanstvi-obcanska-a-lidska-prava.html). [cit. 2. 9. 2019]
- PWC (2013). *HR Controlling 2013. Závěrečná zpráva*. Dostupné na [www: <http://www.pwc.com/cz/cs/poradenstvi-pro-lidske-zdroje/assets/hrc-zaverecna-zprava-cz.pdf>](http://www.pwc.com/cz/cs/poradenstvi-pro-lidske-zdroje/assets/hrc-zaverecna-zprava-cz.pdf). [cit. 2. 9. 2019]
- REED, J. (2016). *Trendy v oblasti podnikových sítí v roce 2017*. Dostupné na [www: <https://www.systemonline.cz/sprava-it/trendy-v-oblasti-podnikovych-siti.htm>](https://www.systemonline.cz/sprava-it/trendy-v-oblasti-podnikovych-siti.htm). [cit. 2. 9. 2019]
- REZLEROVÁ, J. (2009). *Příchod generace Y na trh práce. 2009*. Dostupné na [www: <http://kariera.ihned.cz/c1-37310860-prichod>](http://kariera.ihned.cz/c1-37310860-prichod). [cit. 2. 9. 2019]
- SCHAUFELI, W., BAKKER, A. (2004). *Utrecht Work Engagement Scale. Preliminary Manual*. Dostupné na [www: <http://www.wilmarschaufeli.nl/publications/Schaufeli/Test%20Manuals/Test\\_manual\\_UWES\\_English.pdf>](http://www.wilmarschaufeli.nl/publications/Schaufeli/Test%20Manuals/Test_manual_UWES_English.pdf). [cit. 2. 9. 2019]



- SCHÖN, O. (2018). *Česko je šampionem inovací, v žebříčku států předstihlo Izrael či Německo. V Evropě je nejlepší zemí pro vývoj samoříditelných aut.* Dostupné na [www: <https://byznys.ihned.cz/c1-66017120-cesko-je-sampionem-inovaci-v-zebricku-zemi-predstihlo-izrael-ci-nemecko-v-evrope-je-nejlepsi-zemi-pro-vyvoj-samoriditelnych-aut>](https://byznys.ihned.cz/c1-66017120-cesko-je-sampionem-inovaci-v-zebricku-zemi-predstihlo-izrael-ci-nemecko-v-evrope-je-nejlepsi-zemi-pro-vyvoj-samoriditelnych-aut). [cit. 2. 9. 2019]
- SOUČEK, Z. (2013). *Chceme-li strategicky řídit, musíme umět strategicky myslet.* Dostupné na [www: <http://www.zdrav.cz/web/mpz/mpz3613\\_\\_ii\\_soucek\\_z\\_rizeni.htm>](http://www.zdrav.cz/web/mpz/mpz3613__ii_soucek_z_rizeni.htm). [cit. 2. 9. 2019]
- STÝBLO, J. (2005). *Poslání, obsah a informační zabezpečení personálního řízení.* Dostupné na [www: <http://www.mzdovapraxe.cz/archiv/dokument/doc-d435v411-poslani-obzah-a-informacni-zabezpeceni-personalniho-rizeni/>](http://www.mzdovapraxe.cz/archiv/dokument/doc-d435v411-poslani-obzah-a-informacni-zabezpeceni-personalniho-rizeni/). [cit. 2. 9. 2019]
- SÝKORA, L. (2002). *Globalizace a její společenské a geografické důsledky.* Dostupné na [www: <http://www.stavebni-forum.cz/cs/article/1912/globalizace-a-jeji-spolecenske-a-geograficke-dusledky/>](http://www.stavebni-forum.cz/cs/article/1912/globalizace-a-jeji-spolecenske-a-geograficke-dusledky/). [cit. 2. 9. 2019]
- SWAMINATHAN, V. (2016). *Leadership In A Multicultural Environment.* Dostupné z: <https://sfmagazine.com/post-entry/november-2016-leadership-in-a-multicultural-environment/> [ cit. 5. 9. 2019]
- ŠEBESTOVÁ, J. (2007). *Analysis of Factors Influencing SMEs in Moravian-Silesian Region.* MPRA Paper No. 1695. Dostupné na [www: <http://mpra.ub.uni-muenchen.de/11695/>](http://mpra.ub.uni-muenchen.de/11695/). [cit. 2. 9. 2019]
- ŠMARDA, J. (2009). *Kam směřují systémy HRIS.* Dostupné na [www: <http://archiv.ihned.cz/c1-38458620-jaroslav-smarda-kam-smeruji-systemy-hris>](http://archiv.ihned.cz/c1-38458620-jaroslav-smarda-kam-smeruji-systemy-hris). [cit. 2. 9. 2019]
- ŠPAČEK, J. (2019). *Průzkum generace Z od Dell Technologies: Nevychovali jsme generaci robotů.* Dostupné na [www: <https://www.procomputing.cz/2019/01/pruzkum-generace-z-od-dell-technologies-nevychovali-jsme-generaci-robotu/>](https://www.procomputing.cz/2019/01/pruzkum-generace-z-od-dell-technologies-nevychovali-jsme-generaci-robotu/). [cit. 2. 9. 2019]
- ŠTOROVÁ, I. (2019). *Co je age management?* Dostupné na [www: <https://docs.wixstatic.com/ugd/4ca6e5\\_f30404d294ae4e67881cdba8888c5a76.pdf>](https://docs.wixstatic.com/ugd/4ca6e5_f30404d294ae4e67881cdba8888c5a76.pdf). [cit. 2. 9. 2019]
- ŠTOROVÁ, I. (2013a). *Age management – co to je?* Dostupné na [www: <http://www.pracenad50.cz/50-plus/bud-v-pohode-premyslej-rovne>](http://www.pracenad50.cz/50-plus/bud-v-pohode-premyslej-rovne). [cit. 2. 9. 2019]
- ŠTOROVÁ, I. (2013b). *Jak zavést age management do firemní praxe.* Dostupné na [www: <http://zpravodaj.feminismus.cz/cz/clanek/jak-zavest-age-management-do-firemni-praxe>](http://zpravodaj.feminismus.cz/cz/clanek/jak-zavest-age-management-do-firemni-praxe). [cit. 2. 9. 2019]
- ŠTOROVÁ, I. (2013c). *Možnosti uplatnění age managementu v ČR.* Dostupné na [www: <icolle.mendelu.cz/2013/Storova.ppt>](http://icolle.mendelu.cz/2013/Storova.ppt). [cit. 2. 9. 2019]
- The Gallup Organization. *Entrepreneurship Survey of the EU (25 Member States), United States, Iceland and Norway.* (2007). Dostupné na [www: <http://ec.europa.eu/public\\_opinion/flash/fl\\_192\\_sum\\_en.pdf>](http://ec.europa.eu/public_opinion/flash/fl_192_sum_en.pdf). [cit. 2. 9. 2019]
- TRUNK, P. (2007). *What Generation Are You Part of, Really? Take this test.* Dostupné na [www: <http://blog.penelopetrunk.com/2007/06/25/what-generation-are-you-part-of-really-take-this-test/>](http://blog.penelopetrunk.com/2007/06/25/what-generation-are-you-part-of-really-take-this-test/). [cit. 2. 9. 2019]
- URBAN, J. (2004a). *Výkladový slovník řízení lidských zdrojů s anglickými ekvivalenty.* Praha: ASPI. [cit. 2. 9. 2019]

- URBAN, J. (2004b). *Personální controlling pomůže posoudit efektivitu řízení*. Dostupné na www: <<http://financnimanagement.ihned.cz/c1-18102600-personalni-controlling-pomuze-posoudit-efektivitu-řízení>>. [cit. 2. 9. 2019]
- URBAN, J. (2013). *Personální controlling*. Dostupné na www: <<http://news.cafin.cz/clanek/personalni-controlling>>. [cit. 2. 9. 2019]
- VELÍŠKOVÁ, H. (2015). *Výklad pojmu diverzita*. Dostupné na www: <[http://www.diversity-management.cz/diversity\\_management.php?id=8](http://www.diversity-management.cz/diversity_management.php?id=8)>. [cit. 2. 9. 2019]
- VÚPS. (2007). *Spokojenost zaměstnanců. Manuál pro měření a vyhodnocení úrovně spokojenosti zaměstnanců*. Dostupné na www: <<http://praha.vupsv.cz/Fulltext/manual.pdf>>. [cit. 2. 9. 2019]
- ŽÁLSKÝ, Z. (2017). *Střet generací v Česku*. Dostupné na www: <<https://www.svobodny-svet.cz/4596/generacni-promeny.html>>. [cit. 2. 9. 2019]

#### JINÉ ZDROJE

- JANOUSHKOVÁ, M. (2011). *Diverzity management ve vybraných organizacích v České republice*. Brno. Diplomová práce. Masarykova univerzita, Fakulta sociálních studií.
- VÍTOVÁ, M. (2013). *Analýza uplatnitelnosti generace Y na současném trhu práce*. Zlín. Bakalářská práce. Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně, Fakulta management a ekonomiky.
- PRÁCE A MZDA. Dostupné na www: <<http://www.mzdovapraxe.cz/archiv/dokument/doc-d44821v56059-znate-kulturu-sve-organizace/>>. [cit. 2. 9. 2019]
- ASOCIACE SPOLEČENSKÉ ODPOVĚDNOSTI. Dostupné na www: <<http://www.spolecenskaodpovednostfirem.cz/obsah/46/pruvodce-vytvarenim-sdilene-hodnoty-od-fsg-v-ceskem-jazyce/>>. [cit. 2. 9. 2019]
- Směrnice 2000/43/ES.
- Směrnice 2000/78/ES.
- Zákon č. 198/2009 Sb. o rovném zacházení a o právních prostředcích ochrany před diskriminací a o změně některých zákonů.
- Zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce.
- Zákon č. 435/2004 Sb. o zaměstnanosti.
- Zákon č. 326/1999 Sb. o pobytu cizinců na území České republiky.