

LITERATURA

- Attwood, M.: Introduction to Personnel Management. London / Sydney, Pan Books Ltd. 1985, 269 s.
- Beach, D.S.: Personnel. The Management of People at Work. New York / London, Macmillan 1985, 618 s.
- Becker, F.G. – Martin, A. (Hg.): Empirische Personalforschung. Methoden und Beispiele. München und Mering, Rainer Hampp Verlag 1993, 296 s.
- Bedrnová, E. – Nový, I.: Psychologie a sociologie v řízení firmy. Praha, Prospektrum 1994, 412 s.
- Belcher, D.W.: Compensation Administration. Englewood Cliffs, Prentice-Hall 1974.
- Bělohlávek, F.: Osobní kariéra. Praha, Grada 1994, 112 s.
- Bernardin, H.J. – Russell, J.E.: Human Resource Management: An Experimental Approach. New York, ..., McGraw-Hill 1993, 722 s.
- Berthel, J.: Personalmanagement. Grundzüge für Konzeptionen betrieblicher Personalarbeit. Stuttgart, Poeschel Verlag 1979, 356 s.
- Beyer, H.-T.: Personallexikon. München / Wien, R. Oldenbourg Verlag 1990, 451 s.
- Birchall, D.: Job Design: A Planning and Implementation Guide for Managers. Aldershot, Gower 1975.
- Bowey, A.M. – Lupton, T.: Managing Salary and Wage Systems. Aldershot, Gower 1989, 407 s.
- Brewster, Ch. – Hegewisch, A. (ed.): Policy and Practice in European Human Resource Management. London and New York, Routledge 1994, 398 s.
- Burchill F.: Labour Relations. Houndmills / London, Macmillan 1992, 191 s.
- Byars, L.L. – Rue, L.W.: Human Resource Management. Homewood, Irwin 1987, 540 s.
- Cascio, W.F.: Managing Human Resources. New York, ..., McGraw-Hill 1986, 625 s.
- Cole, G.A.: Management. Theory and Practice. London, DP Publications, 1990, 588 s.
- Cole, G.A.: Personnel Management. Theory and Practice. London, D.P. Publications 1988, 492 s.
- Cross, M.: Changing Job Structure. Oxford / London / ..., Heinemann Newnes 1990, 355 s.
- Dale, B. – Cooper, C.: Total Quality and Human Resources. An Executive Guide. Oxford, Blackwell 1992, 288 s.

- De Cenzo, D.A. – Robbins, S.P.: Human Resource Management. Concepts and Practices. New York,..., John Wiley nad Sons 1994, 632 + 31 s.
- Dessler, G.: Human Resource Management. Englewood Cliffts, Prentice Hall 1994.
- Dietzel, H.-U.: Personal Management. Die neue Praxis. Wien, Manz 1990, 220 s.
- Drumm, H.J.: Personalwirtschaftslehre. Berlin / Heidelberg / ..., Springer-Verlag 1992, 646 s.
- Europe 1992. Trends and Developments in Human Resource Management. EC Report. Amsterdam, KPMG 1990.
- Feix, W.E.: Personal 2000. Visionen und Strategien erfolgreicher Personalarbeit. Wiesbaden, Gabler 1991, 520 s.
- Fombrun, Sh.J. – Tichy, N.M. – Devanna, M.A.: Strategic Human Resource Management. New York,..., John Wiley and Sons 1984, 499 s.
- French, W.: Human Resource Management. Boston, Houghthan Mifflin Co. 1990.
- Friedrich, H.: Umění získat práci, společníka, zaměstnance. Praha, ČSOP 77.ZO / HLpress 1992, 119 s.
- Goss, D.: Principles of Human Resource Management. London and New York, Routledge 1994, 200 s.
- Graham, H.T. – Bennett, R.: Human Resources Management. London, Pitman 1991, 339 s.
- Griffes, E.J.E.(ed.): Employee Benefits Programs. Management, Planning and Control. Homewood, Dow Jones-Irwin 1983, 318 s.
- Grünefeld, H.-G.: Personalberichterstattung mit Informationssystemen. Möglichkeiten, Methoden, Beispiele. Wiesbaden, Gabler 1987, 298 s.
- Gunnigle, P. – Roche, W.K.: New Challenges to Irish Industrial Relations. Dublin, Oak Tree Press 1995, 190 s.
- Hájek, L. – Vitek, M.: Moderní personalistika – záruka prosperity podniku. Praha, Práce 1991, 192 s.
- Hall, D.T. – Goodale J.G.: Human Resource Management. Strategy, Design and Implementation. Glenview / London, Scott, Foresman and Co. 1986, 716 s.
- Handbook for Analyzing Jobs. Washington, U.S. Department of Labor, Employment and Training Administration/ U.S. Government Printing Office 1972.
- Harris, S.: Human Communication. Manchester / Oxford, Blackwell 1990, 156 s.
- Henderson, R.I.: Compensation Management. Reston, Reston Publishing 1976.
- Henderson, R.I.: Compensation Management Rewarding Performance. Reston, Reston Publishing 1979.
- Hentze, J.: Personalwirtschaftslehre 1,2. Bern / Stuttgart, Haupt 1981, 421 + 295 s.

ŘÍZENÍ LIDSKÝCH ZDROJŮ

- Hersey, P. – Blanchard, K.H.: Management of Organizational Behavior. Utilizing Human Resources. Englewood Cliffs, Prentice-Hall 1993, 536 s.
- Hilb, M.: Integriertes Personal-Management. Ziele – Strategien – Instrumente. Neuwied/Kriftel/Berlin, Luchterhand 1995, 234 s.
- Horwitz, F.: Managing Resourceful People. Human Resource Policy and Practice. Kenwyn (JAR), Juta and Co. 1991, 277 s.
- Hubbatt, W.S.: Personnel Policy Handbook. How to Develop a Manual That Works. New York,..., McGraw-Hill 1993, 583 s.
- Hüttlová, E.: Organizace práce a pracovní podmínky. Praha, Vysoká škola ekonomická 1994, 78 s.
- Chruden, H.J. – Sherman, A.W.Jr.: Managing Human Resources. Cincinnati,..., South-Western Publishing Co. 1984, 615 s.
- Chundela, L.: Ergonomie v praxi. Praha, Práce 1984, 132 s.
- Ivancevich, J.M. – Donnelly, J.H.Jr. – Gibson, J.L.: Management. Principles and Functions. Homewood, BPI/Irwin 1989, 765 s.
- Jireš, S. – Laitl, J.: Jednotná údajová základna organizací v automatizovaných informačních systémech. Praha, SNTL 1985.
- Jungbluth, A. – Lück, G. – Schweres, M. (Hrsg.): Arbeitswirtschaft. Aufgabe innovativer Unternehmenspolitik. Wiesbaden, Gabler 1990, 207 s.
- Kahle, B. – Stýblo, J.: Praktická personalistika. Zaměstnanec, zaměstnavatel, stát. Vztahy, práva, povinnosti. Praha, Pragoeduca 1994, 256 s.
- Kasper, H. – Mayrhofer, W. (Hrsg.): Personal. Wien, Ueberreuter 1993, 295 s.
- Kirkbride, P.S. (ed.): Human Resource Management in Europe. Perspectives for the 1990s. London and New York, Routledge 1994, 254 s.
- Kleibl, J. a kol.: Metody personální práce. Praha, VŠE 1995, 160 s.
- Kleibl, J. – Dvořáková, Z. – Hüttlová, E.: Stimulace pracovníků a tvorba mzdových soustav. Praha, Vysoká škola ekonomická 1994, 126 s.
- Koontz, H. – Weihrich, H.: Management. New York, McGraw-Hill 1989.
- Koubek, J.: Assessment centre – moderní metoda výběru a výcviku manažerů. Sociální politika, 20, 1994, č. 7-8, s. 17
- Koubek, J.: Formování pracovních schopností. Acta Oeconomica Pragensia, 5, 1992, č. 1, s. 9-41. Vědecký časopis Vysoké školy ekonomické v Praze, Monotematické číslo: Člověk a práce v podmínkách ekonomických změn
- Koubek, J.: Hlavní úkoly podnikového personálního řízení. Sociální politika, 19, 1993, č. 7-8, s. 14-15
- Koubek, J.: Jak hledat nové zaměstnance (Problémy při získávání pracovních sil a jejich řešení), Českomoravský Profit, 6, 1995, č. 5, příloha Profit Speciál, s. XIII-XVI.
- Koubek, J.: Personální práce v České republice ve světle výzkumu. Sociální politika, 20, 1994, č. 1, s. 12-16
- Koubek, J.: Personální řízení v Evropě 1 a 2. Sociální politika, 19, 1993, č. 9, s. 11-13 a č. 10, s. 10-12.

- Koubek, J.: Řízení lidských zdrojů: Slovník termínů / Human Resource Management: Glossary of Terms. Právo - Obchod - Personalistika. Časopis o obchodním a pracovním právu, 1994, č. 24-26 a 1995 č. 1-5.
- Koubek, J.: Řízení pracovních sil a zaměstnanosti v podniku (Vybrané obecné a metodologické problémy). Praha, Vysoká škola ekonomická 1995, 143 s.
- Koubek, J.: Řízení zaměstnanosti. Praha, SPN 1990, 121 s. Skripta VŠE.
- Koubek, J.: Výběr pracovníků a jeho metody. Sociální politika, 20, 1994, č. 6, s. 14-16
- Koubek, J. - Brewster, Ch.: Human Resource Management in Turbulent Times: HRM in the Czech Republic. The International Journal of Human Resource Management, 1995, May, s. 223-247.
- Koubek, J. - Hüttlová, E. - Hrabětová, E.: Personální řízení (Vybrané kapitoly). Praha, VŠE 1995, 194 s.
- Koubek, J. - Koschin, F. - Souček, E.: Statistika obyvatelstva a pracovních sil. Praha, VŠE 1988 a 1990, 172 s.
- Kreitner, R. - Kinicki, A.: Organizational Behavior. Homewood, BPI/Irwin 1989, 686 s.
- Lawler, E.E.: Pay and Organization Development. Reading/ London/.../, Addison-Wesley Publishing Co. 1981, 253 s.
- Leigh, D.R.: Business Planning is People Planning. Personnel Journal, 1984, May, s. 44-54.
- Lewis, C.: Employee Selection. London, Hutchinson 1985.
- Livy, B.: Corporate Personnel Management. London, Pitman 1989, 495 s.
- Maddux, R.B.: Profesionální výběr uchazečů. Praha, Linde 1994, 77 s.
- McBeath, G.: The Handbook of Human Resource Planning. Oxford (UK) / Cambridge (USA), Blackwell 1992, 285 s.
- Milkovich, G.T. - Boudreau, J.W.: Human Resource Management. Homewood, Irwin 1991, 740 s.
- Milkovich, G.T. - Boudreau, J.W.: Řízení lidských zdrojů. Praha, Grada 1993, 930 s.
- Morden, T.: Business Strategy and Planning. Text and Cases. London, McGraw-Hill 1993, 382 s.
- Moorhead, G. - Griffin, R.W.: Organizational Behavior. Boston/Dallas/..., Houghton Mifflin Co. 1989, 807 s.
- Mullins, L.J.: Management and Organisational Behaviour. London, Pitman 1991, 546 s.
- Novelizovaný zákoník práce. Praha, Práce 1994, 136 s.
- O'Brien, J.C. - Zawacki, R.A.: Salary Surveys: Are They Worth the Effort? Personnel, 1985, October, s. 73-90.
- Oechsler, W.A.: Personal und Arbeit. Einführung in die Personalwirtschaft unter Einbeziehung des Arbeitsrechts. München / Wien, R. Oldenbourg Verlag 1988, 374 s.

- Papmehl, A. – Walsh, I.: Personalentwicklung im Wandel. Wiesbaden, Gabler 1991, 314 s.
- The Price Waterhouse Cranfield Project on International Strategic Human Resource Management. Materiály průzkumů v 18 evropských zemích, včetně České republiky. Cranfield, Cranfield University, Centre for European Human Resource Management 1990–1994.
- Riekhof, H.–Ch. (Hrsg.): Strategien der Personalentwicklung. Wiesbaden, Gabler 1986, 335 s.
- Richards, M.: Business Organisation. Manchester / Oxford, Blackwell 1991, 241 s.
- Růžička, J. – Hüttlová, E. – Hrabětová, E.: Základy vědecké organizace práce. Praha, Svoboda 1986, 263 s.
- Salaman, G. – Cameron, S. – Hamblin, H. – Iles, P. – Mabey, Ch. – Thompson, K. (ed.): Human Resource Strategies. London,..., The Open University / SAGE Publications 1992, 350 s.
- Shetty, Y.K. – Buehler, V.M. (ed.): Productivity and Quality Through People. Westport / London, Quorum Books 1985, 351 s.
- Schermerhorn, J.R.Jr.: Management for Productivity. New York,..., John Wiley and Sons 1989, 715 + 24 s.
- Schiler, R.S.: Effective Personnel Management. St. Paul, West Publishing Co. 1983.
- Sládek, V. – Matějů, M.: Pružná pracovní doba. Praha, Práce 1991, 73 s.
- Stevens, G.E.: Cases and Exercises in Personnel/Human Resources Management. Homewood, BPI/Irwin 1986, 415 s.
- St. John, W.D.: The Complete Employee Orientation Program. Personnel Journal, 1980, May, s. 375–377.
- Storey, J.: Developments in the Management of Human Resources. Oxford (UK) / Cambridge (USA), Blackwell 1992, 304 s.
- Strutz, H.: Handbuch Personalmarketing. Wiesbaden, Gabler 1989, 671 s.
- Stýblo, J.: Jak vybírat spolupracovníky. Ostrava, Montanex 1994, 123 s.
- Stýblo, J.: Personální management. Praha, Grada 1993, 334 s.
- Sýkora, E.: Vedení lidí k vyšší výkonnosti. Praha, Eurovia, nedatováno, 92 s.
- Thomsen, D.J.: Introducing Cafeteria Compensation In Your Company. Personnel Journal 1977, March, s. 125.
- Tomeš, I. – Tkáč, V.: Kolektivní vyjednávání a kolektivní smlouvy. Teorie, praxe. modely. Praha, Prospektrum 1993, 280 s.
- Tornov, W.W. – Pinto, P.R.: The Development of a Managerial Job Taxonomy: A System for Describing, Classifying and Evaluating Executive Positions. Journal of Applied Psychology, 61, 1976, č. 4, s. 414.
- Torrington, D. – Hall, L.: Personnel Management. A New Approach. New York, ..., Prentice Hall 1991, 661 s.
- Towers, B. (Ed.): The Handbook of Human Resource Management. Oxford (UK) / Cambridge (USA), Blackwell 1992, 442 s.

- Varování soukromým podnikatelům a jejich zaměstnancům. Bezpečnost a hygiena práce, 1992, mimořádné číslo, 80 s.
- Vyhláška Federálního statistického úřadu, Federálního ministerstva financí a Státní plánovací komise č. 173/1980 Sb. o jednotné údajové základně organizací.
- Weber, W. – Weinmann, J. (Hrsg.): Strategisches Personalmanagement. Stuttgart, C.E. Poeschel 1989, 292 s.
- Weiss, A.: Managing for Peak Performance. New York, Harper and Row 1989, 177 s.
- Wenzel, G.: Personalwesen. S. 457–523 v: Bestmann, U. (ed.): Kompendium der Betriebswirtschaftslehre. München / Wien, R. Oldenbourg Verlag 1986.
- Wexley, K.N. – Latham, G.P.: Developing and Training Human Resources in Organizations. Glenview, ..., Scott, Foresman and Co. 1981, 256 s.
- Williams, H.: The Essence of Managing People. New York / London / ..., Prentice Hall 1994, 248 s.
- Zákon č. 2/1991 Sb. o kolektivním vyjednávání s přihlédnutím k pozdějším změnám a doplněním.
- Zákon č. 1/1991 Sb. o zaměstnanosti s přihlédnutím k pozdějším změnám a doplněním.