

Obsah

Seznam použitých zkratk a definic	9
Předmluva autorky	11
Poznámka autorky k původu knihy, zdrojům a metodickému přístupu	13
1. Nástupnictví jako proces kontinuity	15
1.1 Význam nástupnictví v rodinných firmách	16
1.1.1 O mezigenerační kontinuitě majetku, rolí, odpovědnosti a hodnot	17
1.1.2 Role práva v nástupnictví – jistota, garance a předvídatelnost	20
1.1.3 Jak se liší český kontext od zahraniční praxe	24
1.1.4 Rozdíl mezi rodinnými a nerodinnými firmami	26
1.1.5 Rozdíl mezi nástupnictvím a mezigenerační majetkovou kontinuitou	30
1.2 Generační dynamika: zakladatel, nástupce a třetí generace	34
1.2.1 Proč se nástupnictví v praxi tak často odkládá – teorie tzv. succession conspiracy	36
1.2.2 Právní a hodnotové postavení jednotlivých generací ..	39
1.2.3 Zakladatel jako „tvůrce“, druhá generace jako „správce“, třetí jako „strážce“	44
1.2.4 Typické konflikty a způsoby, jak je právní rámec může zmírnit	47

1.3	Noví členové podnikatelské rodiny	52
1.3.1	Jak (o)chránit rodinné jmění při rozšiřování rodiny	53
1.3.2	Vliv manželského majetkového práva na nástupnictví	55
1.3.3	Režimy manželského majetkového práva a jeho smluvní úprava	57
2.	Systém tří kruhů – firma, rodina, vlastnictví	61
2.1	Tři kruhy jako základní model rodinné firmy	63
2.1.1	Geneze modelu a jeho aplikace v českém prostředí ..	65
2.1.2	Jak chápat překryv rolí: vlastník vs. manažer vs. člen rodiny	66
2.1.3	Vlastnická strategie jako alfa a omega mezigenerační majetkové kontinuity	68
2.2	Vztahové a právní hranice tří kruhů	69
2.2.1	Hodnoty a právo jako součást jednoho rámce	70
2.2.2	Jistota právní úpravy jako základ důvěry mezi generacemi	71
3.	Nástupnictví v soukromoprávních vztazích	73
3.1	Vlastnická strategie zakladatele rodinného podnikání (bohatství)	75
3.2	Přímé nástupnictví a jeho formy	82
3.2.1	Přechod majetku pro případ smrti zakladatele – aspekty dědického práva	83
3.2.2	Krizové nástupnictví – aspekty smluvního zastoupení a předběžného prohlášení	96
3.2.3	Převod majetku za života zakladatele – okrajová (ale strategická) volba	101
3.3	Nepřímé nástupnictví a jeho formy	106
3.3.1	Hlavní cíle zakládání majetkových struktur	108
3.3.2	Zahraniční kontext a zkušenosti se zakládáním majetkových struktur	110

3.3.3	Proč nepřímé formy nástupnictví umožňují kontinuitu napříč generacemi	113
3.3.4	Založení majetkové struktury ve vazbě na dědické právo	114
4.	Majetkové struktury v českém právu	117
4.1	Nadační fond jako flexibilní struktura správy a ochrany majetku	121
4.1.1	Právní povaha nadačního fondu a specifika v nástupnictví	123
4.1.2	Organizační struktura nadačního fondu	124
4.2	Svěřenský fond jako nástroj správy a mezigenerační ochrany majetku	126
4.2.1	Právní povaha svěřenského fondu a specifika v nástupnictví	127
4.2.2	Zakladatel, správce, obmyšlený – rozložení práv a povinností	129
4.2.3	Výhody a limity pro české podnikatelské rodiny	131
5.	Family business governance a rodinná ústava	133
5.1	Family business governance jako rámec nástupnictví	135
5.1.1	Kdy a proč governance zavádět	139
5.1.2	Hlavní cíle a oblasti systému Family Business Governance	140
5.1.3	Rodinná setkání – rodinné shromáždění a rodinná rada	142
5.2	Rodinná ústava	146
5.2.1	Význam, účel a proces tvorby rodinné ústavy	148
5.2.2	Obsah a struktura rodinné ústavy	151
5.3	Rodinná ústava jako právně relevantní dokument	154
5.3.1	Rodinná ústava jako společenská služba (liberalita)	155
5.3.2	Rodinná ústava jako vícestranně závazná smlouva (societas)	156
5.3.3	Rodinná ústava a teorie tzv. sekundární závaznosti ..	157

5.4	Na cestě k rodinné kontinuitě	159
5.4.1	Hlavní principy mezigenerační majetkové kontinuity	160
5.4.2	Nástupnictví jako kombinace práva, hodnot a lidského (rodinného) příběhu	161
5.4.3	Odpovědnost zakladatelů a nástupnické generace ..	161
5.4.4	Výzva k odpovědnému pokračování rodinného odkazu	162
	Použitá literatura a zdroje	163
	O autorce	168