OBSAH 8-9 / 2026

AKTUÁLNĚ A

3 | **Vyšší náhrada za nevyplacenou mzdu**
JUDr. Ladislav Jouza

6 | **Zákoník práce – jak se vyhnout problémům**
JUDr. Ladislav Jouza

10 | **Prázdninová práce na dálku z pohledu zákoníku práce a daně z příjmů**
Ing. Ivan Macháček

PRACOVNÍ PRÁVO PP

14 | **Zvýšení kvalifikace a kvalifikační dohoda**
JUDr. Eva Dandová

18 | **Nástup nového zaměstnance**
JUDr. Eva Dandová

CHYBY, OMYLY, POKUTY CH

22 | **Kdy a jak zaměstnat osoby se zdravotním postižením**
JUDr. Ladislav Jouza

25 | **Zákaz postoupení pohledávky a výjimka pro náhradu škody**
Richard W. Fetter

27 | **Manka a škody**
Ing. Martin Děrgel

30 | **Bezpečnost a ochrana zdraví zaměstnanců**
Ing. Martin Děrgel

32 | **Dohoda o vyhrazení společensky účelného místa – veřejnoprávní smlouva**
Mgr. Olga Bičáková

ODMĚŇOVÁNÍ ODM

35 | **Práce přesčas – odměňování**
Ing. Luděk Pelcl

37 | **Letní aktivity jako zaměstnanecký benefit**
Ing. Ivan Macháček

40 | **Slevy na dani na invaliditu a na držitele průkazu ZTP/P**
Ing. Luděk Pelcl

43 | **Praktická řešení k odměňování**

ODVODY ODV

46 | **Zdravotní pojištění – zaměstnanec v České republice a v Evropské unii**
Ing. Antonín Daněk

50 | **Studenti a jejich výdělečná činnost ve zdravotním pojištění**
Ing. Antonín Daněk

54 | **Zaměstnání malého rozsahu a nemocenské pojištění**
Ing. Luděk Pelcl

56 | **Vyměřovací základ zaměstnance**
Ing. Luděk Pelcl

59 | **Praktická řešení k odvodům**

CESTOVNÍ NÁHRADY CN

62 | **Zahraniční pracovní cesta – náhrada zvýšených stravovacích výdajů**
JUDr. Jana Drexlerová

66 | **Cestovní náhrady – zaměstnanců**
Ing. Martin Děrgel

69 | **Praktická řešení k cestovním náhradám**

VÝDAJE ZAMĚSTNAVATELE VZ

71 | **Stravování a stravenky zaměstnanců**
Ing. Ivan Macháček

75 | **Přechodné ubytování zaměstnanců**
Ing. Martin Děrgel

79 | **Motivační příspěvek žákům a studentům**
Ing. Martin Děrgel

81 | **Doprava zaměstnanců do a ze zaměstnání**
Ing. Martin Děrgel

VEŘEJNÁ SPRÁVA VS

84 | **Služební poměr na dobu určitou a neurčitou**
JUDr. Eva Dandová

88 | **Školní výlety a exkurze**
JUDr. Eva Dandová

92 | **Ekonomická činnost v DPH z pohledu neziskových subjektů**
Ing. Zdeněk Morávek

VYŠŠÍ NÁHRADA ZA NEVYPLACENOU MZDU

… Celková výše mzdových nároků za 1 měsíc nesmí překročit jeden a půl násobek rozhodné částky. Tato částka je pro období od 1. května 2026 do 30. dubna 2027 pro tyto účely 49 215 Kč (dříve 46 165 Kč). Tato částka byla publikována ve Sbírce zákonů jako sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí č. 46/2026 Sb. ze dne 25. března 2026. Jedenapůlnásobek této mzdy je 73 822 Kč (dříve 69 247 Kč). Maximální částka za období 3 měsíců, kterou může zaměstnanec dostat od úřadu práce od 1. května 2026, je 221 467 Kč (dříve 207 741 Kč).

ZÁKONÍK PRÁCE - JAK SE VYHNOUT PROBLÉMŮM

… Novela ZP stanoví od 1. června 2025 pro zaměstnance vracející se do zaměstnání po skončení mateřské a nově i rodičovské dovolené právo na zařazení na původní práci a pracoviště. U rodičovské dovolené to však platí jen tehdy, jestliže se zaměstnanec vrátí do práce přede dnem, kdy dítě dosáhne věku 2 let. Není-li to možné proto, že práce odpadla nebo pracoviště bylo zrušeno, musí ji zaměstnavatel zařadit na jinou práci odpovídající pracovní smlouvě.

PRÁZDNINOVÁ PRÁCE NA DÁLKU Z POHLEDU ZÁKONÍKU PRÁCE A DANĚ Z PŘÍJMŮ

… Zavedením legislativní zkratky v § 317 ZP „práce na dálku" dochází k pojetí výkonu práce konaného z jiného místa, než je pracoviště zaměstnavatele nejen jako výkon práce z domova (tzv. home office), ale i možnost výkonu práce v dohodě se zaměstnancem i z dalších míst, jako je např. z rekreačního objektu a dalších objektů včetně práce zaměstnance ze zahraničí.

LETNÍ AKTIVITY JAKO ZAMĚSTNANECKÝ BENEFIT

… S účinností od 1. 1. 2026 došlo k doplnění úvodního znění § 6 odst. 9 písm. d) ZDP o dovětek, který blíže specifikuje povahu nepeněžních plnění poskytovaných zaměstnavatelem zaměstnanci, která jsou od daně z příjmů fyzických osob osvobozena, a to jako „nepeněžní plnění, která nejsou mzdou, platem, odměnou ani náhradou zaniklý příjem".

STUDENTI A JEJICH VÝDĚLEČNÁ ČINNOST VE ZDRAVOTNÍM POJIŠTĚNÍ

… Při zanechání studia na vysoké škole je student nezaopatřeným dítětem do dne, kdy bylo vysoké škole nebo fakultě, na níž je zapsán, doručeno jeho písemné prohlášení o zanechání studia.

Nesplní-li student vysoké školy požadavky vyplývající ze studijního programu podle studijního a zkušebního řádu, končí nezaopatřenost dnem, který je stanoven studijním a zkušebním řádem pro splnění požadavků. Při vyloučení ze studia na vysoké škole končí nezaopatřenost dnem, kdy rozhodnutí o vyloučení ze studia nabylo právní moci.

ŠKOLNÍ VÝLETY A EXKURZE

… Pojem zotavovací akce totiž ještě před přijetím nyní platného školského zákona definoval zákon č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví. Tento zákon stanoví v § 8, že zotavovací akcí je organizovaný pobyt 30 a více dětí ve věku do 15 let na dobu delší než 5 dnů, jehož účelem je posílit zdraví dětí, zvýšit jejich tělesnou zdatnost, popřípadě i získat specifické znalosti nebo dovednosti.

EKONOMICKÁ ČINNOST V DPH Z POHLEDU NEZISKOVÝCH SUBJEKTŮ

… Vzhledem k definici ekonomické činnosti je zřejmé, že převážná většina neziskových subjektů ekonomickou činnost vykonává, a to ať už jako osoby poskytující služby (např. knihovny, muzea, galerie, sociální péče, zdravotnictví, údržba silnic a komunikací), nebo vykonávající činnosti vědecké, umělecké (např. divadla, kulturní střediska, vzdělávání). Navíc běžnou součástí činnosti těchto subjektů je nájem majetku.