

O B S A H.

	Strana
Predmluva	5
Úvod	7

DIEL PRVÝ.

Č i a s t k a p r v á.

Všeobecný zákon o služobných pomeroch.

I. Kde platí všeobecný zákon?	čl. 1.	11
II. Od kedy platí všeobecný zákon?	čl. 2.	11
III. Pre koho platí všeobecný zákon o služobných pomeroch?	čl. 3.	12
IV. Ako znie všeobecný zákon o služobných pomeroch?	čl. 4.	12

Č i a s t k a d r u h á.

Pracovný pomer vzniká služobnou smluvou.

A. Pojmem služobnej smluvy.

I. Služobná smluva je smluvou súkromoprávnou	čl. 5.	25
II. Predmetom služobnej smluvy sú služby	čl. 6.	26
III. Služobná smluva nemá iných ďalších znakov, ako sú znaky prebierané	čl. 7.	26
IV. Služobná smluva liší sa od smluvy o dielo	čl. 8.	26
V. Judikatúra a pojme služobnej smluvy	čl. 9.	28

B. Podmienky platnosti služobnej smluvy.

I. Obidve strany musia byť spôsobilé k uzavreniu smluvy	čl. 10.	31
a) zcela nespôsobilé k uzavreniu služobnej smluvy sú:	čl. 11.	31
b) obmedzene schopnými zaviazat' sa služobnou smluvou sú:	čl. 12.	31
II. Musí byť súhlasný vážny a slobodný prejav vôle obidvoch strán	čl. 13.	32
a) prejav vôle musí byť súhlasný	čl. 14.	32
1. omyl v pohnútke		
2. omyl v prejave		
b) prejav vôle musí byť vážny	čl. 15.	33
c) prejav vôle musí byť slobodný	čl. 16.	33
1. telesné donútenie		33
2. donútenie hrozbou		33

III. Musí byť možnosť a prípustnosť plnenia služobnej smluvy	čl. 17.	33
a) Splnenie je fyzicky nemožné.		34
b) Splnenie je právne nemožné.		34
a) každá smluva, ktorá podľa svojho obsahu prieči sa dobrým mravom, je neplatná	čl. 18.	34
b) ustanovenie služobnej smluvy, ktoré sa prieči donucovacím predpisom zákona, je neplatné	čl. 19.	34
1. donucovacie predpisy relatívne	čl. 20.	34
2. donucovacie predpisy absolútne	čl. 21.	35
c) Zákon zo dňa 17. VII. 1919, č. 420 Sb. z. a n., o práci detí	čl. 22.	35
d) Zákon zo dňa 19. XII. 1918, č. 91 Sb. z. a n., o 8 hodinovej pracovnej dobe	čl. 23.	36
e) Zákon zo dňa 15. II. 1922, č. 71 Sb. z. a n., o vystaňovalectve	čl. 24.	41
f) Zákon zo dňa 12. VIII. 1921, č. 332 Sb. z. a n., o podpore nezamestnaných	čl. 25.	43
Z judikatúry o povinnosti hlásiť uprázdnené miesto.		43
g) Zákony o pozemkovej reforme	čl. 26.	43
h) Zákon zo dňa 3. VII. 1924, č. 171 Sb. z. a n., o čiastočnom zákaze námezdného (za plat) kojenia	čl. 27.	44
i) Zákon zo dňa 12. júna 1924, č. 137 Sb. z. a n., ktorým sa vydávajú predpisy na ochranu života a zdravia osôb zamestnaných v živnostiach natieračských, lakýrnických a maliarskych	čl. 28.	45
k) Vládné nariadenie zo dňa 18. II. 1921, č. 64 Sb. z. a n., ktorým sa stanoví doba, kedy zaniká pôsobnosť nariadenia, upravujúceho mzdové a pracovné pomery v podnikoch, ktoré slúžia vojenským účelom	čl. 29.	46
l) Zákon zo dňa 17. X. 1919, č. 571 Sb. z. a n., ktorým sa odstraňujú pracovné a čeladné knižky a trestnosť bezdôvodného zrušenia pracovného pomeru	čl. 30.	46
C. Forma služobnej smluvy	čl. 31.	47
Z judikatúry o forme služobnej smluvy.		47
I. Zákon zo dňa 5. XII. 1919, č. 655 Sb. z. a n., ktorým sa sriaďuje rozhodčia komisia pre úpravu služobného pomeru sriadencov kovodelného priemyslu	čl. 32.	47

II. *Zákon zo dňa 7. III. 1924, č. 58 Sb. z. a n., o staveb-
nom ruchu*

čl. 33. 48

Mzdový rozhodčí súd je povolaný:

- 1) aby vykladal kolektívne smluvy a
aby rozhodoval hromadné spory,
ktoré vznikly zo smluvy pracovnej 48
- 2) je povolaný, aby stanovil pracovné
podmienky 48
- 3) rozhodčí súd vo svojom nálezu vyrieš-
ne, na jakú dobu sa nález vzťahuje
a potom ustanovenia kolektívnej
smluvy v tejto dobe ujednané, kto-
ré odporujú nálezu, nabývajú
účinnosti teprv, boly-li schválené
rozhodčím súdom. 48

III. *Pracovný poriadok*

čl. 34. 49

Z judikatúry o pracovnom poriadku. 51

IV. *Hromadné čili kolektívne smluvy*

čl. 35. 51

O zaviazanosti platí:

- a) kolektívne smluvy pri služobných
pomeroch medzi zamestnávateľmi a
zamestnancami pri domáckej práci 52
- b) kolektívne smluvy pre služobné
pomery domovníkov 52
- c) kolektívne smluvy pri jakomkoľvek
inom služebnom pomere 53
- d) judikatúra o záväznosti hromad-
ných smlúv 53

D. *Poplatok zo služobných smlúv*

čl. 40. 58

I. *Paušál platený zo služobných smlúv*

čl. 41. 58

- a) paušálu podlieha prijatie do stálych
alebo opätovných služieb 58
- b) výška paušálu, ktorá sa platí zo
služobných smlúv 58
- Z judikatúry o výške paušálu zo služobných smlúv 58
- Z judikatury o tom, kto platí paušál zo služobných
smlúv 59
- Z judikatúry o tom, kto platí paušál zo služobných
smlúv 59
- d) kedy sa platí paušál zo služobných
smlúv 59
- Vzorec návestia. 59

II. *Iné poplatky zo služobných smlúv od paušálu odlišné*

čl. 46. 60

Č i a s t k a t r e t i a.

O povinnostiach zamestnancových.

A. Povinnosť osobného výkonu služieb	čl. 47.	61
B. Povinnosť konať objednané práce	čl. 48.	62
Z judikatúry		63
C. Povinnosť hradiť náklady s prácou spojené	čl. 49.	64

Č i a s t k a š t v r t á.

O povinnostiach zamestnávateľových.

A. Pečlivosť o zamestnanca	čl. 50.	66
B. Povinnosť riadne platiť mzdu	čl. 51.	69
I. V ktorých prípadoch je zamestnávateľ vôbec povinný platiť mzdu?	čl. 50.	69
Judikatúra		69
II. O druhu a výške mzdy	čl. 53.	72
III. Ako sa určuje druh a výška mzdy?	čl. 54.	72
Z judikatúry o určení druhu a výšky mzdy		73
IV. Platenie práce prez čas	čl. 55.	77
a) práca prez čas musí byť zvlášť platená	čl. 56.	77
b) o spôsobe platenia práce prez čas	čl. 57.	77
c) o výške mzdy za prácu prez čas	čl. 58.	77
Z judikatúry o platení práce prez čas		78
V. Kto je povinný platiť mzdu?	čl. 59.	79
Z judikatúry		79
VI. Komu má byť mzda platená?	čl. 60.	80
Z judikatúry o tom, komu má byť mzda platená		80
VII. Čo si môže zamestnávateľ so mzdy sraziť?	čl. 61.	81
a) preddavky, poskytnuté zamestnancovi na mzdu	čl. 62.	81
b) peňažnú požičku, splatnú strhovaním so mzdy	čl. 63.	81
Z judikatúry		81
c) je dovolené ujednať možnosť eventuality srážok so mzdy	čl. 64.	81
Z judikatúry		82
d) srážky do nemocenských pokladní	čl. 65.	82
Z judikatúry		83
e) taktiež môže byť ujednané, aby určitá časť mzdy, hoci niekoľkodenná, zostala zamestnancovi „stáť“	čl. 66.	83
Z judikatúry		83
VIII. Kedy sa mzda vypláca?	čl. 67.	83

IX. Uplatňovanie popísaných povinností zamestnávateľových	čl. 68.	84
Z judikatúry o uplatnení nároku na riadnu výplatu mzdy (viď tiež ďalej)		84
X. Kedy je mzda splatná?	čl. 69.	86
C. Povinnosť platiť splatnú mzdu za prácu	čl. 70.	86
I. Najpozdejšia doba splatnosti mzdy	čl. 71.	86
Z judikatúry o najpozdejšej dobe splatnosti mzdy		87
II. Drievnejšia doba splatnosti mzdy	čl. 72.	87
III. Nezaplatí-li zamestnávateľ mzdu včas	čl. 73.	88
Z judikatúry		88
D. Povinnosť platiť nesplatnú mzdu za prácu (t. j. preddavku na mzdu)	čl. 74.	88
I. Povaha a obsah preddavku	čl. 75.	88
II. Ktorí zamestnanci majú právo žiadať preddavky?	čl. 76.	89
III. Kedy vzniká nárok na preddavok?	čl. 77.	89
IV. Judikatúra o preddavkoch na mzdu	čl. 78.	89
E. Povinnosť platiť mzdu bez práce, totiž mzdu za prácu, ktorá nebola vykonaná pre náhodu sbehlú na strane zamestnávateľovej	čl. 79.	90
I. Podmienky zamestnancového nároku na mzdu bez práce	čl. 80.	90
a) Prvá podmienka sa týka zamestnanca	čl. 81.	90
b) Druhá podmienka sa týka osoby zamestnávateľovej	čl. 82.	90
Príklady z judikatúry		91
II. Povaha nároku zamestnancového	čl. 83.	92
III. Judikatúra o podmienkach a povahe nároku zamestnancového	čl. 84.	92
IV. Výška mzdy bez práce	čl. 85.	93
1. nárok na skutočnú „mzdu bez práce“	čl. 86.	93
2. zamestnanec má ďalej ešte nárok na náhradu ďalšej škody	čl. 87.	94
3. jestliže však zamestnanec práce konal	čl. 88.	95
Z judikatúry		95
V. Za jakú dobu sa táto mzda bez práce platí?	čl. 89.	96
Z judikatúry		96
VI. Povaha prebraného predpisu §u 7 zákona	čl. 90.	96
F. Povinnosť platiť mzdu bez práce, totiž mzdu za prácu, ktorá nebola vykonaná pre náhodu, sbehlú na strane zamestnanca	čl. 91.	97

- I. Zamestnanec má nárok na mzdu za prácu, ktorú nekonal pre náhodu sbehlú na jeho strane, určuje-li to pracovný poriadok alebo kolektívna smluva čl. 92. 97
- II. Zamestnanec má nárok na mzdu za prácu, ktorú nekonal pre dôležitú príčinu, týkajúcu sa jeho osoby čl. 93. 98
- a) služobný pomer musí v deň, kedy nastala v osobe zamestnanca dôležitá príčina, trvať už aspoň 14 dní čl. 94. 98
- b) nesmie to byť zamestnancom zavinené úmyselne, alebo hrubou neobalostou čl. 95. 98
- c) musí tu byť dôležitá príčina, týkajúca sa osoby zamestnancovej, pre ktorú nemohol konať prácu čl. 96. 98
- Príklady dôležitých príčin z praxe čl. 97. 99
- Príklady dôležitých príčin z judikatúry čl. 98. 99
- Príklady, kedy nejedná sa o „dôležitú príčinu“ čl. 99. 100
- d) musí tu byť nemožnosť konať prácu čl. 100. 101
- III. Výška mzdy za prácu, ktorú zamestnanec nekonal pre „dôležitú príčinu“ čl. 101. 101
- a) zamestnanec môže žiadať len „mzdu“ čl. 102. 101
- b) zamestnanec môže žiadať mzdu „najvyšš týždennú“ čl. 103. 101
- c) zamestnávateľ môže si sraziť čl. 104. 102
- IV. Zamestnávateľ nemôže sa zbaviť svojich povinností prepustením zamestnanca čl. 105. 102
- a) uplyní-li služobná doba, na ktorú bol pracovný pomer smluvený čl. 106. 102
- b) bola-li zamestnancovi daná riadna výpoveď čl. 107. 103
- c) bol-li zamestnanec prepustený zo zákonných dôvodov čl. 108. 103
- V. Zamestnanec má nárok na mzdu za prácu, ktorú nekonal pre nemoc alebo úraz čl. 109. 104
- a) služobný pomer musí v deň, kedy nastala nemožnosť konať prácu pre nemoc alebo úraz, trvať aspoň 14 dní čl. 110. 104
- Z judikatúry 105
- b) nemoc alebo úraz nesmie byť zamestnancom zavinený úmyselne ani hrubou neobalostou čl. 111. 105
- c) musí tu byť nemoc alebo úraz, pre ktoré zamestnanec nemôže konať prácu čl. 112. 106

d) musí tu byť nemožnosť konať prácu	čl. 113.	107
e) musí ísť o iných zamestnancov nežli domácich zamestnancov . .	čl. 114.	107
VI. Výška mzdy za prácu, ktorú zamestnanec nekonal pre nemoc alebo úraz	čl. 115.	107
a) zamestnanec v prípade choroby (úrazu) môže žiadať len časť „mzdy“	čl. 116.	107
b) zamestnanec môže v prípade choroby (úrazu) žiadať len tieto časti mzdy	čl. 117.	108
VII. Zamestnávateľ nemôže sa zbaviť svojich povinností prepustením zamestnanca, ktorý nekoná práce pre nemoc alebo úraz	čl. 118.	109
a) uplyneli služobná doba, na ktorú bol pracovný pomer smluvený . .	čl. 119.	109
b) bol-li zamestnanecovi daná riadna výpoveď	čl. 120.	109
c) bol-li zamestnanec prepustený zo zákonných dôvodov	čl. 121.	111
d) že zamestnanec výpoveďou danou mu v čas jeho nemoci nemôže trpieť	čl. 122.	112
VIII. Predpisy o platení „mzdy bez práce“, či už pre „dôležitú príčinu“ alebo pre nemoc či úraz, sú donucovacie Z judikatúry	čl. 123.	113
G. Zvláštné povinnosti voči domácim zamestnancom	čl. 124.	113
I. Čo sú domáci zamestnanci, pre ktorých platia zvláštné ustanovenia?	čl. 125.	114
II. Kedy nastávajú zvláštné povinnosti zamestnávateľovi voči uvedeným domácim zamestnancom?	čl. 126.	114
a) služobný pomer musí v deň, kedy domáci zamestnanec onemocnie, trvať už aspoň 14 dní	čl. 127.	114
b) musí tu byť onemocnenie domáceho zamestnanca	čl. 128.	114
c) domáci zamestnanec nesmie svoje onemocnenie zaviniť ani úmyselne, ani hrubou nedbalosťou	čl. 129.	115
III. Ktoré sú zvláštné povinnosti zamestnávateľa pri onemocnení domáceho zamestnanca?	čl. 130.	115
a) zamestnávateľ musí poskytnúť onemocnelému domácemu zamestnancovi mzdu	čl. 131.	115
Zamestnávateľ môže si sraziť	čl. 132.	116
b) zamestnávateľ musí onemocnelému domácemu zamestnancovi po		

s k y t n ú ť o š e t r o v a n i e , l e k á r s k u p o m o c a p o t r e b n é l i e k y	čl. 133. 116
Ako môže byť poskytnuté ošetrovanie a lekárska pomoc	čl. 134. 117
Popísané nároky sú obmedzené	čl. 135. 117
IV. Zamestnávateľ nemôže sa zbaviť svojich povinností pre- pustením domáceho zamestnanca, ktorý onemocnie . .	čl. 136. 117
a) uplyneli služobná doba, na ktorú bol služobný pomer smluvený . .	čl. 137. 118
b) bola-li domácomu zamestnancovi daná riadna výpoveď	čl. 138. 118
c) boli domáci zamestnanec prepu- stený zo zákonných dôvodov . . .	čl. 139. 118
V. Predpisy o zvláštnych povinnostiach zamestnávateľa voči domácim zamestnancom sú donucovacie	čl. 140. 119
H. Zamestnávateľ je povinný dať zamestnancovi voľný čas ku hľadaniu novej služby	čl. 141. 119
I. Ktorým zamestnancom musí dať zamestnávateľ voľný čas ku hľadaniu novej služby?	čl. 142. 119
II. V čom spočíva táto povinnosť zamestnávateľa . . .	čl. 143. 119
a) musí poskytnúť zamestnancovi voľný čas	čl. 144. 120
b) musí platiť zamestnancovi aj za poskytnutý voľný čas mzdu	čl. 145. 120
III. Kedy vzniká zamestnávateľovi povinnosť dať voľný čas .	čl. 146. 120
a) pri služobnom pomere na neurčitú dobu	čl. 147. 120
b) pri služobnom pomere ujedna- nom na určitú dobu	čl. 148. 120
IV. Kedy zaniká zamestnávateľova povinnosť dať voľný čas?	čl. 149. 120
V. Predpis o zamestnávateľovej povinnosti dať voľný čas je donucovací	čl. 150. 121
I. Zamestnávateľ je povinný vydať zamestnancovi vysvedčenie o trvaní a spôsobe služieb	čl. 151. 121
I. Podľa toho má tedy zamestnávateľ povinnosť	čl. 152. 121
a) vysvedčenie medzitýmne	čl. 153. 121
Z judikatúry	121
b) vysvedčenie konečné	čl. 154. 122
Judikatúra	122
c) duplikát vysvedčenia	čl. 155. 122
II. Forma vysvedčenia	čl. 156. 123
Z judikatúry	123
III. Obsah vysvedčenia	čl. 157. 123
a) obsah vysvedčenia medzitýmneho	čl. 158. 123

b) obsah vysvedčenia konečného	čl. 159. 123
c) obsah duplikátu vysvedčenia	čl. 160. 124
IV. <i>Predpis o zamestnávateľovej povinnosti vydať zamestnancovi vysvedčenie o trvaní a spôsobe služby je donucovací</i>	čl. 161. 124
K. Zamestnávateľ je povinný vydať zamestnancovi vysvedčenia, ktoré od neho prijal do úschovy	čl. 162. 125

Č i a s t k a p i a t a.

Zánik služobného pomeru	126
--	-----

Oddiel prvý:

Pravidelné spôsoby zrušenia služobného pomeru.

A. Zánik služobného pomeru, ujednaného na určitý čas	čl. 163. 126
I. Čo je služobný pomer ujednaný na určitý čas?	čl. 164. 126
1. na dobu vopred určenú	čl. 165. 126
2. na dobu vopred neurčenú	čl. 166. 126
Z judikatúry	126
II. Ako končí služobný pomer ujednaný na určitý čas? . . .	čl. 167. 127
Z judikatúry	127
III. Ustanovenie zákona o skončení služobného pomeru ujednaného na určitý čas je predpisom donucovacím	čl. 168. 128
B. Zánik služobného pomeru ujednaného na neurčitý čas	128
I. Čo je služobný pomer ujednaný na neurčitý čas?	čl. 169. 128
a) ktorý nastal na neurčitý čas	čl. 170. 128
Z judikatúry	128
b) v ktorom sa pokračuje bez určenia času	čl. 171. 128
Z judikatúry	129
c) o ktorom sa pochybuje, či je na určitý alebo neurčitý čas	čl. 172. 129
Z judikatúry	129
II. Ako končí služobný pomer ujednaný na neurčitý čas? . . .	čl. 173. 130
III. Čo je riadna výpoveď	čl. 174. 130
a) je jednostranný prejav vôle	čl. 175. 130
Z judikatúry	130
b) riadna výpoveď musí byť daná od osoby oprávnenej	čl. 176. 130
bol-li niekto zmocnený	čl. 177. 131
bola-li dodatočne schválená	čl. 178. 131
Z judikatúry	131
c) forma výpovedi	čl. 179. 131
Z judikatúry	131
d) kedy môže byť daná výpoveď	čl. 180. 133
Výnimky	čl. 181. 133

IV. <i>Dĺžka smluvnej výpovednej lehoty</i>	čl. 182. 134
a) smluvná výpovedná lehota nesmie byť kratšia, nežli je v tom prípade zákonná výpovedná lehota	čl. 183. 134
b) smluvná výpovedná lehota musí byť pre obidve strany tá istá	čl. 184. 134
c) z judikatúry o dĺžke smluvnej výpovednej lehoty	čl. 185. 135
V. <i>Dĺžka zákonnej výpovednej lehoty</i>	čl. 186. 136
a) pravidelná dĺžka zákonnej výpovednej lehoty	čl. 187. 137
b) zvláštna dĺžka zákonnej výpovednej lehoty	čl. 188. 137
1. je-li mzda určená podľa hodín, dňov, kusov alebo jednotlivých výkonov	čl. 189. 137
2. trval-li služobný pomer tri mesiace	čl. 190. 137
3. je-li mzda určená podľa týždňov	čl. 191. 138
4. ide-li o služby vyššieho druhu	čl. 192. 138
5. je-li mzda určená podľa rokov	čl. 193. 138
C. <i>Zánik služobného pomeru ujednaného na dobu života nejakej osoby alebo na dobu od päť rokov dlhšiu</i>	čl. 194. 138
I. <i>O jaký služobný pomer musí ísť?</i>	čl. 195. 139
a) na dobu života	čl. 196. 139
b) na dobu od päť rokov dlhšiu	čl. 197. 139
II. <i>Ako končí služobný pomer ujednaný na dobu života nejakej osoby alebo na dobu od päť rokov dlhšiu</i>	čl. 198. 140
a) uplynutím tejto doby	čl. 199. 140
b) alebo po uplynutí päť rokov môže byť zrušený polročnou výpoveďou od zamestnanca	čl. 200. 140
D. <i>Zánik služobného pomeru ujednaného na zkúšku alebo na čas prechodnej potreby</i>	čl. 201. 140
I. <i>O jaký služobný pomer musí ísť?</i>	čl. 202. 140
a) buďto služobný pomer, ktorý bol smluvený na zkúšku	čl. 203. 140
b) alebo služobný pomer, ktorý bol smluvený na čas prechodnej potreby	čl. 204. 141
II. <i>Ako končí služobný pomer ujednaný na zkúšku alebo na čas prechodnej potreby?</i>	čl. 205. 141

Oddiel druhý:

Nepravidelné zrušenie služobného pomeru	čl. 206. 142
A. <i>Zánik služobného pomeru smrťou zamestnanca</i>	čl. 207. 142
B. <i>Skončenie služobného pomeru v prípade konkurzu zamestnávateľa</i>	čl. 208. 142

I. Kedy môže dôjsť k nepravidelnému spôsobu zrušenia služobného pomeru v prípade konkurzu?	čl. 209. 143
II. Ako môže skončiť služobný pomer v prípade konkurzu zamestnávateľa	čl. 210. 144
a) zamestnanec má právo počas prvého mesiaca odo dňa uvalenia konkurzu na zamestnávateľa ihneď zrušiť služobný pomer (bez výpovedi)	čl. 211. 144
b) správca konkurznej podstaty má právo počas prvého mesiaca odo dňa uvalenia konkurzu na zamestnávateľa zrušiť služobný pomer s dodržaním zákonnej výpovednej lehoty	čl. 212. 144
C. Skončenie služobného pomeru predčasným zrušením z dô- ležitej príčiny	čl. 213. 146
I. Kedy sa môže skončiť služobný pomer predčasným zrušením?	čl. 214. 146
a) dôležité príčiny ku predčasnému prepusteniu zamestnanca:	čl. 215. 147
dôležitou príčinou ku predčasnému prepusteniu však nie je	čl. 215.
b) dôležité príčiny ku predčasnému vystúpeniu zamestnanca zo slu- žieb sú na pr.	čl. 216. 151
II. Ako sa končí služobný pomer predčasným zrušením pre dôležitú príčinu?	čl. 217. 152
a) zamestnávateľ môže zamestnanca pre dôležitú príčinu ihneď pre- pustiť	čl. 218. 152
b) zamestnanec môže pre dôležitú príčinu zo služieb ihneď vystúpiť	čl. 219. 153
vystúpi-li takto zamestnanec zo služieb a má-li na takomto predčasnom vystúpení zamestnávateľ vinu	čl. 220. 154
nárok na mzdu je obmedzený čo do času	čl. 221. 154
ďalej je obmedzený čo do výšky mzdy	čl. 222. 155
nárok musí byť uplatnený najdlhšie do šesť mesiacov	čl. 223. 155
postihuje-li vina obidve strany	čl. 224. 155
III. Ustanovenie zákona o predčasnom zrušení služobného pomeru z dôležitej príčiny je donucovacím predpisom	čl. 225. 156

Oddiel tretí:

Nepripustné spôsoby zrušenia služobného pomeru	čl. 226. 157
A. Predčasné prepustenie bez dôležitej príčiny	čl. 227. 157
I. Služobný pomer neskončí sa predčasným prepustením zamestnanca bez dôležitej príčiny	čl. 228. 157

II. <i>Ačkoľvek sa služobný pomer neskončí predčasným prepustením zamestnanca bez dôležitej príčiny, je predsa obmedzený</i>	čl. 229. 158
a) <i>zamestnávateľ nemá totiž potom už nároku na služby zamestnanca</i>	čl. 230. 158
b) <i>nárok zamestnanca na mzdu je obmedzený</i>	čl. 231. 158
<i>mzda za dobu prvých troch mesiacov po prepustení</i>	čl. 232. 158
<i>mzda za dobu po uplynutí troch mesiacov po bezdôvodnom predčasnom prepustení</i>	čl. 233. 158
<i>nárok musí byť uplatnený behom šesť mesiacov</i>	čl. 234. 159
<i>postihuje-li vina obidve strany</i>	čl. 235. 159
III. <i>Ustanovenia zákona o predčasnom prepustení zamestnanca bez dôležitej príčiny sú predpisy donucovacie</i>	čl. 236. 159
IV. <i>Judikatúra o predčasnom prepustení zamestnanca bez dôležitej príčiny</i>	čl. 237. 159
B. Predčasné vystúpenie zo služby bez dôležitej príčiny	čl. 238. 161
I. <i>Služobný pomer nekončí predčasným vystúpením zamestnanca bez dôležitej príčiny</i>	čl. 239. 161
II. <i>Ačkoľvek služobný pomer neskončí predčasným vystúpením zamestnanca zo služby bez dôležitej príčiny, je predsa obmedzený</i>	čl. 240. 162
a) <i>zamestnávateľ môže odmietnuť ďalšie práce zamestnanca</i>	čl. 241. 162
b) <i>nárok zamestnanca na mzdu je obmedzený</i>	čl. 242. 162
c) <i>popísané nároky zamestnávateľa pre predčasné vystúpenie zamestnanca bez dôležitej príčiny (§ 20 zákona) musia byť uplatnené v lehote šesť mesiacov odo dňa, kedy mohli byť vznesené</i>	čl. 243. 163
d) <i>postihuje-li vina na predčasnom vystúpení zamestnanca bez dôležitej príčiny obidve strany</i>	čl. 244. 163
III. <i>Ustanovenia zákona o predčasnom vystúpení zamestnanca bez dôležitej príčiny sú predpisy donucovacie</i>	čl. 245. 163
IV. <i>Judikatúra o predčasnom vystúpení zamestnanca bez dôležitej príčiny</i>	čl. 246. 163
C. Vysadenie z práce	čl. 247. 164
I. <i>Čo je to vysadenie z práce?</i>	čl. 248. 164
II. <i>Doba vysadenia z práce</i>	č. 249. 164
a) <i>vysadenie z práce na určitú dobu</i>	čl. 250. 164
b) <i>vysadenie z práce na neurčitú dobu</i>	čl. 251. 165

III. Práva a povinnosti strán po dobu vysadenia z práce . . .	čl. 252. 165
D. Obmedzenie práva zamestnávateľa ku zrušeniu pracovného pomeru	čl. 253. 165
I. Zákon o závodných výboroch	čl. 254. 165
a) ochrana zamestnancov, ktorí sú od troch rokov dlhšie v podniku zamestnaní	čl. 255. 166
b) ochrana zamestnancov pri hromadnom prepúšťaní zamestnancov	
c) ochrana zamestnancov, ktorí sú členmi (náhradníkmi) závodných výborov	čl. 257. 169
II. Vládné nariadenie o zachovaní služobných a pracovných pomerov po dobu cvičení vo zbrani (cvičení služobných) v r. 1924	čl. 258. 170
a) pre ktoré služobné pomery platí toto nariadenie?	čl. 259. 170
b) pre ktoré prípady platí toto nariadenie?	čl. 260. 170
c) ako je tu omedzené právo zamestnávateľa ku zrušeniu služobného pomeru?	čl. 261. 171
III. Rôzne predpisy v nedávnej dobe platné, dnes však už neplatné	čl. 262. 171
a) Vládné nariadenie zo dňa 24. apríla 1919, č. 223 S b. z. a n., o ochrane zamestnancov používajúcich bezplatných bytov	čl. 263. 171
b) Vládné nariadenie zo dňa 26. októbra 1921, č. 383 S b. z. a n., o zachovaní služobných a pracovných pomerov po dobu mobilizácie . . .	čl. 264. 171
c) Vládné nariadenie zo dňa 21. októbra 1922, č. 304 S b. z. a n., o výpovednej lehote pracovných pomerov pri hromadnom prepúšťaní zamestnancov počas hospodárskej krízy	čl. 265. 172
d) Vládné nariadenie zo dňa 19. decembra 1919, č. 662 S b. z. a n., o robotníckych rozhodčích súdoch pre spory o vypudení z práce	čl. 266. 172
e) Vládné nariadenie zo dňa 7. augusta 1922, č. 209 S b. z. a n., o zachovaní služobných a pracovných pomerov po dobu cvičenia vo zbrani v r. 1922	čl. 267. 172

DIEL DRUHÝ.

Č i a s t k a š i e s t a.

Živnostenský zákon.

- A. Živnostenský zákon pre územie Slovenska a Podkarpatskej Rusi zo dňa 10. októbra 1924, č. 259 Sb. z. a n. čl. 268. 175
- B. Živnostenský zákon, zák. čl. XVII z r. 1884 čl. 269. 232

DIEL TRETÍ.

Špeciálne zákony.

Č i a s t k a s i e d m a.

- Úvod k tretiemu dielu o špeciálnych zákonoch čl. 270. 243
- I. Znenie §u 26 všeobecného zákona pred novelou čl. 271. 243
- II. Znenie §u 26 všeobecného zákona po novele čl. 272. 243
- III. Ako sú zmenené špeciálne zákony všeobecným zákonom? čl. 273. 244
- a) predovšetkým je treba, aby sa ustanovenie špeciálneho zákona priechilo ustanoveniam všeobecného zákona čl. 274. 244
- b) ďalej je treba, aby takéto ustanovenie špeciálneho zákona bolo v neprospech zamestnanca čl. 275. 247
- IV. Ako sú doplnené špeciálne zákony všeobecným zákonom? čl. 276. 255

Č i a s t k a ô s m a.

- A. Všeobecný banský zákon zo dňa 23. mája 1824, čís. 146 ríšského zákonníka čl. 277. 258
- B. Zákony a nariadenia, ktoré sa pričleňujú ku všeobecnému banskému zákonu čl. 278. 263
- I. O zákonnej dovolenej baníkov čl. 279. 263
- II. Účasť zamestnancov na správe baní a ich podiel na zisku čl. 280. 265
- III. Závodní a revírné rady pri baníctve čl. 281. 267

Č i a s t k a d e v i a t a.

- Zákonný článok XXXVII z r. 1875. Obchodný zákon čl. 282. 269

Č i a s t k a d e s i a t a.

- Zákonný článok XHI z r. 1876, o úprave pomerov medzi čeladou a zamestnávateľmi, ako aj o poľnohospodárskych robotníkoch a nádeňníkoch čl. 283. 279

Č i a s t k a j e d e n á s t a.

- Zákonný článok XVII z r. 1881. Konkurzný zákon čl. 284. 299

Č i a s t k a d v a n á s t a.

- Zákonný článok II z r. 1898, o úprave právnych pomerov medzi zamestnávateľmi a poľnohospodárskymi robotníkmi čl. 285. 301

Č i a s t k a t r i n á s t a.

Zákonný článok XXI z r. 1898, o úhrade nákladov na verejné
ošetrovanie nemocných čl. 286. 321

Č i a s t k a š t r n á s t a.

Zákonný článok XLI z r. 1899, o nádenníkoch a robotníkoch,
zamestnaných pri vodných dielach, pri stavbách ciest a
železníc , , , , , čl. 287, 323

Č i a s t k a p ä t n á s t a.

Zákonný článok XLII z r. 1899, o poľnohospodárskych pracov-
ných podnikateľoch a pomocných robotníkoch čl. 288. 334

Č i a s t k a š e s t n á s t a.

Zákonný článok XXVII z r. 1900, o úprave právnych pome-
rov medzi statkárom a hospodárskym úradníkom čl. 289. 338

Č i a s t k a s e d e m n á s t a.

Zákonný článok XXVIII z r. 1900, o lesných robotníkoch . . . čl. 290. 348

Č i a s t k a o s e m n á s t a.

Zákonný článok XXIX z r. 1900, o úprave právnych pome-
rov medzi pestovateľmi tabaku a tabačnými zahradníkmi . . . čl. 291. 361

Č i a s t k a d e v ä t n á s t a.

Zákonný článok XLV z r. 1907, o úprave právneho pomeru
medzi hospodárom a poľnohospodárskou čeláďou . . . čl. 292. 371

Č i a s t k a d v a d s i a t a.

Zákon zo dňa 12. decembra 1919, č. 29/1920 Sb. z. a n.,
o úprave pracovných a mzdových pomerov domáckej práce . . . čl. 293. 394

Č i a s t k a d v a d s i a t a p r v á.

Zákon zo dňa 30. januára 1920, č. 82 Sb. z. a n., ktorým sa
upravujú právne pomery domovníkov čl. 294. 406

Č i a s t k a d v a d s i a t a d r u h á.

Zákon zo dňa 31. januára 1922, č. 34 Sb. z. a n., o nároku ob-
chodných pomocníkov a iných zamestnancov v podobnom
postavení na Slovensku a v Podkarpatskej Rusi na peňažité
požitky v niektorých prípadoch vojenskej povinnosti . . . čl. 295. 411