Obsah

Souhrnný úvod 15

Kapitola I Metodologický rámec a výzkumná architektura knihy 24
1. Výzkumná logika a metodologie 24
2. Struktura a návaznost kapitol 25
3. Východiska a vědecký přístup 26
4. Originalita přístupu 26
Použitá literatura 26

Kapitola II Analýza dopadu nástrojů age managementu a životního cyklu na 15 ukazatelů z pohledu mezinárodního výzkumu a vlastní zevrubné analýzy v České republice a ve vybraných zemích eurozóny 29
A. Výběr a přiřazení nástrojů age managementu a životního cyklu k 15 ekonomicko-sociálním ukazatelům na základě teoreticko-empirických závěrů ze zahraničního výzkumu a vlastní zevrubné analýzy 29
B. Analýza dopadu nástrojů age managementu a životního cyklu na 15 ekonomicko-sociálních ukazatelů z pohledu mezinárodního výzkumu 34
C. Analýza dopadu nástrojů age managementu a životního cyklu na 15 ekonomicko-sociálních ukazatelů z pohledu vlastní zevrubné analýzy 94
D. Zhodnocení pozitiv, negativ a výzev pro seniorskou politiku a politiku stárnutí při realizaci opatření principu age management (AM) a konceptu životního cyklu (ŽC) v době nestability na pozadí mezinárodní literatury a vlastní zevrubné analýzy 100
Použitá literatura 102

Kapitola III Využití závěrů z mezinárodního výzkumu principu age managementu, konceptů životního cyklu, NAIRU a mezery nezaměstnanosti při řešení seniorské politiky a politiky stárnutí v době nestability do roku 2030 104

1. Využití principu age managementu při řešení seniorské politiky a politiky stárnutí v době nestability 104
   1.1 Reakce principu age managmentu na řešení potřeb současných seniorů (seniorská politika) 104
   1.2 Reakce principu age managmentu na řešení dlouhodobých dopadů stárnutí celé populace (politika stárnutí) 109
2. Využití konceptu životního cyklu při řešení seniorské politiky a politiky stárnutí v době nestability 116
   2.1 Reakce konceptu životního cyklu na řešení potřeb současných seniorů (seniorská politika) 116
   2.2 Reakce konceptu životního cyklu na řešení dlouhodobých dopadů stárnutí celé populace (politika stárnutí) 122
3. Využití konceptu NAIRU při řešení seniorské politiky a politiky stárnutí do roku 2030 v době nestability 126
   3.1 Dopad konceptu NAIRU na řešení potřeb současných seniorů (seniorská politika) 126
   3.2 Dopad konceptu NAIRU na řešení dlouhodobých dopadů stárnutí celé populace 130
   3.3 Dopad konceptu NAIRU na řešení potřeb současných seniorů (seniorská politika) a dlouhodobých dopadů stárnutí celé populace podle ČNB a MPSV 134
4. Využití konceptu mezery nezaměstnanosti (obecně hospodářského cyklu na trhu práce) při řešení seniorské politiky a politiky stárnutí do roku 2030 v době nestability 139
   4.1 Dopad konceptu mezery nezaměstnanosti (obecně hospodářského cyklu) na řešení potřeb současných seniorů (seniorská politika) 139
   4.2 Dopad konceptu mezery nezaměstnanosti (obecně hospodářského cyklu) na řešení dlouhodobých dopadů stárnutí celé populace (politika stárnutí) 143
   4.3 Dopad konceptu mezery nezaměstnanosti (obecně hospodářského cyklu) na řešení potřeb současných seniorů (seniorská politika) a dlouhodobých dopadů stárnutí celé populace podle ČNB 145

5. Zhodnocení pozitiv, negativ a výzev aplikace principu age managementu, konceptů životního cyklu, NAIRU a mezery nezaměstnanosti seniorskou politikou a politikou stárnutí v době nestability 148
Použitá literatura 150

Kapitola IV Popis konceptu NAIRU a MN a jejich propojení s principem age managementu a konceptem životního cyklu seniorskou politikou a politikou stárnutí v době nestability do roku 2030 . . . 152
I. Vlastní dizertační práce – „Koncept a metody odhadu NAIRU a hospodářského cyklu na trhu práce v zemích Visegrádské skupiny“ 152
II. Vlastní habilitační práce – Modernizace konceptů NAIRU, Phillipsovy křivky a mezery nezaměstnanosti jako nezbytný předpoklad jejich využitelnosti tvůrci hospodářské a sociální politiky: Příklad zemí Visegrádské skupiny 153
III. Propojení opatření NAIRU a MN s principem age managementu a konceptem životního cyklu s pomocí mezinárodního teoreticko-empirického výzkumu a vlastní publikované zevrubné regresní analýzy dat (Eurostat) 155
IV. Aplikace NAIRU a MN seniorskou politikou a politikou stárnutí s pomocí mezinárodního teoreticko-empirického výzkumu a vlastní publikované zevrubné regresní analýzy dat (Eurostat) 156
V. Zhodnocení pozitiv, negativ a výzev z propojení opatření NAIRU a MN s principem age managementu a konceptem životního cyklu seniorskou politikou v době nestability do roku 2030 157
Použitá literatura 159

Kapitola V Využití principu age managementu, konceptů životního cyklu, NAIRU a mezery nezaměstnanosti při řešení seniorské politiky a politiky stárnutí po zohlednění všech zjištěných pozitiv, negativ a výzev z nestability do roku 2030 161
I. Současné využití čtyř konceptů v seniorské politice a politice stárnutí 162
II. Synergické efekty a význam pro období nestability 162
III. Zhodnocení pozitiv, negativ a výzev 163
IV. Společný závěr (původní koncept a jeho slabiny) kapitoly V 163
Použitá literatura 164

Kapitola VI Návrh Integrovaného přístupu pro řešení seniorské politiky a politiky stárnutí pomocí principu age managementu, konceptů životního cyklu, NAIRU a mezery nezaměstnanosti po zohlednění všech zjištěných pozitiv, negativ a výzev pro období nestability do roku 2030 166
I. Principy integrovaného přístupu 167
II. Integrovaný přístup pro seniorskou politiku 167
III. Integrovaný přístup pro politiku stárnutí 168
IV. Hrozby, limity a přednosti integrovaného přístupu 168
V. Souhrnný závěr (původní koncept a vznik prostoru pro nový) kapitoly VI 169
Použitá literatura 169

Kapitola VII Doporučení efektivních opatření, aktivit a indikátorů pro tvůrce hospodářské a sociální politiky vč. predikce plynoucích z Integrovaného přístupu k řešení výzev seniorské politiky a politiky stárnutí po zohlednění všech negativ, pozitiv a výzev z nestability do konce roku 2030 171
1. Celková doporučení plynoucí ze zahraničního a domácího teoreticko-empirického výzkumu a ze zevrubné analýzy využití opatření principu age managementu, konceptů životního cyklu, NAIRU a mezery nezaměstnanosti při řešení výzev seniorské politiky a politiky stárnutí do roku 2030 171
1.1 Kontext a účel kapitoly 171
1.2 Age management (AM) 172
1.3 Koncept životního cyklu (ŽC) 173
1.4 NAIRU – Přirozená míra nezaměstnanosti 173
1.5 Mezera nezaměstnanosti (MN) 174
1.6 Synergie a souhrnné závěry 175
1.7 Shrnutí 175
2. Predikce opatření, aktivit a indikátorů ze zahraničního a domácího teoreticko-empirického výzkumu a ze zevrubné analýzy vlivu principu age managementu, konceptů životního cyklu, NAIRU a mezery nezaměstnanosti na řešení výzev seniorské politiky a politiky stárnutí do roku 2030 175
2.1 Úvodní rámec a východiska 175
2.2 Predikce vývoje v oblasti age managementu (AM) 176
2.3 Predikce vývoje konceptu Životního cyklu (ŽC) 176
2.4 Predikce vývoje konceptu NAIRU 177

2.5 Predikce vývoje konceptu Mezery nezaměstnanosti (MN) 178
2.6 Synergie a strategické dopady predikcí. 178
2.7 Souhrnný závěr 179
3. Celkové zhodnocení předpokládané efektivity/hospodárnosti opatření, aktivit a indikátorů plynoucí ze zahraničního a domácího teoreticko-empirického výzkumu a ze zevrubné empirické analýzy vlivu opatření principu age managementu, konceptů životního cyklu, NAIRU a MN na řešení výzev seniorské politiky a politiky stárnutí do roku 2030. 179
3.1 Age management (AM) 180
3.2 Koncept životního cyklu (ŽC) 180
3.3 NAIRU – predikce do roku 2030 181
3.4 Mezera nezaměstnanosti (MN) – predikce do roku 2030 181
3.5 Synergie a zásadní doporučení 181
3.6 Souhrnný závěr (původní koncept a základ jednoho systému) kapitoly VII 182
Použitá literatura 182

Kapitola VIII Návrh Strategie integrovaného propojení principu age managementu, konceptů životního cyklu, NAIRU a mezery nezaměstnanosti pro řešení seniorské politiky a politiky stárnutí (seniorní politika) po zahrnutí všech negativ, pozitiv a výzev pro období dopadu demografických změn a nestabilního ekonomického prostředí do konce roku 2030 . . 184
1. Úvod a východiska 184
1.1 Age management (AM) 187
1.2 Koncept životního cyklu (ŽC) 190
1.3 NAIRU (Non-Accelerating Inflation Rate of Unemployment) 193
1.4 Mezera nezaměstnanosti (MN) 196
1.5 Integrovaný strategický rámec 199
1.6 Predikce a scénáře do roku 2030. 202
1.7 Monitoring a evaluace. 204
1.8 Rizika a omezení strategie 207
1.9 Závěrečné doporučení 216
Souhrnný závěr (strategie integrovaného propojení původních konceptů) kapitoly VIII. 216
Použitá literatura 216

Kapitola IX Analýza aktivní, soudržné a udržitelné dlouhověkosti v nestabilním prostředí z pohledu mezinárodních institucí, akademické literatury a teoreticko--empirického výzkumu 218
1. Analýza aktivní, soudržné a udržitelné dlouhověkosti v nestabilním prostředí podle mezinárodních institucí a akademické literatury 218
2. Analýza prvního nástinu dlouhověkosti v nestabilní až krizové situaci na pozadí mezinárodního teoreticko-empirického výzkumu 221
Souhrnný závěr (empirické podložení vzniku nové politiky) kapitoly IX 229
Použitá literatura 229

Kapitola X Vydefinování politiky aktivní, soudržné a udržitelné dlouhověkosti (ASUD) jako nové architektury socioekonomické odolnosti v dekádě nestability: nové směřování pro seniorskou politiku a politiku stárnutí 232
1. Úvod – Potřeba nové politiky 232
2. Nový koncepční rámec politiky dlouhověkosti 233
3. Srovnání politik a jejich vývoj 233
4. Souhrnný závěr (vydefinování politiky ASUD – nový směr původních politik) kapitoly X 234
Použitá literatura 235

Kapitola XI Využití principu age managementu, konceptů životního cyklu, NAIRU a mezery nezaměstnanosti při řešení seniorské politiky, politiky stárnutí a politiky aktivní, soudržné a udržitelné dlouhověkosti (ASUD) v době nestability do roku 2030 236
1. Úvod – Strategická nutnost integrace čtyř pilířů 236
2. Současné využití konceptů v původních politikách 237
   2.1 Age management (AM) 237
   2.2 Koncept životního cyklu (ŽC) 237
   2.3 NAIRU 237
   2.4 Mezera nezaměstnanosti (MN) 237
3. Přínos nové politiky dlouhověkosti 238
   3.1 Synergické efekty 238
4. Srovnání ASUD s obdobím dvou politik 238
5. Společný závěr (integrace 4 pilířů k řešení původních politik a nové ASUD) kapitoly XI 239
Použitá literatura 239

Kapitola XII Integrovaný rámec politiky dlouhověkosti: propojení seniorské politiky, politiky stárnutí a politiky aktivní, soudržné a udržitelné dlouhověkosti (ASUD) pomocí principu age managementu, konceptů životního cyklu, NAIRU a mezery nezaměstnanosti v období nestability do roku 2030 241
1. Úvod – od dílčích politik k integrované architektuře dlouhověkosti 241
2. Principy integrovaného rámce 242
3. Návrh integrovaného rámce pro jednotlivé politiky 242
3.1 Seniorská politika 242
3.2 Politika stárnutí 243
3.3 Politika aktivní, soudržné a udržitelné dlouhověkosti 243
4. Přednosti, rizika a komparace politik 243
4.1 Přednosti integrovaného rámce jsou dány 243
4.2 Rizika (implementační charakter) způsobuje 244
4.3 Komparativní tabulka tří politik 244
5. Souhrnný závěr (vznik integrovaného rámce politiky dlouhověkosti) kapitoly XII 244
Použitá literatura 245

Kapitola XIII Doporučení, predikce a hodnocení efektivity politiky aktivní, soudržné a udržitelné dlouhověkosti do roku 2030 v kontextu hospodářské a sociální stability 246
1. Celková doporučení plynoucí z výzkumu a z využití principu age managementu, konceptů životního cyklu, NAIRU a mezery nezaměstnanosti 246
1.1 Age management (AM) 247
1.2 Koncept životního cyklu (ŽC) 248
1.3 NAIRU – makroekonomická stabilita zaměstnanosti 248
1.4 Mezera nezaměstnanosti (MN) 249
1.5 Synergie a klíčová doporučení 250
1.6 Souhrnný závěr 250
2. Predikce a modelace opatření, aktivit a indikátorů v rámci Integrovaného rámce politiky dlouhověkosti do roku 2030 251
2.1 Age management (AM) 251
2.2 Koncept životního cyklu (ŽC) 252
2.3 NAIRU – predikce makroekonomické stability do roku 2030 253
2.4 Mezera nezaměstnanosti (MN) 253
2.5 Synergie a klíčová doporučení 254

2.6 Souhrnný závěr 254
3. Hodnocení efektivity, hospodárnosti a prediktivní stability opatření Integrovaného rámce do roku 2030 255
3.1 Age management (AM) 255
3.2 Koncept Životního cyklu (ŽC) 256
3.3 NAIRU – prediktivní stabilita a makroekonomická efektivita 256
3.4 Mezera nezaměstnanosti (MN) 257
3.5 Synergie a klíčová doporučení pro efektivitu a hospodárnost do roku 2030 257
3.6 Souhrnný závěr (potvrzení ekonomické udržitelnosti architektury dlouhověkosti) kapitoly XIII 258
Použitá literatura 258

Kapitola XIV Návrh nové Strategie aktivní, soudržné a udržitelné dlouhověkosti do roku 2030 260
Úvod a východiska 260
1.1 Age management (AM) – Strategický pilíř udržitelné participace, zdraví a mezigenerační soudržnosti 263
1.2 Integrovaný koncept životního cyklu (ŽC) v politice dlouhověkosti . 266
1.3 Prediktivní pilíř NAIRU – rovnováha zaměstnanosti, inflace a dlouhověkosti v ekonomice budoucnosti 269
1.4 Mezera nezaměstnanosti (MN) – regionální stabilita, prevence nerovnováh a aktivní dlouhověkost do roku 2030 272
1.5 Integrovaný prediktivní strategický rámec politiky dlouhověkosti a socioekonomické stability do roku 2030 275
1.6 Predikční scénáře strategické modelace Integrovaného rámce do roku 2030 278
1.7 Prediktivní monitoring, evaluace a adaptivní řízení Integrované politiky dlouhověkosti 281
1.8 Rizika, limity a prediktivní řízení strategie aktivní, soudržné a udržitelné dlouhověkosti 283
1.9 Závěrečná doporučení: Integrovaný pěticípý rámec aktivní, soudržné a udržitelné dlouhověkosti 285
Celkový závěr (aktualizovaný strategický rámec pěti pilířů) kapitoly XIV 290
Použitá literatura 290

Kapitola XV Souhrnný závěr: syntéza, přínos a perspektivy dalšího výzkumu 292
1. Syntéza hlavních tezí 292
2. Přínos knihy pro teorii 292
3. Přínos knihy pro praxi 293
4. Směřování dalšího výzkumu 293
5. Závěrečné poselství 294

Chapter XV Conclusion: Synthesis, Contribution, and Directives for Further Research 295
1. Synthesis of main theses 295
2. Contribution of the book to theory 295
3. Contribution of the book to practice 296
4. Directions for further research 296
5. Final message 296
References 297

Abstrakt 299
Abstract 301
Odborné posudky na monografii 303
Slovo o autorce 310