OBSAH 10 / 2026

AKTUÁLNĚ A

3 | **Odměňování zaměstnanců – změny podle nové směrnice EU**
JUDr. Ladislav Jouza

6 | **Samorozvrhování pracovní doby zaměstnancem**
JUDr. Eva Dandová

10 | **Povinný příspěvek na produkty spoření na stáří**
Ing. Pavel Novák

PRACOVNÍ PRÁVO PP

14 | **Organizační změny – kdy výpověď z pracovního poměru?**
JUDr. Ladislav Jouza

18 | **Náhrada majetkové a nemajetkové újmy**
JUDr. Ladislav Jouza

21 | **Praktická řešení k zákoníku práce**

CHYBY, OMYLY, POKUTY CH

23 | **Může (musí) se zaměstnanec obávat nucené práce?**
JUDr. Ladislav Jouza

25 | **Kontroly prováděné inspektoráty práce**
JUDr. Ladislav Jouza

29 | **Nové pojmy v zákoně o zaměstnanosti**
Mgr. Olga Bičáková

ODMĚŇOVÁNÍ ODM

33 | **Dohoda o pracovní činnosti a daň z příjmů**
Ing. Luděk Pelcl

37 | **Prodej zděděné a darované nemovitosti zaměstnancem – daňové řešení**
Ing. Ivan Macháček

42 | **Náhrada za ztrátu na výdělku po skončení pracovní neschopnosti**
JUDr. Ladislav Jouza

47 | **Praktická řešení k odměňování**

ODVODY ODV

49 | **Více zaměstnání a postupy ve zdravotním pojištění po změnách**
Ing. Antonín Daněk

51 | **Oznamování důležitých informací zaměstnavatelem zdravotní pojišťovně**
Ing. Antonín Daněk

55 | **Zdravotní pojištění – aktuální pravidla**
Ing. Luděk Pelcl

59 | **Praktická řešení k odvodům**

VEŘEJNÁ SPRÁVA VS

61 | **Nový zákon o státních zaměstnancích**
JUDr. Ladislav Jouza

65 | **Změny některých školních vyhlášek**
JUDr. Eva Dandová

68 | **Evidence školních úrazů – změny od 1. září 2026**
JUDr. Eva Dandová

ODMĚŇOVÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ A ZMĚNY PODLE NOVÉ SMĚRNICE EU

... Zaměstnanci a zaměstnankyně, kteří utrpěli ztrátu vlivem diskriminace na základě pohlaví, budou mít nárok na kompenzaci. Bude to náhrada zjištěného rozdílu včetně bonusů a dalších příplatků. Podle dosavadní právní úpravy musí diskriminaci ve mzdách prokazovat zaměstnanec. Podle nové směrnice EU bude dokazování na straně zaměstnavatele. Musí prokázat, že v odměňování zaměstnance nediskriminoval.

SAMOROZVRHOVÁNÍ PRACOVNÍ DOBY ZAMĚSTNANCEM

... I v případě rozvrhování pracovní doby samotným zaměstnancem je totiž zaměstnavatel povinen vést evidenci pracovní doby, zaměstnanec např. může zaměstnavateli dodávat výkazy, z nichž zpětně vyplyne, jak si v konkrétní dny rozvrhl pracovní dobu do směn, resp., jak pracoval, lze sjednat i způsob a frekvenci předávání takových výkazů.

POVINNÝ PŘÍSPĚVEK NA PRODUKTY SPOŘENÍ NA STÁŘÍ

... Od 1. ledna 2026 vstoupila v účinnost nová právní úprava povinného příspěvku zaměstnavatele na produkty spoření na stáří, která představuje významnou změnu v oblasti pracovního práva, důchodového zabezpečení i daňového práva. Nový institut byl zaveden zákonem č. 324/2025 Sb., o povinném příspěvku na produkty spoření na stáří, jako součást širší reformy systému ochrany zaměstnanců vykonávajících dlouhodobě fyzicky nebo psychicky náročné práce.

PRODEJ ZDĚDĚNÉ A DAROVANÉ NEMOVITOSTI ZAMĚSTNANCEM – DAŇOVÉ ŘEŠENÍ

... Z prodeje nemovitých věcí zahrnutých v obchodním majetku může vzniknout daňová ztráta, kterou lze uplatnit v rámci stanovení základu daně z příjmů podle § 7 ZDP za příslušné zdaňovací období. Daňovým výdajem jsou rovněž další výdaje poplatníka, související s prodejem nemovitých věcí, jako např. znalecký posudek, poplatky za sepsání kupní smlouvy advokátem, výdaje za inserci apod.

NOVÝ ZÁKON O STÁTNÍCH ZAMĚSTNANCÍCH

... ZP stanoví v § 41 podmínky, za kterých může zaměstnavatel převést zaměstnance na jinou práci. Nový zákon o státních zaměstnancích tyto možnosti upravuje odlišně. Uvádí situace, kdy může být zaměstnanec přeložen na jinou práci, změnit pracovní působiště nebo i místo výkonu práce. Může to však být jen na dobu nezbytně nutnou, maximálně na 60 dnů. Zaměstnanec může být přeložen do jiného správního úřadu nebo do jiného organizačního útvaru zaměstnavatele, a to i bez jeho souhlasu.

ZMĚNY NĚKTERÝCH ŠKOLNÍCH VYHLÁŠEK

... Podmínky pro stanovení doby přípravy k ústní zkoušce byly upraveny. V původní verzi měla příprava k ústní zkoušce trvat nejméně 15 minut, nyní platí, pokud to vyžaduje charakter zkoušky, může ředitel školy stanovit prodloužení trvání přípravy k ústní zkoušce, nejdéle na 30 minut.

EVIDENCE ŠKOLNÍCH ÚRAZŮ – ZMĚNY OD 1. ZÁŘÍ 2026

... Pro praxi je důležité, že byla zrušena povinnost zpracovat záznam o úrazu na žádost. Zpracování záznamů o úrazu na žádost, tj. záznamů, u nichž nebyl dán žádný z „kvalifikovaných důvodů" jejich závažnosti znamenalo nadbytečnou administrativní zátěž pro školy. Přitom nezpracování záznamu o úrazu nic nemění na právu zákonného zástupce na informace o úrazu (jak vyplývá z § 21 ŠZ). Z toho důvodu byly též odstavce 3 a 4 § 2 vyhlášky zrušeny.