

Úvodní slovo rektora	6
UHK atraktivní a inspirativní	8
Rok 2025 v číslech	8
Hodnotné a atraktivní studium	9
Oceněné osobnosti UHK	9
UHK dynamická a excelentní	12
Otevřená vědecko-výzkumná a tvůrčí UHK	12
Podpora excelence, internacionalizace a interdisciplinarity	12
Hodnocení v mezinárodních žebříčcích	12
Kvalita a efektivita doktorského studia	13
UHK otevřená a odpovědná	14
Společensky odpovědná instituce	14
Otevřená a tolerantní instituce	16
HR Excellence in Research (HR Award)	16
Budování komunity	17
UHK moderní a efektivní	18
Strategický záměr UHK od roku 2021	18
Program na podporu strategického řízení 2022–2025	18
Zapojení UHK do rozvojových projektů MŠMT	18
Plán realizace strategického záměru	19
Internacionalizace UHK	20
TEXTOVÁ PŘÍLOHA	23
Základní údaje o UHK	24
Název a sídlo Univerzity Hradec Králové a všech součástí	24
Objekty UHK	24
Organizační schéma UHK	25
Akademičtí funkcionáři UHK, kvestor a kancléř	26
Složení Vědecké rady, Správní rady, Akademického senátu a Rady pro vnitřní hodnocení UHK	27
Zastoupení UHK v reprezentaci vysokých škol	30
Změny v oblasti vnitřních předpisů UHK	30
Poskytování informací podle zákona č. 106/1999 Sb. o svobodném přístupu k informacím	31
Studijní programy, organizace studia a vzdělávací činnost	32
Akreditované studijní programy	32
Podíl aplikační sféry na tvorbě a uskutečňování studijních programů	32
Další vzdělávací aktivity	33
Studující	35
Snižování studijní neúspěšnosti	35
Neplatnost vykonaných státních závěrečných zkoušek, jejich součástí nebo obhajoby disertační práce	36
Opatření pro omezení prodlužování studia	36
Stipendijní programy	37
Poradenské služby	37
Studující se specifickými potřebami	38
Psychologicko-terapeutická podpora	38
Mimořádně nadaní studující a uchazeči a uchazečky o studium	39
Studující se socioekonomickým znevýhodněním	39
Rodiče v řadách studujících	39

Absolventi	40
Spolupráce a kontakt s absolventy a absolventkami	40
Zaměstnanost a zaměstnatelnost absolventů a absolventek	40
Spolupráce s budoucími zaměstnavateli studujících UHK	41
Zájem o studium	43
Přijímací zkoušky	43
Spolupráce se středními školami v oblasti propagace	43
Zaměstnanci	44
Kariérní řád a motivační nástroje pro akademické pracovníky a pracovnice	44
Rozvoj pedagogických dovedností akademických pracovníků a pracovnic	45
Internacionalizace	46
Podpora účasti studujících na zahraničních mobilitních programech	46
Podpora virtuálních a kombinovaných mobilit studujících a pracovníků a pracovnic	47
Podpora zahraničních mobilit akademických a neakademických pracovníků a pracovnic	47
Integrace zahraničních členů akademické obce UHK	48
Další Aktivity posilující internacionalizaci univerzitních činností	48
Výzkumná, vývojová, umělecká a další tvůrčí činnost	50
Propojení tvůrčí činnosti s činností vzdělávací	50
Zapojení studujících bakalářských a magisterských programů do tvůrčí činnosti	50
Účelové finanční prostředky na výzkum, vývoj a inovace na UHK	51
Podpora doktorandů/doktorandek a pracovníků/pracovnic na postdoktorandských pozicích	51
Spolupráce s aplikační sférou na tvorbě a přenosu inovací a jejich komercializaci	53
Mezisektorová mobilita studujících a akademických pracovníků a pracovnic	54
Zajišťování kvality a hodnocení realizovaných činností	55
Národní a mezinárodní excelence UHK	57
Významná mezinárodní a národní tvůrčí činnost, integrace do profesních či uměleckých sítí, integrace výzkumné infrastruktury do mezinárodních sítí	57
Národní a mezinárodní ocenění UHK	58
Mezinárodní hodnocení UHK	58
Třetí role UHK	60
Působení UHK v oblasti přenosu poznatků do praxe	60
Spolupráce s regionálními samosprávami a významnými institucemi v regionu	60
Nadregionální působení a význam UHK	61
Činnosti v souvislosti s dopady válečného stavu na Ukrajině	62
Oblast vzdělávací činnosti	62
Třetí role a další aktivity	62
Problematika sexuálního a genderově podmíněného obtěžování	63
Strategie řízení lidských zdrojů a plán genderové rovnosti	63
Poskytování informací o opatřeních pro vyrovnání příležitostí pro studium na VŠ	63
Podpora wellbeingu v akademickém prostředí: genderová rovnost a bezpečné prostředí	63
Problematika sexuálního a genderově podmíněného obtěžování	63
Strategie řízení lidských zdrojů a plán genderové rovnosti	63
Poskytování informací o opatřeních pro vyrovnání příležitostí pro studium na VŠ	63
Posilování institucionální odolnosti vůči nelegitimnímu ovlivňování / posilování bezpečnosti výzkumu	64
Seznam zkratk	65
TABULKOVÁ PŘÍLOHA	67