OBSAH 11-12 / 2026

AKTUÁLNĚ A

3 | **Minimální mzda od 1. ledna 2027 zvyšuje nároky zaměstnanců**
JUDr. Ladislav Jouza

6 | **Daňová sleva na studenta v roce 2027**
Ing. Pavel Novák

10 | **Prohlubování kvalifikace v digitalizaci – nutnost a povinnost**
JUDr. Ladislav Jouza

PRACOVNÍ PRÁVO PP

13 | **Okamžité zrušení pracovního poměru**
JUDr. Ladislav Jouza

15 | **Pracovní poměr na dobu určitou – klady a zápory**
JUDr. Eva Dandová

30 | **Cesta do zaměstnání**
JUDr. Eva Dandová

24 | **Chrání zaměstnavatel soukromí zaměstnance?**
JUDr. Ladislav Jouza

27 | **Praktická řešení k zákoníku práce**

CHYBY, OMYLY, POKUTY CH

29 | **Pracovně lékařská péče zaměstnavatele**
JUDr. Ladislav Jouza

33 | **Zákaz výpovědi dané zaměstnavatelem**
JUDr. Eva Dandová

38 | **Osobní ochranné pracovní prostředky**
JUDr. Ladislav Jouza

41 | **Promlčení pracovněprávních nároků – počítání času**
JUDr. Ladislav Jouza

45 | **Zaměstnavatel neodpovídá zaměstnanci za pracovní úraz**
Richard W. Fetter

ODMĚŇOVÁNÍ ODM

47 | **Specifické příjmy ze závislé činnosti**
Ing. Luděk Pelcl

50 | **Průměrný výdělek – aktuální pravidla**
Ing. Luděk Pelcl

52 | **Praktická řešení k odměňování**

55 | **Odměňování zaměstnanců – přestupky**
JUDr. Ladislav Jouza

ODVODY ODV

59 | **Dohoda bez odvodu a řešení pojistného vztahu**
Ing. Antonín Daněk

61 | **Zdravotní pojištění – když zaměstnavatel poruší povinnost**
Ing. Antonín Daněk

64 | **Dohoda a nemoc zaměstnance**
Ing. Antonín Daněk

66 | **Praktická řešení k odvodům**

CESTOVNÍ NÁHRADY CN

68 | **Určení podmínek ovlivňujících cestovní náhrady**
JUDr. Eva Dandová

72 | **Náhrada za použití soukromého vozidla zaměstnance při pracovní cestě**
JUDr. Jana Drexlerová

75 | **Praktická řešení k cestovním náhradám**

VEŘEJNÁ SPRÁVA VS

77 | **Ustanovení školského zákona – nová vyhláška**
JUDr. Eva Dandová

82 | **Funkční požitky jako odměny za výkon funkce a zdravotní pojištění**
Ing. Antonín Daněk

85 | **Identifikované osoby v DPH**
Ing. Zdeněk Morávek

89 | **Vzniku nároku na náhradu za ztrátu na výdělku u žáků či studentů**
Richard W. Fetter

91 | **Organizace středního vzdělávání**
JUDr. Eva Dandová

MINIMÁLNÍ MZDA OD 1. LEDNA 2027 ZVYŠUJE NÁROKY ZAMĚSTNANCŮ

... Příspěvek se poskytuje na základě dohody mezi zaměstnavatelem a úřadem práce podle § 117 ZOZ. Příspěvek lze poskytovat maximálně po dobu šesti měsíců. Měsíční příspěvek na jednoho zaměstnance může činit maximálně polovinu minimální mzdy (od 1. ledna 2027 je to 12 450 Kč). U jednoho zaměstnance se tedy jedná o maximální částku 74 700 Kč (dosud 62 400 Kč.)

DAŇOVÁ SLEVA NA STUDENTA V ROCE 2027

... Jednou z významných změn v oblasti daně z příjmů fyzických osob, které jsou spojeny s návratem evidence tržeb (EET 2.0), je také znovuzavedení slevy na studenta. Tato sleva byla v českém daňovém systému dlouhodobě využívána až do konce roku 2023, kdy byla v rámci konsolidačního balíčku s účinností od 1. ledna 2024 zrušena. Za zdaňovací období roku 2026 ji proto poplatníci stále uplatnit nemohou. ZET počítá s jejím obnovením od zdaňovacího období roku 2027.

PROHLUBOVÁNÍ KVALIFIKACE V DIGITALIZACI – NUTNOST A POVINNOST

... Zatímco dříve činila spoluúčast 18 % a úřad přispíval nanejvýš 50 tis. Kč, nově musí účastník uhradit 23,27 % z ceny kurzu a stát (úřad práce) přispěje maximálně 35 tis. Kč během tří let. Příspěvek úřad práce poskytne, jen pokud z kurzu účastník absolvuje nejméně 80 %. Výjimku ze spoluúčasti mají pouze lidé s nízkými příjmy. V případě digitálních kurzů platí, že nízkopříjmovým skupinám může úřad práce uhradit až 100 % ceny kurzu.

KDY ZAMĚSTNAVATEL NEODPOVÍDÁ ZAMĚSTNANCI ZA PRACOVNÍ ÚRAZ

... Prokázat skutečnosti o tom, že se zaměstnavatel zprostil povinnosti k náhradě škody (nemajetkové újmy) při pracovním úrazu, má zaměstnavatel. Jeho tvrzení a důkazy musejí v případném soudním sporu před soudem obstát. A pokud neobstojí (neunese tzv. důkazní břemeno), jde to k tíži zaměstnavatele, který musí zaměstnance odškodnit plně.

ZAMĚSTNANEC V PRŮBĚHU ROKU 2026 PRODÁVÁ BITCOINY – JAKÝ JE DAŇOVÝ POSTUP?

... Pokud úhrn všech příjmů z úplatného převodu kryptoaktiva osvobozených podle § 4 odst. 1 písm. zk) ZDP přesahuje 40 000 000 Kč ve zdaňovacím období, pak příjem z úplatného převodu kryptoaktiva osvobozený podle odstavce 1 písm. zk) ZDP není osvobozen v poměrné části vypočítané podle podílu části úhrnu těchto příjmů převyšující 40 000 000 Kč a úhrnu těchto příjmů. Z výše uvedeného vyplývá, že s účinností od 1. 1. 2026 se uplatňuje limit 40 milionů Kč pro osvobození příjmů splňujících časový test tří let pouze pro kryptoaktiva.

VYHLÁŠKA, KTEROU SE PROVÁDĚJÍ NĚKTERÁ USTANOVENÍ ŠKOLSKÉHO ZÁKONA – NOVÁ VYHLÁŠKA

... Z důvodu specifičnosti vzdělávání na střední škole a vyšší odborné škole se stanoví odlišně v porovnání s úpravou MŠMT nejnižší počet studentů ve vyšší odborné škole při zahájení vzdělávání v prvním ročníku na 5. Ze stejných důvodů se upravuje i nejnižší počet žáků ve třídě ve střední škole na 15. U vyšší odborné školy je nejvyšší počet studentů ve studijní skupině návrhem vyhlášky stanoven na 15.

IDENTIFIKOVANÉ OSOBY V DPH

... Jak vyplývá z § 2a odst. 2 ZDPH, předmětem daně není pořízení zboží z jiného členského státu, pokud celková hodnota pořízeného zboží bez daně nepřekročila v příslušném ani bezprostředně předcházejícím kalendářním roce 326 000 Kč a pokud je pořizováno příslušnou osobou, tj. zejména osobou povinnou k dani se sídlem v tuzemsku, která není plátcem, osobou povinnou k dani, která uskutečňuje pouze plnění osvobozená od daně bez nároku na odpočet daně, nebo právnickou osobou nepovinnou k dani (zjednodušeně vzhledem k neziskovým subjektům).