TREŚĆ

Wstęp 3

Rozdział I. Metoda bilansowa w planowaniu racjonalnego wykorzystania zasobów siły roboczej 7
1. Istota i znaczenie metody bilansowej w planowaniu . 7
2. Podstawowe proporcje podziału zasobów siły roboczej 18

Rozdział II. Bilans siły roboczej w skali rejonu administracyjnego (miasta) 30
1. Znaczenie bilansów siły roboczej miast i rejonów oraz metodologiczne zasady ich opracowania . . . 30
2. Bilans sprawozdawczy zasobów siły roboczej miasta i rejonu oraz metoda jego opracowania 45
3. Obliczanie liczby ludności w wieku zdolności do pracy w planowaniu perspektywicznym i niektóre zagadnienia specyficzne dla sporządzania planowego bilansu zasobów siły roboczej miast i rejonów . . . 61

Rozdział III. Bilans siły roboczej przedsiębiorstwa . . . 71
1. Załoga przedsiębiorstwa i jej kompletowanie 71
2. Bilans siły roboczej przedsiębiorstwa i metoda jego opracowania 86
3. Planowanie przyjmowania nowych pracowników oraz szkolenia i podwyższenia kwalifikacji kadr w przedsiębiorstwie 96

Rozdział IV. Bilans pracy przedsiębiorstwa 104
1. Rezerwy wzrostu wydajności pracy w przedsiębiorstwach oraz sposób ich ujęcia w bilansie pracy . . . 104
2. Bilans pracy przedsiębiorstwa i metoda jego opracowania 117
3. Badanie wykorzystania czasu pracy w produkcji w celu ujawnienia rezerw pracy 122

Zakończenie 127