Obsah

Seznam obrázků 7
Seznam tabulek 8
Seznam grafů 9
Značky a symboly v učebním textu 10
Předmluva 11

1. KAPITOLA: VYMEZENÍ TRHU PRÁCE A PODSTATY JEHO FUNGOVÁNÍ 15
1.1 Základní vymezení trhu práce 16
1.2 Poptávka po práci a její elasticita 17
1.3 Nabídka práce a její elasticita 23
1.4 Vliv typu konkurence na optimální množství najímané práce 28
1.5 Rovnováha na trhu práce 29

2. KAPITOLA: TRH PRÁCE POD VLIVEM POLITIKY ZAMĚSTNANOSTI, MZDOVÉ POLITIKY A VLÁDNÍCH ROZHODNUTÍ 37
2.1 Vliv vládních rozhodnutí na trh práce 38
2.2 Politika zaměstnanosti a nástroje aktivní politiky zaměstnanosti 41
2.3 Minimální mzda, zaručený plat a mzdová úroveň v České republice 46
2.3.1 Minimální mzda a její vývoj v České republice 46
2.3.2 Zaručený plat a jeho určení v České republice 48

3. KAPITOLA: ODBORY, KOLEKTIVNÍ VYJEDNÁVÁNÍ A JEJICH VLIV NA SITUACI NA TRHU PRÁCE 53
3.1 Odbory a kolektivní vyjednávání 54
3.2 Nedokonalosti na trhu práce spojené s působením odborů 55
3.2.1 Nedokonalosti na trhu práce zapříčiněné na straně nabídky 56
3.2.2 Nedokonalosti na trhu práce zapříčiněné na straně poptávky 58
3.2.3 Nedokonalosti na trhu práce zapříčiněné na straně poptávky po práci a na straně nabídky práce 60

4. KAPITOLA: ZÁKLADNÍ UKAZATELE K HODNOCENÍ SITUACE NA TRHU PRÁCE 67
4.1 Měření a základní hodnocení situace na trhu práce 68
4.2 Makroekonomické souvislosti mezi nezaměstnaností, inflací a úrovní produkce 76

5. KAPITOLA: VÝZNAM LIDSKÉHO KAPITÁLU NA TRHU PRÁCE 85
5.1 Ekonomické pojetí lidského kapitálu 86
5.2 Měření lidského kapitálu 87
5.3 Význam sociálního kapitálu při uplatnění na trhu práce 92
5.4 Vliv nástupu AI na význam lidského kapitálu na trhu práce 93

6. KAPITOLA: FLEXIBILITA NA TRHU PRÁCE, KONCEPT FLEXICURITY A NEBEZPEČÍ PREKARIZACE PRÁCE 99

6.1 Flexibilita na trhu práce, její druhy a úroveň v České republice 100

6.2 Koncept flexicurity a její dopad na trh práce 105

6.3 Prekarizace práce 107

7. KAPITOLA: MZDOVÉ ROZDÍLY, DISKRIMINACE NA TRHU PRÁCE A OBTÍŽNOST JEJÍHO MĚŘENÍ 113

7.1 Mzdové rozdíly 114

7.2 Diskriminace na trhu práce 116

7.2.1 Definice a druhy diskriminace na trhu práce 116

7.2.2 Právní vymezení diskriminace ve vztahu k trhu práce 117

7.2.3 Teorie diskriminace na trhu práce 118

7.2.4 Měření diskriminace a její úroveň v České republice 121

8. KAPITOLA: SEGMENTACE NA TRHU PRÁCE 131

8.1 Podstata segmentace trhu práce a základní členění trhu 132

8.2 Znevýhodněné skupiny na trhu práce 135

8.3 Ukazatele hodnotící situaci na vybraných segmentech trhu práce 137

9. KAPITOLA: MIGRACE JAKO ZDROJ PRACOVNÍ SÍLY A POSTAVENÍ CIZINCŮ NA TRHU PRÁCE 145

9.1 Mobilita pracovní síly 146

9.2 Ekonomické teorie migrace 148

9.3 Ekonomický pohled na přínos imigrace pro trh práce ve vztahu k délce období 152

9.4 Právní ukotvení zaměstnávaní cizinců v ČR 153

9.5 Měření migrace a její stav a vývoj v České republice 154

10. KAPITOLA: DOPADY PRŮMYSLU 4.0 NA TRH PRÁCE A JEHO PŘIPRAVENOST NA DIGITALIZACI 163

10.1 Průmysl 4.0 a dopady na trh práce 164

10.2 Digitalizace ekonomiky a její úroveň v České republice 166

10.3 Podstata Průmyslu 5.0 169

Glosář 172

Použité zdroje 177

Test 185