OBSAH

Předmluva 5

1. Personální informační systém 7

1.1. Význam a struktura personálního informačního systému 7
1.2. Informace o pracovnících 9
1.3. Informace o pracovních místech 14
1.4. Informace o personálních činnostech 15
1.5. Informace o vnějších podmínkách 17

2. Analýza vnitropodnikového trhu práce 19

2.1. Informační základna analýzy 19
2.2. Analýza stavu a pohybu pracovních míst 21
2.3. Analýza stavu pracovníků 29
2.3.1. Definice pracovníků organizace a výpočet průměrného počtu pracovníků 29
2.3.2. Analýza počtu pracovníků 32
2.3.3. Analýza struktury pracovníků 36
2.4. Analýza pohybu pracovníků 65
2.4.1. Ukazatele pohybu pracovníků 66
2.4.2. Druhy pohybu pracovníků do organizace a z organizace 71
2.4.3. Analýza forem ukončení pracovního poměru a příčin odchodů pracovníků 75
2.4.4. Některé další otázky analýzy pohybu pracovníků 80
2.5. Analýza využívání pracovníků 82
2.5.1. Využívání kvalifikace pracovníků 82
2.5.2. Využívání fondu pracovní doby 90

3. Analýza vnějšího podnikového trhu práce 95

3.1. Informační základna analýzy 95
3.2. Pojetí a vymezení vnějšího podnikového trhu práce (spádového území podniku) 95
3.2.1. Vymezení spádového území podniku 96
3.2.2. Postup při vymezování spádového území podniku 101
3.3. Analýza stavu a pohybu obyvatelstva, pracovních zdrojů a pracovních sil ve vnějším podnikovém trhu práce (spádovém území podniku) 104
3.4. Možnosti využití mimopodnikových analýz trhu práce v zázemí podniku 108

4. Perspektivní odhady pro potřeby personálního plánování 111

4.1.Odhady potřeby pracovníků 111
4.2. Odhady pokrytí potřeby pracovníků 124

Literatura 136