Obsah

Obsah **6**
Úvod **7**
Autoři publikace **10**
Realizátor projektu Prostor plus, o.p.s. **11**
Stručná charakteristika a zkušenosti v oblasti zaměření projektu: 11
Slovo ředitele Prostor plus, o.p.s. Mgr. Petra Steklého 12
Zahraniční partner projektu Marches Access Point **13**
Obecně k zaměstnanosti v době stárnutí populace (ČR, EU) **15**
Prognóza věkové struktury výchozí (2002) v porovnání s očekávanou v roce 2050 (střední varianta) 15
Nezaměstnanost - vývoj 15
Charakteristika starších osob z pohledu pracovní síly 16
Politika zaměstnanosti a vzdělávací systém (celoživotní vzdělávání) 16
Vývoj v posledních letech 18
Co je to AGE MANAGEMENT? **20**
PILÍŘ I. Přínos zahraničního partnerství **23**
Role zahraničního partnera v projektu 23
Zahraniční zkušenosti s využitím potenciálu lidí 50+ 23
PILÍŘ II. Výstupy společné práce klíčových aktérů **39**
ad1 rekvalifikace a vzdělávání 41
ad2 faktory ovlivňující uplatnění ve vyšším věku 41
ad3 dobrovolnictví jako cesta k uplatnění 42
ad4 potenciál na trhu práce 43
PILÍŘ III. Potenciál 50+ z různých úhlů pohledu – vstupy odborníků, klíčových aktérů z ČR **44**
Rozvoj potenciálu. Kdykoliv v jakémkoliv věku 44
Potenciál 50+ z pohledu pozitivní psychologie 52
Vliv kognitivních fcí na uplatnění na trhu práce 56
PILÍŘ IV. Další aktivity a související projekty **61**
Semináře pro zaměstnavatele 61
Semináře pro cílovou skupinu 50+ 61
Další návazné aktivity projektu, které plánujeme 61
Projekt Stáže ve firmách a věková skupina 50+, Ing. Kateřina Šímová 62
INICIO 50 – Projekt na podporu podnikání lidem starším 50 let 65
E-inkluze 50+ a Život online, Mamaloca, ops 66
Zasazení výstupů projektu do širšího rámce **67**
Přístup MPSV v politice zaměstnanosti starších 55 let po roce 2014 67
Odkazy na organizace a webové stránky zabývající se tématikou podpory zaměstnanosti lidí starších 50 let: **71**
Seznam použité literatury a jiných zdrojů **72**