

Náklady a zisky rovných příležitostí pro ženy a muže

OBSAH

Rovné příležitosti: Vyplatí se?	4
1. Kolik stojí odchody zaměstnaných	6
2. Vliv žen ve vedení na obchodní výsledky	10
3. Flexibilní formy práce: Produktivita, ziskovost	18
4. Pracující matky jako nástroj rozvoje firem	20
5. Staré modely práce ztrácejí relevanci: Rozhovor s Lucií Belkovou (IBM)	23
6. Babička, školka a zkrácený úvazek (dm drogerie)	24
7. Rovné příležitosti i do výroby (Key Plastics)	28
8. Rovnost napříč celou firmou (Allianz)	31
9. Diverzita jako konkurenční výhoda v byznysu (Česká spořitelna)	38
10. Šít práci na míru (Komerční banka)	44
11. Flexibilita nejen pro rodiče (Contract Administration)	50
12. NAPpROTI – NAdace Partnerství pro ROdiče a děTI	54
13. Školka už není problém (Vítkovická nemocnice)	56
14. Jak se zrodila Linetka aneb manuál pro zakládání firemní školky (LINET)	59
Gender Studies	63
Vědomosti jako klíč k úspěchu – služby pro firmy	
Audit Rovné příležitosti: Ne kontrola, ale rozvoj	
Další služby Gender Studies, o.p.s., pro firmy	
Konzultace v oblasti firemních školek	
Rovné příležitosti do firem	