

OBSAH

ÚVOD	5
NEPLATNÉ ROZVÁZÁNÍ PRACOVNÍHO POMĚRU – PŘÍČINY, RIZIKA, NÁSLEDKY	6
Varování zaměstnavateli před neplatnou výpovědí a jejími důsledky	6
Judikatura jako užitečná pomůcka	6
Důvody neplatnosti mohou být různé	7
Zpětvzetí výpovědi	7
SPORY MEZI ZAMĚSTNANCÍ A ZAMĚSTNAVATELI	8
Neplatnost vyslovuje soud, nikoliv inspekční orgán	8
Hrozí i pokuty při kontrole	8
Obecné náležitosti výpovědi	9
Nebezpečí soudního sporu	9
Záleží, zda je vznesen požadavek dalšího zaměstnávání	9
PENĚŽITÉ NÁROKY PŘI NEPLATNÉM ROZVÁZÁNÍ PRACOVNÍHO POMĚRU	11
Pozor na povinnost platit náhradu mzdy... ..	11
...a zrušení moderačního práva soudem	12
Než soud rozhodne, čili problémy u dlouholetých sporů	14
Jak se může zaměstnavatel vyhnout zbytečnému placení, ačkoliv dá neplatnou výpověď	16
Zákonné prodloužení pracovního poměru z důvodu jeho sporného rozvázání	17
K dalším problémům s náhradou mzdy nebo platu	17
OBRANA PROTI PORUŠENÍ PRÁVA	19
Jedině písemně a bezodkladně	19
Rychle k soudu	20
Předpokladem je uplatnění neplatnosti a podání žaloby	24
Nutná je rovněž námitka neplatnosti	25
Povaha řízení – soudního sporu	26
ABY VÍTĚZSTVÍ VE SPORU NEBYLO PROHROU	27
Žalující zaměstnanec si musí zajistit možnost návratu do práce	27
ROZHODNUTÍ O ORGANIZAČNÍ ZMĚNĚ	30
Rozhodnutí o organizační změně je předpokladem platnosti výpovědi	31

UPLATNĚNÍ VÝPOVĚDI	33
Dvoutměsíční výpovědní doba	33
Kdo je nadbytečný, vybírá zaměstnavatel	33
Výběr propuštěných nesmí být diskriminační – např. z důvodu věku	34
VAROVNÉ PŘÍKLADY Z PRAXE	36
Zneužívání nadbytečnosti	36
Vícero zaměstnanců na totéž místo	37
„Nadbytečnost“ jen jako důsledek zaměstnavatelovy chyby	38
SNÍŽOVÁNÍ STAVŮ NEBO OBMĚNA KVALIFIKAČNÍHO SLOŽENÍ ZAMĚSTNANCŮ	40
Nutná je příčinná souvislost	41
Rozhoduje druh práce	42
NAČASOVÁNÍ VÝPOVĚDI	44
Výpověď v předstihu	44
Nejprve jednejte! Zaměstnavatel však už nenabízí novou práci	46
Účinnost výpovědi	47
DORUČENÍ VÝPOVĚDI	47
Do vlastních rukou	48
Elektronickou cestou	48
Osobní doručení	48
Poštou	49
Trucování nebo obstrukce zaměstnanci nepomohou	51
KDY NELZE DÁT VÝPOVĚĎ, AČKOLIV JE ZAMĚSTNANEC NADBYTEČNÝ	52
Zákaz výpovědi v ochranné době	52
Prodloužení výpovědní doby	53
KDYŽ SE ZAMĚSTNAVATEL SE ZAMĚSTNANCEM DOHODNOU	55
Dohoda o rozvázání pracovního poměru	55
Výpověď a následná dohoda	56
POVINNOSTI ZAMĚSTNAVATELE VŮČI ODBORŮM A ÚRADU PRÁCE	57
Projednání s odbory	57
Hromadné propouštění	57
ODSTUPNÉ	59
Výplata odstupného	60
Pozor na návrat do práce	61

KDYŽ KONČÍ VEDOUcí PRACOVNíCI	63
Fikce nadbytečnosti	63
Nabídka jiného místa	63
Odvolání z funkce obsazované jmenováním	64
Možnost odvolání založená dohodou	66
Funkce dříve obsazené jmenováním	66
Odvolatelnost i po 1. 1. 2007	67
Změna obsahu pracovního poměru tzv. vnitropodnikovým jmenováním (povýšením)	68
Tzv. pověření se posuzuje jako jmenování	68
Odvolaný vedoucí pracovník odmítá nabízenou práci	69
ZÁVĚREČNÉ SHRNUtÍ	70
Poznámky a odkazy	71
Použitá literatura	79