

Kapitola 1

Úvod do inovací	1
1.1 Základní pojmy	2
1.2 Zdroje a typy inovací	2
1.2.1 Principy inovací	2
1.2.2 Typy inovací	4
1.2.3 Druhy inovací	5
1.2.4 Zdroje inovačních příležitostí	6
1.2.5 Hodnotové inovace	9
1.2.6 Teorie funkce	11
1.2.7 Teorie hodnoty	12
1.2.8 Hodnotová analýza	13
1.3 Tvůrčí myšlení	15
1.4 Shrnutí	19

Kapitola 2

Systémový přístup k tvorbě inovačních řešení	21
2.1 Přístupy k managementu inovací	22
2.1.1 Současné trendy v managementu inovací	22
2.1.2 Systémový přístup	24
2.2 Základy řízení inovací v podniku	29
2.2.1 Základní aspekty inovací v podnikání	29
2.2.2 Řízení inovací v podniku	31
2.2.3 Inovační strategie	33
2.3 Výzkum, vývoj a inovační cyklus	35
2.4 Shrnutí	37

Kapitola 3

Intelektuální kapitál a znalostní management	39
3.1 Intelektuální kapitál	39
3.2 Pojetí inteligence	41
3.2.1 Mentální inteligence (IQ)	43
3.2.2 Emoční a sociální inteligence (EQ)	44
3.2.3 Fyzická inteligence (PQ)	45
3.2.4 Duševní inteligence (SQ)	46
3.3 Manažerské pojetí inteligence	46
3.4 Základní principy znalostního managementu	49
3.4.1 Úvod, definice a hlavní cíle (poslání)	49
3.4.2 Vznik a typologie znalostí	50
3.4.3 Kategorický pohled na znalostní management	51
3.4.4 Znalostní management a znalostní procesy	53
3.4.5 Implementace znalostního managementu (best practices)	55
3.4.6 Znalostní pracovník	58
3.4.7 Vztah znalostí, znalostní práce a znalostních pracovníků	59
3.4.8 Typologie znalostních pracovníků	61
3.4.9 Koncept nástroje pro identifikaci znalostních pracovníků	63
3.4.10 Znalostní organizace	65

Kapitola 4

Učící se organizace a řízení změn	68
4.1 Charakteristika učící se organizace	69
4.2 Učící se organizace podle P. Senge	70
4.3 Učící se organizace a koncept znalostního managementu	71
4.4 Management změn a budování učící se organizace	72
4.4.1 Základní charakteristiky řízení změn	72
4.4.2 Obecný model procesu řízení změn	73
4.4.3 Kategorie řízení změn	76

4.4.4 Modely implementace změn	78
4.4.5 Řízení změn jako cesta k tvorbě učící se organizace	79
4.5 Dotazující se organizace (Inquiring organization)	83
4.5.1 Systémy na získávání znalostí a informací	83
4.5.2 Dotazující se organizace	84
4.5.3 Využití a budoucí trendy v oblasti dotazujících se organizací	90
4.6 Shrnutí	93

Kapitola 5

Podnikání a inovace	94
5.1 Vztah výzkumu, vývoje a transferu znalostí a technologií	94
5.1.1 Modely transferu znalostí a technologií	95
5.1.2 Inovace v podniku	99
5.1.3 Inovační organizace	100
5.2 Podnikání jako tvůrčí činnost	102
5.3 Inovační podnikání	104
5.4 Věda a výzkum v podnikání	108
5.5 Transfer technologií, technologické parky a inkubátory	111

Kapitola 6

Management vědy, výzkumu a vývoje	112
6.1 Úvod do problematiky managementu vědy a výzkumu	112
6.2 Management a leadership vědy, výzkumu a vývoje	115
6.2.1 Oblasti managementu vědy a výzkumu	120
6.2.2 Současné trendy v managementu vědy a výzkumu	120
6.2.3 Role manažera	121
6.2.4 Postavení a osobnost manažera	121
6.2.5 Základní prvky rozhodovacího procesu manažera	122
6.3 Komunikace, motivace a vedení VaV	126
6.3.1 Specifický přístup	126
6.3.2 Motivace	126

6.3.3 Vedení lidí	127
6.3.4 Efektivní komunikace	128
6.4 Manažer a tým	130
6.4.1 Kultura a atmosféra v týmu	132
6.4.2 Kreativita	134
6.4.3 Etika a bezpečnost práce ve VaV	134
6.4.4 Shrnutí	135
6.5 Klíčové aspekty managementu inovačních projektů	135
6.5.1 Projektové řízení	136
6.5.2 Metody používané v projektovém řízení	138
6.5.3 Shrnutí	142
6.6 Vedení změn	142
6.7 Shrnutí	146

Kapitola 7

Vícekritériální dekompoziční metody pro hodnocení projektů	147
7.1 Strategické řízení a rozhodování	147
7.2 Metody vícekritériálního rozhodování	148
7.3 Vícetupňové dekompoziční metody AHP a ANP	151
7.3.1 Stručná charakteristika metody AHP	151
7.3.2 Stručná charakteristika metody ANP	152
7.4 Shrnutí problematiky metody AHP a ANP	154
7.5 Aplikace vícekritériálních dekompozičních metod na problematiku hodnocení projektů VaV	155

Kapitola 8

Prognóza	159
8.1 Systémová hierarchie a terminologie	159
8.2 Prognostické metody	161
8.2.1 Metody kvalitativní a kvantitativní	161
8.2.2 Predikce pasivní, aktivní, normativní	162

8.3 Shrnutí problematiky prognózy	162
Kapitola 9	
Koncepce vědy a výzkumu v ČR	163
9.1 Výzkum, vývoj a inovace v prostředí ČR	163
9.2 Systém podpory výzkumu, vývoje a inovací (VaVaI) ČR	164
9.3 Právní prostředí VaV, vztahy VaV s veřejností a etika ve VaV	167
9.3.1 Operační programy podporující výzkum, vývoj a inovace	168
9.3.2 Analýza současného inovačního prostředí ČR	169
9.4 Shrnutí kapitoly	171
Kapitola 10	
Koncept 3I a inovační ekosystém	173
10.1 Úvod do problematiky	173
10.2 Koncept 3 I	174
10.3 Otevřené inovace a inovační ekosystémy	175
10.4 Instituce a udržitelný rozvoj společnosti	181
10.5 Změna myšlení	183
10.6 Závěr	189
Literatura	190
Přílohy	198
Kodex etického chování manažera	199
Rejstřík	206