

1. ÚVOD	7
2. ZÁKONÍK PRÁCE, JEHO NOVELIZACE A DALŠÍ VÝVOJ	8
2.1. Zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce (ZP) - novelizující předpisy	8
2.2. Tzv. koncepční novela zákoníku práce - příprava a rizika	10
2.3. Předpokládané změny v zákoníku práce	15
3. ZMĚNY V PRÁVNÍCH PŘEDPISECH	15
3.1. Změny právních předpisů v souvislosti s úspornými opatřeními vlády ČR s účinností od 1. ledna 2011	15
3.1.1. zákoník práce	15
3.1.2. oblast zaměstnanosti	16
3.1.3. oblast poskytování cestovních náhrad	17
3.1.4. oblast nemocenského pojištění	18
3.1.5. oblast sociálního pojištění	18
3.1.6. oblast dávek státní sociální podpory	19
3.1.7. oblast sociálních služeb	19
3.2. Zákon o zaměstnanosti - změny s účinností od 1.1.2010	20
3.3. Změny v důchodovém, nemocenském pojištění a pojistném na sociálním zabezpečení - od 1.1.2010	22
3.4. Antidiskriminační zákon	24
3.5. Rekodifikace trestního zákona s účinností od 1.1.2010	26
4. PRÁVA ODBOROVÝCH ORGANIZACÍ - dle jejich jednotlivých ustanovení	30
4.1. § 14 odst. 3 ZP - stížnost zaměstnance na výkon práv a povinností vyplývajících z PPV	30
4.2. § 22 ZP - uzavírání kolektivních smluv	31
4.3. § 38 odst. 3 ZP - zprávy o sjednaných nových pracovních poměrech	31
4.4. § 39 odst. 4 ZP - uzavírání písemné dohody v níž se vymezí vážné provozní důvody na straně zaměstnavatele a důvody spočívající v zvláštní povaze práce, pro které může zaměstnavatel uzavírat pracovní poměry na dobu určitou	31
4.5. § 46 ZP - převedení zaměstnance na jinou práci, než odpovídá pracovní smlouvě	31
4.6. § 61 odst. 1 ZP - projednání ukončení pracovního poměru výpovědí nebo okamžitým zrušením pracovního poměru ze strany zaměstnavatele	31
4.7. § 61 ZP odst. 2 až 4 ZP - (právo „veta“) - předchozí souhlas s výpovědí nebo okamžitým zrušením pracovního poměru člena orgánu odborové organizace	32
4.8. § 61 odst. 5 ZP - rozvázání pracovního poměru v případech, kdy není nutný souhlas nebo projednání	37
4.9. § 62 odst. 2, 3, 5 ZP - informování o výpovědi a hromadném propouštění	37
4.10. § 99 ZP - hromadná úpravy pracovní doby, práce přesčas, možnost nařizovat práci se zřetelem na BOZP	37
4.11. § 105 odst. 1 ZP - povinnost zaměstnavatele objasnit příčiny a okolnosti vzniku prac. úrazu	38

4.12. § 108 ZP - účast na řešení otázek souvisejících s BOZP	38
4.13. § 141 odst. 3 ZP - stanovení výplatního termínu mzdy po projednání s odborovou organizací	40
4.14. § 199 odst. 2 ZP - určení zaměstnanců, kteří se zúčastní pohřbu spoluzaměstnance	40
4.15. § 209 odst. 2 ZP (právo „veta“) - dohoda mezi zaměstnavatelem a odborovou organizací o výši poskytované náhrady mzdy	40
4.16. § 217 odst. 1 ZP - rozvrh a čerpání dovolené	40
4.17. § 220 ZP - hromadné čerpání dovolené	41
4.18. § 225 ZP (právo „veta“) - spolurozhodování o přidělu FKSP (SF) a jeho čerpání	41
4.19. § 263 odst. 3 ZP - náhrada škody a obsah dohody o způsobu její úhrady	41
4.20. § 286 odst. 2 ZP - jednání za zaměstnance v pracovněprávních vztazích	42
4.21. § 287 odst. 1 ZP - informování odborové organizace	42
4.22. § 287 odst. 2 ZP - projednání s odborovou organizací	43
4.23. § 300 odst. 3 ZP - stanovení množství požadované práce a pracovního tempa, pokud nejsou upraveny v KS	44
4.24. § 306 odst. 4 ZP (právo „veta“) - vydání nebo změna pracovního řádu	44
4.25. § 321 ZP - kontrola nad dodržováním pracovněprávních předpisů, včetně vnitřních předpisů a veškerých závazků vyplývajících z KS (zrušeno Nálezem US ČR)	44
4.26. § 322 ZP - kontrola nad stavem BOZP u jednotlivých zaměstnavatelů	45
4.27. § 339 odst. 1 ZP - povinnost dosavadního a přejímajícího zaměstnavatele informovat a projednat s odborovou organizací před přechodem práv a povinností z PPV	45
4.28. § 348 odst. 3 ZP - neomluvené zameškání práce zaměstnancem	45
4.29. § 369 odst. 2 ZP - způsob a výše NŠ	46
4.30. § 200 odst. 5 a 7 zákona č. 513/1991 Sb., obchodní zákoník	46
5. PRÁVA ODBOROVÝCH ORGANIZACÍ - dle druhu oprávnění	47
5.1. Právo na informace	47
5.2. Právo projednání	47
5.3. Právo spolurozhodování	48
5.4. Právo kontroly	49
5.5. Právo účasti na legislativním procesu	49
5.6. Práva odborových organizací - pravomoc	50
6. ÚŘAD PRÁCE (UP)	51
7. STÁTNÍ ÚŘAD INSPEKCE PRÁCE - oblastní inspektoráty práce (OIP)	51
8. ÚŘAD PRO OCHRANU OSOBNÍCH ÚDAJŮ (ÚOOÚ)	52
9. VEŘEJNÝ OCHRÁNCE PRÁV V ČR	53
10. SDRUŽENÍ NÁJEMNÍKŮ ČR (SON ČR)	54

11. PLATEBNÍ INSOLVENCE ZAMĚSTNAVATELE - MZDOVÉ NÁROKY ZAMĚSTNANCŮ	55
11.1. Základní pojmy	55
11.2. Moratorium v insolvenční správě	56
11.3. Zveřejnění podání insolvenčního návrhu	57
11.4. Žádost o uspokojení mzdových nároků zaměstnance	57
11.5. Lhůta pro uplatnění nároku	58
11.6. Uplatnění mzdových nároků	58
11.7. Výplata mzdových nároků	59
12. INSTITUT ODDLUŽENÍ - OSOBNÍ BANKROT	61
12.1. Základní charakteristika	61
12.2. Návrh na povolení oddlužení a rozhodnutí soudu	62
12.3. Způsoby oddlužení	63
12.4. Povinnosti dlužníka	64
12.5. Výhody oddlužení oproti exekuci nebo výkonu rozhodnutí	65
12.6. Závěrečné shrnutí	65
13. EXEKUCE A ZAMĚSTNANEC	67
13.1. Exekuční činnost a soudní exekutor	67
13.2. Práva soudního exekutora	67
13.3. Realizace pohledávky prostřednictvím soudního exekutora	68
13.4. Srážky ze mzdy a exekuce	69
13.5. Ochrana proti exekuci	72
13.6. Kontakt s exekutorem a vstup do bytu	74
13.7. Dlužník - jeho trvalý a skutečný pobyt	74
13.8. Odpovědnost a jednání exekutora	75
PŘÍLOHY	
14. PŘEHLEDY PRÁVNÍCH PŘEDPISŮ	76
14.1. Pracovníprávní problematika	76
14.2. Právo sociálního zabezpečení	77
14.3. Předpisy upravující problematiku pracovních úrazů, nemocí z povolání a odškodňování	78
14.4. Trestněprávní problematika	78
15. SEZNAM POUŽITÉ LITERATURY A ZDROJŮ INFORMACÍ NA INTERNETU	78