

Obsah

Úvod	7
1. Metodický postup	11
1.1 Zaměření výzkumu a výzkumné otázky	11
1.2 Výzkumná metoda a techniky výzkumu	12
1.3 Operacionalizace výzkumných otázek	13
1.4 Výzkumný postup	15
2. Identifikace organizací zaměstnávajících zahraniční pracovníky	17
Úvod	17
2.1 Regionální rozložení organizací zaměstnávajících cizince	17
2.2 Klasifikace organizací dle příslušnosti k jednotlivým sektorům národního hospodářství.....	20
2.3 Forma vlastnictví organizací zaměstnávajících zahraniční pracovníky	23
2.4 Typologie organizací dle účasti zahraničního subjektu	25
2.5 Typologie organizací dle jejich působnosti	27
2.6 Typologie organizací dle velikosti v závislosti na počtu všech pracovníků	28
2.7 Typologie organizací v závislosti na podílu zahraničních pracovníků	30
2.8 Identifikace organizací v souvislosti se sektory trhu práce	33
2.9 Vývoj vzniku pracovních míst obsazovaných zahraničními pracovníky a situace organizací z výběrového souboru	37
2.10 Některé další charakteristiky organizací související s potenciálem zahraniční pracovní síly	39
Shrnutí.....	42
3. Důvody zaměstnavatelů k získávání zahraniční pracovní síly	45
Úvod	45
3.1 Důvody, které vedou zaměstnavatele k zaměstnávání zahraničních pracovníků na určitých pracovních pozicích.....	46
3.2 Problémy při zaměstnávání zahraničních pracovníků	49
Závěr	50
4. Vyhledávání a nábor zahraniční pracovní síly	51
Úvod	51
4.1 Nástroje používané při náboru pracovníků.....	52
4.1.1 Ze strany kterého subjektu nejčastěji vychází iniciativa při přijímání zahraničních pracovníků?.....	52
4.1.2 Nástroje, které používá organizace při náboru zaměstnanců	52
4.1.3 Typy zprostředkovatelských agentur, které využila organizace při náboru zahraničních pracovníků.....	53
4.2 Faktory, které jsou uplatňovány při rozhodování o přijetí zahraničních pracovníků na jednotlivé pracovní pozice	54
4.2.1 Stupeň dosaženého vzdělání a kvalifikace zahraničních pracovníků	55
4.2.2 Srovnání výkonnosti a spolehlivosti zahraničních a domácích pracovníků	56
4.2.3 Znalost češtiny u zahraničních pracovníků	56
4.2.4 Zájem o zaměstnání pracovníků z konkrétních zemí.....	57
4.2.5 Pravděpodobný vývoj zájmu organizace o zahraniční pracovníky v příštích 5 letech	58
Závěr	60

5. Identifikace struktury zahraniční pracovní síly v ČR.....	61
Úvod.....	61
5.1 Struktura zahraniční pracovní migrace v závislosti na genderu	61
5.2 Věková struktura zahraniční pracovní síly ve výběrovém souboru	63
5.3 Vzdělanostní struktura zahraniční pracovní síly ve výběrovém souboru	66
5.4 Rozložení organizací ve výběrovém souboru v závislosti na národnostní struktuře zahraniční pracovní síly	70
Shrnutí.....	74
6. Kvalita pracovních míst zahraničních pracovníků	76
6.1 Kvalita pracovních míst z pohledu zaměstnanců a zaměstnavatelů	76
6.2 Dimenze kvality pracovních míst zahraničních pracovníků	78
6.2.1 Jistota práce a stabilita zaměstnání.....	78
6.2.2 Časová flexibilita	80
6.2.3 Přístup ke vzdělávání a výcviku a možnost kariérního postupu	84
6.2.4 Mzdy a zaměstnanecké výhody	86
6.2.5 Ochrana zdraví při práci	88
6.2.6 Participace na určování cílů organizace.....	90
6.3 Odborová organizovanost	91
Shrnutí.....	93
7. Sociální integrace	94
7.1 Segmentace pracovního trhu.....	95
7.2 Trh práce a sociální integrace	99
7.3 Charakteristiky zaměstnání a sociální integrace	102
Shrnutí.....	108
Závěr	109
Literatura	112
Přílohy	115