

OBSAH

ÚVOD	9
1. KAPITOLA	
PRACOVNOPRÁVNÁ OCHRANA ŽIEN A MATIEK	13
1.1 Zamestnanosť žien a úroveň pracovných podmienok	13
1.2 Zásada rovnakého zaobchádzania v kontexte ochrany žien	20
1.3 Ochrana žien a matiek v historickom kontexte	26
1.3.1 Najstaršia právna úprava pracovných podmienok žien a detí	27
1.3.2 Ochrana právneho postavenia žien na medzinárodnej úrovni	29
1.3.3 Medzinárodné dokumenty obsahujúce požiadavky ochrany žien a matiek	30
1.3.4 Rada Európy a jej činnosť v smere ochrany žien a matiek	35
1.3.5 Obdobie Československej republiky a legislatívne zakotvenie ochrany žien	39
1.3.6 Kodifikácia pracovného práva v roku 1965 a komplexná úprava problematiky žien	43
1.3.7 Legislatívne zmeny po roku 1989	44
1.3.8 Zákonník práce od roku 2001 a ďalšie reformy pracovného práva v SR	45
1.4 Právna povaha ochrany tehotných žien a matiek	51
1.5 Pojem tehotná zamestnankyňa v právnej úprave SR a judikatúre SD EÚ	54
1.5.1 Rozdielne chápanie pojmu zamestnankyňa v práve SR a práve EÚ	54
1.5.2 Právna ochrana a skutočný začiatok tehotenstva ženy	57
1.5.3 Povinnosť tehotnej ženy informovať zamestnávateľa	58
1.5.4 Právo na materskú dovolenku tzv. určenej matky a súlad so zásadou nediskriminácie	61
1.5.5 Problematické otázky platnej právnej úpravy matiek	63
1.5.6 Možnosti zosúladenia právnej úpravy s judikatúrou	65

1.6 Ochrana tehotných žien a matiek v rámci predzmluvných vzťahov	68
1.6.1 Vznik pracovného pomeru	70
1.7 Ochrana tehotných žien a matiek počas trvania pracovného pomeru	74
1.7.1 Úprava pracovného času	74
1.7.2 Zmeny pracovného pomeru – preradenie na inú prácu	75
1.7.3 Ochrana žien v čase materskej a rodičovskej dovolenky	79
1.8 Ochrana tehotných žien a matiek pri skončení pracovného pomeru	83
1.9 Zosúladenie pracovného a rodinného života	86
1.9.1 Prispôsobenie pracovného úväzku a času matkám	86
1.9.2 Návrat z materskej a rodičovskej dovolenky	89
1.9.3 Ochrana osamelých osôb starajúcich sa o dieťa mladšie ako tri roky	90
1.10 Zhodnotenie právnej ochrany tehotných žien a matiek (úvahy de lege ferenda)	92

2. KAPITOLA

PRÁVNA OCHRANA ŽIEN A MATIEK V KONTEXTE

EURÓPSKEHO PRÁVA A JUDIKATÚRY SD EÚ	97
2.1 Právo EÚ a pracovné podmienky žien a matiek.....	97
2.2 Právne teórie rovnakého zaobchádzania a rovnosti príležitostí a zákazu diskriminácie v zamestnaní	102
2.2.1 Formálna rovnosť príležitostí	107
2.2.2 Materiálna alias faktická rovnosť	109
2.2.3 Afirmatívna akcia alebo pozitívna diskriminácia	110
2.3 Princíp rovnosti príležitostí a rovnakého zaobchádzania v Európskej únii	114
2.3.1 Zásada rovnakého zaobchádzania s tehotnými ženami	119
2.3.2 Nároky na každé zlepšenie pracovných podmienok	127
2.3.3 Pracovná neschopnosť v dôsledku choroby spojenej s tehotenstvom	134
2.3.4 Práva ženy počas materskej dovolenky a právo na rovnakú odmenu	142
2.3.5 Výnimky z princípu rovnakého zaobchádzania	157
2.4 Právna ochrana žien vyplývajúca zo smernice 92/85 o ochrane tehotných pracovníčok	161

2.4.1 Osobitné nároky a práva tehotných žien a matiek-pracovníčok	165
2.4.2 Zákaz výpovede pracovníčky počas tehotenstva až do konca materskej dovolenky	168
2.4.3 Ochrana zdravia a bezpečnosti	173
2.4.4 Novelizácia smernice 92/85 o tehotných pracovníčkach	181
2.5 Rovnováha medzi prácou a starostlivosťou o deti	181
2.5.1 Zásada rovnakého zaobchádzania a meniaci sa prístup Súdného dvora	185
2.5.2 Smernica o rodičovskej dovolenke	188
2.5.3 Vzťah medzi Smernicou o rodičovskej dovolenke a ostatnými opatreniami	199

ZÁVER	203
--------------------	------------

ZOZNAM POUŽITEJ LITERATÚRY	213
---	------------