

Obsah

Predslov	3
Obsah	4
Vymedzenie problematiky – úvodné východiská	7
1. Regionálna politika a regionálne disparity	11
1. 1. Regionálna politika a jej ciele na úrovni Európskej únie	11
1.1.1. Vývoj regionálnych politík v Európe	11
1.1.2. Primárne pramene a sekundárne pramene právnej regulácie regionálnych politík	21
1.1.3. Inštitúcie tvorby a realizácie regionálnych politík Európskej únie	26
1.1.4. Regionálne politiky Európskej únie a Slovenská republika	28
1.2. Vedomostný potenciál ako regionálna disparita	36
1.2.1. Vedomostný potenciál zamestnancov a ľudí na trhu práce	36
1.2.2. Národné vzdelávacie systémy a trh práce	39
1.2.3. Spoločenské a právne záruky práce pre mladých ľudí	47
1.2.4. Odborná príprava na povolanie v systéme československého a slovenského školstva – východiská a jej ďalšie smerovanie	51
1.2.4.1. Historické východiská odborného vzdelávania	51
1.2.4.2. Aktuálne otázky odborného vzdelávania	57
1.2.5. Právne aspekty prechodu medzi prípravou na povolanie a zamestnaním	61
2. Teoretickoprávne možnosti tvorby pracovného práva s ohľadom na regionálne rozdiely	69
2.1. Všeobecne o tvorbe pracovného práva v Slovenskej republike a stručne o jej problémoch	69
2.2. Metóda regionalizmu a regionalizácie pri tvorbe pracovného práva	74
2.2.1. Čo je to región?	76
2.2.2. Regionálna disparita vhodná pre pracovnoprávnu reglementáciu	78

2.2.3. Subjekt tvorby pracovného práva s ohľadom na regionálne rozdiely	80
2.2.3.1. Limity lokálnej pracovnoprávnej normotvorby	82
2.2.3.2. Zhrnutie – určenie subjektu a zodpovedajúceho druhu právneho predpisu	86
2.2.4. Predmet a obsah pracovných noriem zohľadňujúcich regionálne disparity	87
2.3. Zhrnutie – posúdenie (ne)vhodnosti použitia metód regionalizácie a regionalizmu pri tvorbe pracovnoprávnych noriem	89
3. Aplikácia a realizácia pracovného práva s ohľadom na regionálne rozdiely trhu práce	92
3.1. Agentúrne zamestnávanie a dočasné pridelenie zamestnancov ako prostriedok vyrovnávania regionálnych rozdielov	92
3.1.1. Agentúrne zamestnávanie a dočasné pridelenie	92
3.1.2. Požičiavanie zamestnancov optikou úniového práva	96
3.1.3. Implementácia právnej úpravy požičiavania zamestnancov do vnútroštátneho práva	99
3.1.4. Zákaz zneužívania agentúrneho zamestnávania	105
3.1.5. Vplyv agentúrneho zamestnávania a dočasného pridelenia na regionálny trh práce	108
3.2. Regulácia minimálnej mzdy ako domnelá prekážka rastu zamestnanosti a stierania regionálnych rozdielov	114
3.2.1. Základné oblasti právnej regulácie odmeny za prácu	114
3.2.2. Základné právo na spravodlivú a uspokojivú odmenu	115
3.2.3. Kľúčové aspekty regulácie minimálnej mzdy	118
3.2.4. Regulácia minimálnej mzdy s ohľadom na regionálne rozdiely	122
3.3. Kolektívne pracovné právo a jeho možnosti reflexie regionálnych disparít	125
3.3.1. Kolektívna zmluva ako nástroj vyrovnávania regionálnych rozdielov	137

3.4. Služby zamestnanosti - nástroj na vyrovnávanie regionálnych nerovností (?)	144
3.4.1. Vývojové tendencie a všeobecné aspekty služieb zamestnanosti	144
3.4.2. Náčrt inštitucionálneho vývoja služieb zamestnanosti	146
3.4.3. Právne aspekty služieb zamestnanosti	151
3.4.4. Vybrané aktívne opatrenia na trhu práce	154
3.4.5. Regionálne aspekty vybraných služieb zamestnanosti	169
Záver	187
O autoroch	191
Zoznam použitej literatúry	193
Resumé	203
Bibliografické odkazy	204