

OBSAH:

Úvodní poznámka – předmluva	5
1 Nejčastější okruhy sporů v pracovním právu a důvody těchto sporů.....	6
2 Alternativní postupy řešení sporů v pracovním právu.....	8
2.1 Smírné řešení – dohoda.....	9
2.2 Mediace	10
3 Pracovní smlouvy	12
3.1 Pracovní smlouvy se specifickými skupinami zaměstnanců.....	12
3.2 Smlouvy o výkonu funkce a další smlouvy mezi top managementem a společností.....	13
3.3 Rozhodčí doložky v pracovních smlouvách.....	14
3.4 Změny pracovního poměru	15
4 Odměňování a finanční nároky z pracovního poměru	18
4.1 Poskytování benefitů	18
4.2 Odstupné a odchodné	19
4.3 Náhrada škody a odpovědnost zaměstnance a zaměstnavatele za škodu	21
4.4 Spory v souvislosti s odpovědností za škodu.....	26
4.5 Spory z dohod o hmotné odpovědnosti zaměstnance	28
5 Rozvázání a skončení pracovního poměru	31
5.1 Neplatné rozvázání pracovního poměru výpovědí, okamžitým zrušením, zrušením ve zkušební době nebo dohodou	31
5.2 Spory o neplatné rozvázání pracovního poměru, a to převážně výpovědí	37
5.3 Odcházející zaměstnanec a možnost obrany zaměstnavatele proti poškození, přetahování klientů a krádežím know-how	38
5.4 Ochrana a únik důvěrných informací.....	39
5.5 Spory v souvislosti s konkurenčními doložkami	40
6 Neakceptovatelné chování na pracovišti.....	43
6.1 Psychologický nátlak.....	43
6.2 Šikana na pracovišti	45
6.3 Verbální, fyzické a vizuální obtěžování	46
6.4 Jak řešit případy sexuálního obtěžování na pracovištích?	48
6.5 Diskriminace	49
6.6 Omamné látky a alkoholické nápoje na pracovišti	52
6.7 Aktivity zaměstnanců na internetu.....	54
Závěr	56