

# Obsah

<b>1. Uvedení výzkumného problému</b> .....	7
<b>2. Teoretická východiska pro vysvětlení chování nezaměstnaných</b> .....	9
2.1 Teoretické modely hledající příčiny rozdílného chování nezaměstnaných .....	10
2.1.1 Model racionální volby .....	10
2.1.2 Modely založené na očekávání (a motivaci) .....	11
2.1.3 Kulturní modely .....	11
<b>3. Koncept životní strategie a jeho využití pro nezaměstnané</b> .....	17
3.1 Typologie strategií nezaměstnaných při řešení problému zajištění životních potřeb .....	19
3.1.1 Využívání zdrojů (kapitálu) při rozhodování nezaměstnaných.....	20
<b>4. Metodologické aspekty výzkumu</b> .....	25
4.1 Použitá metoda a její zdůvodnění vzhledem ke stanovenému cíli.....	25
<b>5. Předchozí pracovní kariéra - vnímané příčiny nezaměstnanosti</b> .....	27
5.1 Předchozí pracovní kariéra nezaměstnaných, poslední zaměstnání .....	27
5.2 Vysvětlení současné situace z pohledu nezaměstnaných .....	31
<b>6. Ekonomická situace dlouhodobě nezaměstnaných</b> .....	36
6.1 Význam životních nákladů rodin pro životní situaci dlouhodobě nezaměstnaných .....	39
6.2 Řešení obtížné finanční situace ze strany nezaměstnaných .....	42
<b>7. Vnímání nezaměstnanosti nezaměstnanými a jejich okolím</b> .....	53
7.1 Reakce nezaměstnaných - prožívání nezaměstnanosti .....	53
7.1.1 Různé typy vyrovnávání se s neúspěchem při hledání zaměstnání .....	55
7.2 Dopady nezaměstnanosti na sociální vztahy.....	59
7.2.1 Vztahy v rodině během nezaměstnanosti.....	59
7.2.2 Vztahy mimo rodinu nezaměstnaného.....	62
<b>8. Význam zaměstnání a motivace nezaměstnaných, kvalita práce - flexibilita, ochota pracovat</b> .....	67
8.1 Význam a přínos zaměstnání pro nezaměstnané.....	67
8.1.1 Význam práce jako zdroje finančních prostředků .....	67
8.1.2 Význam nefinančních přínosů zaměstnání .....	70
8.1.3 Snížená motivace nezaměstnaných k přijetí zaměstnání .....	71
8.2 Představa nezaměstnaných o konkrétních zaměstnáních.....	77
8.2.1 Zájem nezaměstnaných o určité obory pracovní činnosti.....	77
8.2.2 Nízká kvalita práce jako odrazující faktor při hledání zaměstnání.....	79
8.3 Šance na nalezení zaměstnání z pohledu nezaměstnaných .....	82
8.4 Očekávání nezaměstnaných ohledně pracovního příjmu.....	83
8.5 Přijetí méně kvalitního zaměstnání .....	86
<b>9. Sociální dávky a jejich vliv na životní situaci nezaměstnaných</b> .....	90
9.1 Žádost o sociální dávky, vstup do systému sociální ochrany.....	90
9.2 Zkušenosti nezaměstnaných s různými aspekty pobírání sociálních dávek....	93

<b>10. Strategie dlouhodobě nezaměstnaných při hledání zaměstnání .....</b>	<b>100</b>
10.1 Průběh hledání zaměstnání – strategie nezaměstnaných .....	100
10.1.1 První fáze - získání informace o existenci pracovního místa .....	102
10.1.2 Zprostředkování zaměstnání .....	104
10.2 Způsoby hledání zaměstnání ve druhé fázi - kontakt se zaměstnavatelem.....	113
10.2.1 Okolnosti uplatňované při rozhodování zaměstnavatelů .....	115
10.3 Způsoby hledání zaměstnání ve třetí fázi - výběr a zaškolení pracovníka .....	119
10.3.1 (Ne)informování nezaměstnaných o výsledku přijetí či nepřijetí do zaměstnání, prodlužování doby před nástupem do zaměstnání .....	121
10.3.2 Rozhodování uchazečů ohledně vhodnosti zaměstnání na základě zhodnocení prostředí ve firmě, obavy z náročnosti zaměstnání ....	122
10.3.3 Důsledek dlouhodobé marginalizace - pokračující hledání zaměstnání (??).....	122
10.4 Další řešení nezaměstnanosti - strategie přizpůsobení, změny a mobility .....	124
10.4.1 Možnosti rozšíření kvalifikace (sebevzdělávání).....	124
10.4.2 Možnosti a přínos rekvalifikací na úřadech práce.....	125
10.5 Možnost podnikání .....	130
10.6 Mobilita jako strategie nezaměstnaných.....	130
10.7 Příležitostná práce a práce v šedé ekonomice .....	132
 <b>11. Dlouhodobá nezaměstnanost v ČR - ideály, realita a perspektiva .....</b>	 <b>138</b>
11.1 Diskuze o aplikaci v oblasti sociální politiky.....	141
 <b>Literatura.....</b>	 <b>149</b>