

ÚVOD	4
SLADĚNÍ OSOBNÍHO A PROFESNÍHO ŽIVOTA	
JOLANA VOLDÁNOVÁ: ÚSPĚŠNÁ MÁMA JE ŠŤASTNÁ MÁMA	
A TAKOVÉ JSOU VĚTŠINOU I JEJÍ DĚTI	5
ZAOSTŘENO NA WORK-LIFE BALANCE	7
VÝSLEDKY PRŮZKUMU: ZAMĚSTNAVATELÉ NEJSOU PŘÍLIŠ	
INOVATIVNÍ A FLEXIBILNÍ	10
FIREMNÍ ŠKOLKY PODLE O.P.S. DŮM PRO MOTÝLKY	12
DIVERZITA NA PRACOVÍŠTI	
MARTIN JAHN: BUDOUCNOST NAŠICH ZAMĚSTNANCŮ Z ŘAD	
SENIORŮ NÁM NENÍ LHOSTEJNÁ	14
ZAOSTŘENO NA DIVERZITU NA PRACOVÍŠTI	17
O VÝHODÁCH DIVERZITY	20
S HANY ŠEVČÍKOVOU O DIVERSITY MANAGEMENTU	22
ROVNÉ ŠANCE V ŘÍDÍCÍCH POZICÍCH	
NA TÉMA ROVNÝCH ŠANCÍ HOVOŘÍ	
NÁMĚSTKYNĚ PRIMÁTORA HL. M. P. MARKÉTA REEDOVÁ	24
ZAOSTŘENO ZA GENDEROVÝ AUDIT	27
ROVNÉ ŠANCE POHLEDEM MARTINY ŠMIDOCHOVÉ	29
O MANAŽERSKÉ PROFESI HOVOŘÍ IRENA JIRKŮ A DANIEL KÖPPL	31
ROVNÉ ODMĚŇOVÁNÍ ŽEN A MUŽŮ	
TOMÁŠ SEDLÁČEK O SMYSLU ROVNÝCH PŘÍLEŽITOSTÍ A SVÝCH	
ZKUŠENOSTECH SE SEVERSKOU PLURALITNÍ SPOLEČNOSTÍ	34
GENDER & PENÍZE ANEB BYT ŽENOU JE STÁLE TĚŽKÉ	38
ROVNÉ PŘÍLEŽITOSTI V PRAXI SPOLEČNOSTI IKEA	40
ROVNÉ PŘÍLEŽITOSTI & VEŘEJNÝ A STÁTNÍ SEKTOR	
ROZHOVOR S KOORDINÁTKOU GENDEROVÉ AGENDY	
Z MINISTERSTVA VNITRA GERALDINOU PALOVČÍKOVOU	42
MODERNÍ IRSKO	47
PAVLA BOUČKOVÁ O ODMĚŇOVÁNÍ VE VEŘEJNÉ SFÉŘE	49
ROVNÉ PŘÍLEŽITOSTI Z RŮZNÝCH ASPEKTŮ	
GENDER A MÉDIA: ROZHOVOR S MARTINEM KRAFLEM	51
ROVNÉ PŘÍLEŽITOSTI & CSR	55
MUŽI, ŽENY A ZNALOSTI	57
KDO JE HNACÍM MOTOREM SVĚTOVÉ EKONOMIKY?	60
MONIKA LADMANOVÁ O PROJEKTU PROLOMIT VLNY	65
REAKCE NA PROBLEMATIKU ROVNÝCH PŘÍLEŽITOSTÍ	67