

OBSAH

1	ÚVOD.....	6
2	SYSTÉMOVÉ PORUŠOVÁNÍ ZAMĚSTNANECKÝCH PRÁV	
	A DISKRIMINACE – vymezení pojmů	7
	Systémové porušování zaměstnaneckých práv	7
	Diskriminace	7
	Přímá diskriminace.....	7
	Nepřímá diskriminace	7
3	IDENTIFIKACE NEJČASTĚJŠÍCH PROBLÉMŮ V OBCHODNÍCH ŘETĚZCÍCH	8
	Diskriminace	8
	Vyžadování rodinných a osobních údajů po uchazečích o zaměstnání	8
	Nerovné odměňování.....	9
	Zaměstnavatel nemá stejné pracovní podmínky	10
	Systémové porušování práv zaměstnanců	11
	Zaměstnavatel neposkytuje zaměstnancům dostatečnou přestávku na jídlo a oddech.....	11
	Zaměstnavatel neposkytuje zaměstnancům dostatečnou dobu odpočinku mezi směny	11
	Nedostatečný odpočinek během týdne.....	11
	Zaměstnavatel vede dvojí evidenci docházky	12
	Vyžadování nadbytečných informací u výběrového řízení	12
	Zaměstnavatel neproplácí přesčasy.....	13
	Zaměstnavatel neposkytuje zaměstnancům školení o bezpečnosti práce a ochranné pomůcky	13
	Nezpřístupnění kolektivní smlouvy.....	13
	Neuspokojivé pracovní podmínky.....	14
4	PROBLÉM AGENTURNÍHO ZAMĚSTNÁVÁNÍ	15
5	STÁTNÍ KONTROLNÍ ORGÁNY	16
	Inspekce práce	16
	Provádění kontrol inspektorátem práce.....	16
	Informování o činnosti inspekce práce	18
	Úřady práce	20
	Místní příslušnost úřadů práce a systémové porušování práv obchodními řetězci	20
6	PRÁVNÍ PROSTŘEDKY K OCHRANĚ PŘED DISKRIMINACÍ	22
	Antidiskriminační zákon	22
	Žaloba ve veřejném zájmu jako právní nástroj ochrany před diskriminací	23
	Mýty o žalobě ve veřejném zájmu	24
	EKOLOGICKÝ PRÁVNÍ SERVIS	26
	PROGRAM GARDE	27
	KONTAKTY	28
	PŘÍLOHA	30
	Stanovisko nevládních neziskových organizací k návrhu zákona o rovném zacházení a o právních prostředcích ochrany před diskriminací (antidiskriminační zákon)	