OBSAH

Úvod 5

I. ZÁKLADNÍ PODKLADOVÉ INFORMACE - CO JE DOBRÉ ZNÁT 7

1. Evropský sociální dialog 7

a) Evropští sociální partneři na nadodvětvové úrovni 7

b) Vývoj a formy evropského sociálního dialogu 10

2. Právo na informace a konzultace v EU a příslušné směrnice 12

a) Směrnice o informacích, konzultacích a zapojení zaměstnanců 12

b) Směrnice o evropských radách zaměstnanců 12

3. Směrnice o evropských radách zaměstnanců v české legislativě 17

4. Smernica rady EU 1994/45/es z 22. septembra 1994 o zriadení európskej zamestnaneckej rady vo slovenskej legislatíve 21

5. Další vývoj ohledně směrnice o ERZ na úrovni EU 25

II. PRAKTICKÉ KROKY - JAK NA TO 29

1. Jak vybrat člena vyjednávacího výboru a evropské rady zaměstnanců v České republice 29

2. Ako vybrať zástupcu zamestnancov do EZR na Slovensku 30

3. Zapojení do činnosti existující evropské rady zaměstnanců 31

4. Založení evropské rady zaměstnanců 33

a) Praktické kroky 33

b) Praktické kroky pro založení ERZ v kostce 36

c) Vzory modelových dopisů 38

5. Dohoda o vytvoření ERZ a její obsah 40

6. Práce zástupce v evropské radě zaměstnanců 42

7. Evropské rady zaměstnanců a odbory 44

8. Možné problémy 46

S FINANČNÍ PODPOROU EVROPSKÉ KOMISE
WITH THE FINANCIAL SUPPORT OF THE EUROPEAN COMMISSION

III. NADNÁRODNÍ KOLEKTIVNÍ VYJEDNÁVÁNÍ, SOCIÁLNÍ ODPOVĚDNOST PODNIKŮ A ERZ 47

1. Nadnárodní vyjednávání 47

2. Sociální odpovědnost podniku (SOP) a zástupci zaměstnanců 48

3. Vyjednávání dohod a textů evropskými radami zaměstnanců - příklady 50

Závěr 53

Příloha: glosář a vysvětlivky 55

S FINANČNÍ PODPOROU EVROPSKÉ KOMISE
WITH THE FINANCIAL SUPPORT OF THE EUROPEAN COMMISSION