

Obsah

Předmluva	5
Preface	7
Základní identifikace realizovaného projektu	9
Představení realizátorů projektu	10
Struktura metodické příručky	12
1. Úvod	13
2. Obecný modul	15
2.1 Demografická východiska, zaměstnanost a nezaměstnanost	15
Stárnutí společnosti	15
Ukazatele ekonomické závislosti	15
Postavení pracovníků ve věku 50+ na trhu práce	18
Nezaměstnanost	20
2.2 Specifika starších pracovníků	22
Zdravotní rizika	22
Změny v kognitivním zpracování a intelektu	22
Změny v sebehodnocení a ve vztazích	24
Pracovní postoje starších zaměstnanců	25
Pohled veřejnosti na přednosti a znevýhodnění starších pracovníků	25
Možnosti podpory	27
Otázky a cvičení	27
2.3 Pracovní schopnost	28
Posuzování pracovní schopnosti	30
Otázky a cvičení	33
2.4 Age Management	33
Obvyklá opatření Age Managementu	33
2.5 Tři klíčové úrovně Age Managementu	34
Opatření Age Managementu na národní/regiónální úrovni: věková politika	35
Opatření Age Managementu na organizační úrovni	35
Opatření Age Managementu na individuální úrovni	35
2.6 Střety zájmů na Age Managementu	37
Otázky a cvičení	38
2.7 Osm pilířů Age Managementu	39
Otázky a cvičení	43
2.8 Shrnutí modulu	45
Přílohy	47
3. Modul pro poradce úřadů práce	61
3.1 Situace stárnoucí pracovní síly	61
3.2 Uplatnění Age Managementu v činnosti úřadů práce	62
Vazba na dokumenty v oblasti zaměstnávání starších osob	62
3.3 Evropský rok aktivního stárnutí a mezigenerační solidarity v ČR	63
Memorandum k EY 2012	63
3.4 Uplatnění Age Managementu v poradenské činnosti	64

3.5	Poradenská práce s klientem	65
	Kompetence	66
	Postoj k práci	66
	Motivace	67
	Zdravý životní styl	68
	Otázky a cvičení	69
3.6	Uplatnění konceptu pracovní schopnosti a dotazníku WAI	70
3.7	Účast ve vzdělávacích a poradenských programech	70
3.8	Pilotní vzdělávací aktivita pro cílovou skupinu 50+	71
	Cíle pilotní vzdělávací aktivity	72
	Organizační rámec pilotní vzdělávací aktivity	72
	Učební osnova	73
3.9	Výsledky stanovení indexu pracovní schopnosti	75
3.10	Shrnutí modulu	78
	Přílohy	80
4.	Modul pro školitele ve firmách	99
4.1	Age Management a jeho využití v organizacích	99
4.2	Přínosy Age Managementu pro organizace	101
4.3	Strategie Age Managementu v organizacích	102
	Východiska	102
	Slabší stránky a rizikové faktory pracovníků 50+	103
	Silné stránky a zvýhodňující faktory pracovníků 50+	103
4.4	Nástroje Age Managementu v organizacích	105
4.5	Cesta ke strategickému Age Managementu	109
	Otázky a cvičení	113
4.6	Implementace Age Managementu v organizacích	113
	Podmínky pro implementaci Age Managementu	115
	Otázky a cvičení	116
4.7	Desetibodový plán pro úspěšný Age Management	117
4.8	Shrnutí modulu	120
	Přílohy	122
5.	Výsledky dosavadních analýz: Využitelnost Age Managementu a konceptu práceschopnosti v ČR ..	143
5.1	Uplatnitelnost Age Managementu ve firmách	144
5.2	Age Management jako inspirace pro vzdělávání	144
	Rizika a doporučení	145
5.3	Uplatnitelnost konceptu práceschopnosti a dotazníku WAI	146
	Oblasti využití	147
	Rizika a doporučení	147
5.4	Závěr	148
5.5	Conclusions	150
6.	Třicet let pracovní schopnosti a dvacet let Age Managementu	153
	Historie výzkumu pracovní schopnosti a Age Managementu ve Finsku	153
	Mezinárodní vývoj	155
	Od výzkumu WAI k Domu pracovní schopnosti	156
	Koncept pracovní schopnosti a WAI jako zdroj pro pracovní organizace	157
	Budoucnost pracovní schopnosti	157
	Vstříc lepšímu a delšímu pracovnímu životu – jakou roli hraje pracovní schopnost?	158