

Úvod	7
I. HLAVNÍ ZÁSADY ZÁKONÍKU PRÁCE	8
Okruh základních úprav	9
Vztah k občanskému zákoníku	10
Smlouvy a dohody obecně	10
Výhody pro malé firmy	11
Zákoník práce není obsáhlý	12
Pro sociální ochranu	13
Výpověď jen důvodná	14
Působnost odborů	14
II. POROVNÁNÍ DOSAVADNÍHO A NOVÉHO ZÁKONÍKU PRÁCE	16
III. ZAMĚSTNAVATELÉ, ZAMĚSTNANCI A KOLEKTIVNÍ SMLOUVY	21
Zákaz diskriminace, rovné zacházení, důkazní břemeno	21
Kdo prokáže důkazní břemeno	21
Kdo je zaměstnavatel	22
Zřízení zaměstnavatele	23
Sídlo zaměstnavatele	23
Zrušení zaměstnavatele	23
Právní úkony zaměstnavatele	24
Zastupování zaměstnavatele	24
Kolektivní smlouvy	25
Účinnost kolektivní smlouvy	28
Neplatnost kolektivní smlouvy	28
Vnitřní předpis (§305 ZP)	28

IV. PRACOVNÍ POMĚR, VZNIK, ZMĚNA	30
Zjišťování údajů zaměstnavatelem	30
Vstupní lékařská prohlídka	31
Informační povinnost zaměstnavatele (§ 276 až 280 ZP)	31
Projednání se zaměstnanci	33
Ochrana osobních práv zaměstnance (§ 316 ZP)	33
Kamery na pracovišti (§ 316 odstavec 3 ZP)	36
Pracovní smlouva (§ 33 a násl.)	37
Druh práce	37
Místo výkonu práce	40
Den nástupu do práce	40
Zkušební doba v pracovní smlouvě (§ 35 ZP)	41
Informování o obsahu pracovního poměru (§ 37 ZP)	42
Pracovní poměr na dobu určitou (§ 39 ZP)	42
Změna na dobu neurčitou	45
Vznik pracovního poměru jmenováním (§ 33 ZP)	45
Konkurenční dohoda (§ 310 ZP)	46
Mzda v pracovní smlouvě (§ 113 ZP)	47
Další obsah pracovní smlouvy	48
Změna pracovní smlouvy (§ 40 a násl.)	48
V. SKONČENÍ PRACOVNÍHO POMĚRU (§ 48 a násl. ZP)	54
Výpověď z důvodů organizačních změn	55
Organizační změny uvnitř pracoviště	55
Výpověď pro nadbytečnost zaměstnance	56
Výpověď pro zdravotní nezpůsobilost	57
Výpověď pro ztrátu předpokladů nebo nesplňování požadavků	57
Výpověď pro závažné porušení povinností zaměstnancem	59
Okamžité zrušení pracovního poměru	61
Zákaz výpovědi dané zaměstnavatelem (§ 53 a 54 ZP)	
Zrušení hmotně-právních podmínek pro platnost výpovědi	
Odvolání zaměstnance z funkce (§ 73 ZP)	

VI. Odstupné (§ 67 ZP)	66
VII. OSOBNÍ SPIS, POTVRZENÍ O ZAMĚŠTNÁNÍ	
A PRACOVNÍ POSUDEK (§ 312 až 315 ZP)	68
Posudek o pracovní činnosti (§ 3144 a 315 ZP)	68
Potvrzení o zaměstnání (zápočtový list)	68
Osobní spis (§ 312 ZP)	69
VIII. AGENTURNÍ ZAMĚŠTNÁVÁNÍ	71
Agenturní zaměstnávání podle pracovní smlouvy	71
Dočasné přidělení zaměstnance zaměstnavatelem	72
Neplacené volno a dočasné přidělení	72
Dohoda agentury práce s uživatelem o dočasném přidělení	73
IX. ZVLÁŠTNÍ POVAHA PRÁCE NĚKTERÝCH ZAMĚŠTNANCŮ, TELEWORKING, HOMEWORKING	74
Zvláštnosti právní úpravy	74
Teleworking a právo Evropské unie	76
Teleworking v novém zákoníku práce	76
X. DOHODY O PRACÍCH KONANÝCH	
MIMO PRACOVNÍ POMĚR (§ 74 a násl. ZP)	77
Dohoda o pracovní činnosti	77
Dohoda o provedení práce	78
Odměna za práci podle dohod	79
XI. PRACOVNÍ DOBA A DOBA ODPOČINKU	80
Délka pracovní doby	80
Rozvrh pracovní doby	81
Pružná pracovní doba	81
Konto pracovní doby	82
Přestávky v práci	83
Kdy se přestávka započítává do pracovní doby?	84
Překážky v práci v době přestávky v práci	85
Opuštění pracoviště v době přestávky v práci	85

XII. BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ PŘI PRÁCI	86
Prevence rizik	86
Povinnosti zaměstnavatele v bezpečnosti práce	87
Povinnost poskytovat ochranné pracovní prostředky	88
Pracovní úrazy	88
Práva a povinnosti zaměstnanců v bezpečnosti práce	89
XIII. PŘEKÁŽKY V PRÁCI (§ 189 až 208 ZP)	91
Důležité osobní překážky	91
Pracovní volno s náhradou mzdy	94
XIV. DOVOLENÁ NA ZOTAVENOU	95
Nástup dovolené	95
Dovolená po nástupu do zaměstnání	96
Náhrada mzdy před dovolenou	96
Převedení dovolené k jinému zaměstnavateli	97
Kdy může zaměstnavatel poskytnout delší dovolenou?	97
Dovolená v nerovnoměrném rozvrhu pracovní doby	98
Poměrná část dovolené	99
Změny v dovolené v návaznosti na směrnice ES	100
Automatický nástup dovolené	100
Nástup dovolené bez souhlasu zaměstnavatele	101
Dovolená přesahující čtyři týdny	101
XV. KONTROLA DODRŽOVÁNÍ NOVÉHO ZÁKONÍKU PRÁCE ..	102
Postavení orgánů inspekce práce	102
Působnost inspektorátů	102
Oblast kontroly	103
Pravomoci inspektorů	105
XVI. ZHODNOCENÍ SOULADU NAVRHOVANÉ PRÁVNÍ ÚPRAVY S MEZINÁRODNÍMI SMLOUVAMI, JIMIŽ JE ČESKÁ REPUBLIKA VÁZÁNA, A JEJÍ SLUČITELNOST S AKTY PRÁVA EVROPSKÝCH SPOLEČENSTVÍ	107