

OBSAH

	PŘEDSTAVENÍ AUTORKY	4
1	ÚVOD	5
2	PŘEDMĚT, CÍLE A METODIKA HABILITAČNÍ PRÁCE	7
3	ŘÍZENÍ LIDSKÝCH ZDROJŮ V MEZINÁRODNÍM PROSTŘEDÍ.....	9
	3.1 Mezinárodní manažer jako klíčová postava mezinárodního ŘLZ.....	11
	3.2 Vliv národní kultury na řízení lidských zdrojů v mezinárodním prostředí	13
	3.3 Příprava manažera na jeho působení v mezinárodním prostředí	16
4	SPECIFIKA ŘÍZENÍ LIDSKÝCH ZDROJŮ V MEZINÁRODNÍM PROSTŘEDÍ PODNIKŮ ETABLOVANÝCH V ČESKÉ REPUBLICE (EMPIRICKÝ VÝZKUM REALIZOVANÝ V RAKOUSKÝCH DCEŘINÝCH SPOLEČNOSTECH V ČESKÉ REPUBLICE.....	18
	4.1 Vymezení výzkumného problému.....	18
	4.2 Cíl výzkumu.....	19
	4.3 Výzkumné metody	20
	4.4 Způsob zpracování dat.....	20
	4.5 Výzkumné výsledky	20
5	SHRNUTÍ VÝSLEDKŮ A PŘÍNOSY HABILITAČNÍ PRÁCE	23
	5.1 Přínos habilitační práce pro teorii	23
	5.2 Přínos habilitační práce pro praxi	24
	5.2.1 Přínos habilitační práce pro manažerskou praxi	24
	5.2.2 Přínos habilitační práce pro pedagogickou praxi	25
	5.3 Implikace pro další výzkum	26
	SEZNAM POUŽITÉ LITERATURY	27
	ABSTRACT	34