

OBSAH

Úvod	4
Cíle a základní okruhy studia	5
1. Management – věda, teorie a praxe	7
1.1 Definice managementu, jeho povaha a smysl	7
1.2 Management – věda nebo umění?	9
1.3 Funkce manažerů	12
2. Postavení personálního řízení v systému řízení organizace	15
2.1 Úloha personálního řízení v systému řízení podniku	15
2.2 Personální útvar a řídicí pracovníci ve vztahu k personálnímu řízení	17
2.3 Personální činnosti a personální procesy v personálním řízení	22
3. Manažerské pojetí personálního řízení jako řízení lidských zdrojů	25
3.1 Vnitřní zdroje rozvoje konkurenceschopnosti moderního podniku	25
3.2 Modely personálního řízení a jejich vývoj	26
3.3 Manažerská koncepce personálního řízení	27
4. Personální řízení organizace (podniku) – jednotlivé činnosti a procesy řízení lidských zdrojů	30
4.1 Charakteristika jednotlivých aktivit HRE	30
4.1.1 Organizace práce a personální řízení	
4.1.2 Odměňování pracovníků, mzdový systém a personální řízení	
4.1.3 Motivace pracovníků a personální řízení	
4.2 Charakteristika jednotlivých aktivit HRD	54
4.2.1 Plánování, vyhledávání, výběr, příjem, adaptace pracovníků	
4.2.2 Rozmísťování, uvolňování pracovníků, personální poradenství	
4.2.3 Pracovní hodnocení a rozvoj pracovní kariéry	
4.2.4 Vzdělávání, odborná příprava a profesní rozvoj pracovníků	
4.2.5 Vytváření pracovních podmínek, ergonomie, ochrana zdraví a bezpečnost při práci	
5. Pracovní právní vztahy a personální řízení	92
5.1 Pracovní vztahy a jejich vytváření (Labour Relations)	92
5.2 Odbory, kolektivní vyjednávání a personální řízení	96
6. Personální informační systém, informace pro personální řízení, personální audit	99
6.1 Personální informační systém	99
6.2 Personální audit, zpracování a využití v personálním řízení	102
7. Podniková kultura, podniková etika, sociálně odpovědné řízení organizace	106
7.1 Podniková kultura a personální řízení podniku	106
7.2 Podniková etika a personální řízení podniku	110
7.3 Sociálně odpovědné řízení podniku	112
Přehled použité literatury	114