

OBSAH

ÚVOD	5
1 SOUČASNÝ STAV ŘEŠENÉ PROBLEMATIKY	7
1.1 Celostní management – základní pojmy	7
1.1.1 Předmět a objekt celostního managementu	9
1.1.2 Subjekty celostního managementu	9
1.2 Koncept principů celostní manažerské kompetentnosti	10
1.2.1 Pilíř sociální a osobnostní zralosti	12
1.2.2 Pilíř praktické a aplikační dovednosti	14
1.2.3 Pilíř všeobecné a odborné zdatnosti	16
1.3 Ohodnocování manažerské kompetentnosti	16
1.4 Řízení a rozvoj lidských zdrojů – aktuální trendy	19
1.4.1 Proces a metody výběru manažerů	20
1.5 Podnik 21. století	22
1.5.1 Definice malého a středního podnikání na území České republiky	23
1.5.2 Aktuální stav personální praxe v malých a středních podnicích	23
1.5.3 Specifika výběru manažerů v MSP	24
2 CÍLE A HYPOTÉZY DISERTAČNÍ PRÁCE	25
3 METODY ZPRACOVÁNÍ DISERTAČNÍ PRÁCE	27
3.1 Metody empirické – metody sběru dat	27
3.1.1 Analýza dostupných informačních zdrojů	27
3.1.2 Konzultace s odborníky z praxe	27
3.1.1 Polostandardizované rozhovory - interview	28
3.1.2 Dotazníkové šetření	28
3.2 Metody statistické – metody analýzy dat	29
4 HLAVNÍ VÝSLEDKY DISERTAČNÍ PRÁCE	30
4.1 Hlavní výsledky kvantitativního výzkumu	30
4.2 Hlavní výsledky kvalitativního výzkumu	31
4.3 Limitace provedeného výzkumu	33
4.4 Návrh aplikace principů celostní kompetentnosti managementu do personální praxe MSP	33
5 PŘÍNOS PRÁCE PRO VĚDU A PRAXI	37
5.1 Přínos pro vědu	37
5.2 Přínos pro praxi	37
5.3 Přínos pro pedagogickou praxi	38
5.4 Nástin dalšího pokračování výzkumu	38
ZÁVĚR	39
LITERATURA	41
SEZNAM PUBLIKACÍ AUTORA	46
CURRICULUM VITAE AUTORA	50