

Poděkování	7
Úvodní slovo	8
ČÁST I.....	9
Proč zavádět opatření na podporu rovných příležitostí?	9
Jak zavádět opatření na podporu rovných příležitostí?	10
Opatření na podporu rovných příležitostí a sladování pracovního a osobního života ve vybraných oblastech	13
Výběr a přijímání pracovních sil	13
Propouštění / odchod zaměstnaných	15
Flexibilní formy organizace práce	16
Management mateřské / rodičovské dovolené (MD/RD)	18
Zaměstnanecké benefity	19
ČÁST II.	21
Rovné odměňování mužů a žen	21
Mentoring žen jako podpora vyššího zastoupení žen ve vedoucích pozicích	23
Age management	25
Negativní pracovní chování (šikana, sexuální obtěžování)	28
ČÁST III.....	33
Nebojme se genderového auditu.....	33
Jak genderový audit probíhá?	33
Rozdíl mezi auditem rodina a zaměstnání, personálním auditem a genderovým auditem	34
Závěrem	37
Literatura	39