

OBSAH

Předmluva	V
OBSAH	VII
1 Řízení odměňování	1
1.1 Definice řízení odměňování	1
1.2 Cíle a filozofie řízení odměňování	2
1.3 Složky řízení odměňování a jejich vzájemný vztah	5
1.4 Souvislosti a podmínky řízení odměňování	7
2 Právní předpisy v oblasti odměňování	15
2.1 Úprava mzdových a platových poměrů v České republice	15
2.2 Zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce	16
2.3 Zákon č. 143/1992 Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech	20
2.4 Zákon č. 118/2000 Sb., o ochraně zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele a o změně některých zákonů	21
2.5 Zákon č. 2/1991 Sb., o kolektivním vyjednávání, ve znění pozdějších předpisů	23
3 Celková odměna	29
3.1 Definice a složky celkové odměny	29
3.2 Modely celkové odměny	31
3.3 Význam celkové odměny	33
3.4 Výhody celkové odměny	34
3.5 Vytváření koncepce celkové odměny	34
4 Strategie a politika odměňování	39
4.1 Definice a význam strategie odměňování	39
4.2 Zásady strategie odměňování	40
4.3 Tvorba a realizace strategie odměňování	40
4.4 Politika odměňování	45
4.5 Metriky v oblasti odměňování	47
5 Faktory ovlivňující výši peněžní odměny	51
5.1 Odměna a pracovní výkon	51
5.2 Vnitřní mzdotvorné faktory	52
5.3 Vnější mzdotvorné faktory	53
5.4 Determinanty odměňování	57
5.5 Význam faktorů ovlivňující výši peněžních odměn	57

6	Hodnocení práce	61
6.1	Cíl a postup při hodnocení prací	61
6.2	Kategorie hodnocení prací	62
6.3	Zavádění hodnocení prací	68
7	Analýza tržních sazeb	71
7.1	Podstata a cíle analýzy tržních sazeb	71
7.2	Proces analýzy tržních sazeb.....	74
7.3	Zdroje údajů o tržních sazbách	75
7.4	Metody analýzy tržních sazeb.....	79
7.5	Prezentace údajů o tržních sazbách.....	79
7.6	Použití údajů o tržních sazbách.....	81
8	Klubová šetření	85
8.1	Charakteristika klubových šetření.....	85
8.2	Otázky klubových šetření.....	86
8.3	Kroky klubových šetření	88
8.4	Výhody a nevýhody klubových šetření.....	91
9	Struktury stupňů a mzdové/platové struktury	93
9.1	Mzdové/platové struktury obecně	93
9.2	Typy mzdových/platových struktur	94
9.3	Volba mzdové/platové struktury, výhody a nevýhody mzdových/ platových struktur.....	100
9.4	Základní kroky při vytváření a zavádění mzdových struktur.....	102
10	Mzdové/platové formy	105
10.1	Mzdové/platové formy obecně.....	105
10.2	Časová mzda	106
10.3	Úkolová mzda	109
10.4	Smluvní mzda	110
11	Variabilní/zásluhové odměňování	113
11.1	Individuální zásluhové odměňování – definice, formy individuálního zásluhového odměňování a jejich charakteristika.....	113
11.2	Srovnání jednotlivých forem individuálního zásluhového odměňování.....	123
11.3	Role liniových vedoucích, personalistů a zaměstnanců.....	123
12	Nehmotná odměna	129
12.1	Definice nehmotné odměny	129
12.2	Model společnosti Hay Group	131

12.3	Model společnosti Aon Hewitt.....	136
12.4	Souhrnný model nehmotného odměňování.....	139
13	Zaměstnanecké výhody.....	143
13.1	Cíle, úskalí a efektivita zaměstnaneckých výhod	143
13.2	Členění zaměstnaneckých výhod	145
13.3	Cafeteria systém zaměstnaneckých výhod.....	147
14	Řízení pracovního výkonu a odměňování.....	153
14.1	Podstata řízení pracovního výkonu.....	153
14.2	Principy řízení pracovního výkonu	155
14.3	Model řízení pracovního výkonu	155
14.4	Implementace řízení pracovního výkonu.....	157
15	Řízení systému odměňování a vnitřní předpis.....	171
15.1	Aktivity řízení systému odměňování	171
15.2	Odměňování a životní cyklus organizace	176
15.3	Vnitřní předpis	178
16	Řízení odměňování u zvláštních skupin zaměstnanců.....	183
16.1	Odměňování ředitelů a vyšších exekutivních zaměstnanců.....	183
16.2	Odměňování obchodních zástupců	188
16.3	Odměňování manuálních zaměstnanců.....	190
16.4	Odměňování talentovaných zaměstnanců.....	191
	Seznam obrázků	195
	Seznam tabulek.....	197
	Literatura	199
	Rejstřík	203
	Summary	205