

SPIS TREŚCI

WYKAZ SKRÓTÓW	13
PRZEDMOWA	17
WPROWADZENIE	19
 CZĘŚĆ I. ELASTYCZNE FORMY ZATRUDNIENIA (ZAGADNIENIA OGÓLNE)	
ROZDZIAŁ I. ZATRUDNIENIE ELASTYCZNE – UWAGI OGÓLNE	23
1.1. Wprowadzenie	23
1.2. Płaszczyzny uelastyczniania zatrudnienia	24
1.3. Wybrane regulacje Unii Europejskiej dotyczące zatrudnienia elastycznego	29
1.4. Koncepcja <i>flexicurity</i>	31
ROZDZIAŁ II. ISTOTA I ROZMIARY ELASTYCZNOŚCI ZATRUDNIENIA PRACOWNIKÓW – PERSPEKTYWA EKONOMICZNA	33
2.1. Wprowadzenie	33
2.2. Elastyczność zatrudnienia jako rodzaj elastyczności pracy	34
2.3. Ekonomiczne przesłanki elastyczności zatrudnienia	37
2.4. Elastyczne zatrudnienie w świetle danych statystycznych	40
2.5. Elastyczność zatrudnienia w podmiotach gospodarczych w świetle wybranych przykładów badań literatury	44
2.6. Podsumowanie	47
ROZDZIAŁ III. ELASTYCZNE FORMY ZATRUDNIENIA A AUTONOMIA WOLI STRON STOSUNKU PRAWNEGO	48
3.1. Pojęcie elastycznych form zatrudnienia	48
3.2. Pojęcie autonomii woli stron stosunku prawnego na tle przepisów prawa cywilnego	49

3.3. Pojęcie autonomii woli stron stosunku prawnego na tle przepisów prawa pracy	52
3.4. Autonomia woli stron stosunku prawnego w ramach elastycznych form zatrudnienia	54

ROZDZIAŁ IV. SWOBODA UMÓW A ELASTYCZNOŚĆ W KSZTAŁTOWANIU STOSUNKU PRACY

4.1. Swoboda umów w prawie pracy	55
4.2. Ograniczenia swobody umów w kształtowaniu treści stosunku pracy	59
4.3. Podsumowanie	65

ROZDZIAŁ V. UDZIAŁ PARTNERÓW SPOŁECZNYCH W TWORZENIU ELASTYCZNYCH FORM ZATRUDNIENIA I ORGANIZACJI CZASU PRACY NA POZIOMIE UNIJNYM ORAZ KRAJOWYM

5.1. Uwagi wprowadzające	67
5.2. Udział partnerów społecznych w tworzeniu elastycznych rozwiązań prawnych na szczeblu europejskim	68
5.2.1. Podstawy prawne oraz formy wpływu przedstawicieli pracowników i pracodawców na europejskie rozwiązania prawne	68
5.2.2. Przykłady udziału partnerów społecznych w tworzeniu elastycznych rozwiązań prawnych na szczeblu europejskim	70
5.2.2.1. Porozumienie Ramowe w sprawie pracy w niepełnym wymiarze	71
5.2.2.2. Porozumienie Ramowe w sprawie pracy na czas określony	73
5.2.2.3. Porozumienie Ramowe w sprawie telepracy	74
5.3. Udział partnerów społecznych w tworzeniu elastycznych rozwiązań prawnych w Polsce	76
5.3.1. Podstawy prawne oraz formy wpływania przez przedstawicieli pracowników i pracodawców na rozwiązania prawne	76
5.3.2. Przykłady udziału partnerów społecznych w tworzeniu elastycznych rozwiązań prawnych w Polsce	79
5.3.2.1. Porozumienie polskich partnerów społecznych dotyczące telepracy	79
5.3.2.2. Pakiet Działań Antykryzysowych	80
5.3.3. Stanowiska polskich partnerów społecznych w sprawie elastycznych rozwiązań prawnych	82

ROZDZIAŁ VI. WPLYW WYBORU ZATRUDNIENIA ELASTYCZNEGO NA UPRAWNIENIA PROCESOWE OSÓB ZATRUDNIONYCH

6.1. Podstawa zatrudnienia a tryb postępowania przez sądem	84
6.2. Dochodzenie roszczeń w postępowaniu sądowym przez pracowników oraz inne kategorie osób zatrudnionych	87

6.3. Powództwo o ustalenie istnienia stosunku pracy	92
6.4. Wnioski końcowe	93

**CZĘŚĆ II. SWOBODA W WYBORZE PODSTAWY ZATRUDNIENIA, SWOBODA
W WYBORZE RODZAJU UMOWY O PRACĘ I W KSZTAŁTOWANIU JEJ TREŚCI,
UMOWA O PRACĘ NA CZAS OKREŚLONY**

ROZDZIAŁ I. UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE OSÓB ŚWIADCZĄCYCH PRACĘ NA PODSTAWIE UMÓW CYWILNYCH	97
1.1. Wprowadzenie	97
1.2. Ubezpieczenia emerytalne i rentowe	98
1.3. Ubezpieczenia chorobowe i wypadkowe	104
1.4. Powstanie i ustanie ubezpieczeń społecznych zleceniobiorców	104
1.5. Zakończenie	108

ROZDZIAŁ II. CZY UMOWY MIESZANE I NIENAZWANE MOGĄ STANOWIĆ PODSTAWĘ STOSUNKU PRACY? ZAGADNIENIA WYBRANE	109
2.1. Wprowadzenie	109
2.2. Zbliżanie się stosunku pracy i niepracowniczego zatrudnienia	110
2.3. Swoboda umów w prawie pracy i w prawie cywilnym	113
2.4. Umowy o świadczenie usług	115
2.5. Podsumowanie	117

ROZDZIAŁ III. ZAWARCIE UMOWY CYWILNOPRAWNEJ ZAMIAST UMOWY O PRACĘ – WYBRANE PROBLEMY	119
3.1. Uwagi wstępne	119
3.2. Swoboda stron w określeniu podstawy prawnej świadczenia pracy a cechy stosunku pracy	120
3.3. Powództwo o ustalenie istnienia stosunku pracy oraz podmioty uprawnione do jego wniesienia	127
3.4. Wnioski	131

ROZDZIAŁ IV. WYBRANE ZAGADNIENIA DOTYCZĄCE TERMINOWYCH UMÓW O PRACĘ	133
--	-----

ROZDZIAŁ V. ZAKRES ZASTOSOWANIA PRZEPISÓW KODEKSU CYWILNEGO DO STOSUNKU PRACY ZE SZCZEGÓLNYM UWZGLĘDNIENIEM POROZUMIENIA ROZWIĄZUJĄCEGO	146
5.1. Uwagi wstępne	146
5.2. Stosowanie przepisów Kodeksu cywilnego do porozumienia rozwiązującego	148
5.2.1. Tryb zawarcia porozumienia rozwiązującego	148
5.2.2. Treść i forma porozumienia rozwiązującego	151
5.3. Podsumowanie	155

ROZDZIAŁ VI. SAMOZATRUDNIENIE

156

CZĘŚĆ III. PRACA TYMCZASOWA, INNA PRACA ZEWNĘTRZNA**ROZDZIAŁ I. OGRANICZENIA I ZAKAZY W ZAKRESIE KORZYSTANIA****Z PRACY TYMCZASOWEJ**

167

1.1. Wprowadzenie

167

1.2. Ograniczenie rodzaju zadań, które można przydzielić pracownikowi tymczasowemu

168

1.2.1. Ograniczenia wynikające z definicji pracy tymczasowej

168

1.2.2. Zakaz powierzenia określonych prac pracownikowi tymczasowemu

169

1.2.3. Skutki naruszenia ograniczeń

172

1.3. Ograniczenie długości zatrudnienia pracownika tymczasowego

172

1.4. Zakaz zatrudniania przez pracodawcę użytkownika osób pozostających z nim w stosunku pracy w charakterze pracowników agencyjnych

174

1.5. Zakaz zatrudniania pracowników tymczasowych przez agencję pracy tymczasowej na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony

175

1.6. Zgodność ograniczeń oraz zakazów przewidzianych w polskiej ustawie z dyrektywą 2008/104

176

1.7. Wnioski

177

ROZDZIAŁ II. OCHRONA ŻYCIA I ZDROWIA PRACOWNIKA TYMCZASOWEGO

178

2.1. Uwagi ogólne

178

2.2. Charakterystyka stosunku pracy tymczasowej

179

2.3. Obowiązki w zakresie ochrony życia i zdrowia pracownika tymczasowego

181

2.3.1. Uwagi ogólne

181

2.3.2. Obowiązki agencji pracy tymczasowej w zakresie ochrony życia i zdrowia pracownika tymczasowego

183

2.3.3. Obowiązki pracodawcy użytkownika w zakresie ochrony zdrowia i życia pracownika tymczasowego

186

2.4. Prawo pracownika tymczasowego do ochrony życia i zdrowia

187

2.5. Uprawnienia pracownika tymczasowego w związku z naruszeniem jego prawa do ochrony życia i zdrowia

189

2.6. Podsumowanie

192

ROZDZIAŁ III. URLOP WYPOCZYNKOWY PRACOWNIKA TYMCZASOWEGO

193

3.1. Zasady udzielenia urlopu wypoczynkowego pracownikowi tymczasowemu

194

3.2. Wymiar urlopu

196

3.3. Wpływ urlopu z okresu poprzedniego zatrudnienia	199
3.4. Urlop na żądanie	199
3.5. Wynagrodzenie za czas urlopu oraz ekwiwalent pieniężny za niewykorzystany urlop wypoczynkowy	200
3.6. Wnioski	202

ROZDZIAŁ IV. WYKONYWANIE PRACY TYMCZASOWEJ NA PODSTAWIE UMÓW CYWILNOPRAWNYCH

4.1. Wstęp	204
4.2. Dopuszczalność kierowania do pracy tymczasowej osób niebędących pracownikami agencji pracy tymczasowej	205
4.2.1. Dopuszczalność korzystania z pracy tymczasowej	205
4.2.2. Dopuszczalność zawierania umów prawa cywilnego przez agencje pracy tymczasowej	206
4.3. Ograniczenia w zakresie korzystania z pracy tymczasowej na podstawie umów prawa cywilnego	208
4.3.1. Ograniczenia dotyczące okresu wykonywania pracy tymczasowej na rzecz jednego pracodawcy użytkownika	208
4.3.2. Ograniczenia dotyczące rodzaju pracy	209
4.3.3. Zakaz zastępowania umowy o pracę umowami prawa cywilnego	210
4.4. Czynności poprzedzające zawarcie umowy prawa cywilnego będącej podstawą skierowania do pracy tymczasowej	210
4.5. Obowiązki pracodawcy użytkownika wobec osoby skierowanej do pracy tymczasowej na podstawie umowy prawa cywilnego	211
4.5.1. Obowiązki w zakresie ochrony zdrowia i życia	211
4.5.2. Obowiązki w zakresie równego traktowania	212
4.5.3. Obowiązki w zakresie informowania o wolnych miejscach pracy	214
4.6. Uwagi końcowe	214

ROZDZIAŁ V. PRACOWNICZE ASPEKTY OUTSOURCINGU

5.1. Wstęp	216
5.2. Pojęcie „outsourcing”	217
5.3. Ochrona pracowników podczas fazy przygotowania i fazy przeprowadzenia outsourcingu	219
5.4. Outsourcing jako przejście zakładu pracy na nowego pracodawcę	223
5.5. Uwagi końcowe	226

CZĘŚĆ IV. TELEPRACA

ROZDZIAŁ I. UPRAWNIENIA KONTROLNE PRACODAWCY WZGLĘDEM TELEPRACOWNIKA W ŚWIETLE PRZEPISÓW KODEKSU PRACY	231
---	-----

ROZDZIAŁ II. SYSTEM CZASU PRACY W RAMACH TELEPRACY	239
2.1. Uwagi ogólne	239
2.2. Normatywne podstawy organizacji czasu pracy telepracownika	240
2.3. Zatrudnianie telepracownika w zadaniowym systemie czasu pracy	241
2.4. Zadaniowy system czasu pracy a kontrola telepracownika	243
2.5. Zatrudnianie pracownika w innych systemach czasu pracy	245
2.6. Podsumowanie	246
ROZDZIAŁ III. REGULATION OF TELEWORK IN THE EU LAW	247
3.1. Regulation of Telework by Social Partners at European Level	247
3.2. Definition of Telework according to the Framework Agreement	248
3.3. Protection of Telework	250
3.3.1. Voluntary Character of Telework	250
3.3.2. Equality of Treatment between Teleworkers and Employees Carrying out of Work at the Employer's Premises	252
3.3.3. Protection of Data and Protection of Privacy	253
3.3.4. Working Conditions of Teleworkers	253
 CZĘŚĆ V. ORGANIZACJA CZASU PRACY	
ROZDZIAŁ I. ROLA ELASTYCZNYCH FORM ZATRUDNIENIA W GODZENIU NAUKI Z PRACĄ ZAWODOWĄ	259
1.1. Wprowadzenie	259
1.2. Praca w niepełnym wymiarze czasu pracy	263
1.3. Równoważne systemy czasu pracy	266
1.4. Organizacja czasu pracy, w której pracownik decyduje o godzinach rozpoczynania i kończenia pracy	270
1.5. Podsumowanie	272
ROZDZIAŁ II. ELASTYCZNE FORMY ORGANIZACJI CZASU PRACY WEDŁUG USTAWY NOWELIZUJĄCEJ Z 23 SIERPNIA 2013 R.	276
2.1. Uwagi ogólne	276
2.2. Przedłużanie okresów rozliczeniowych	277
2.3. Ruchomy czas pracy	279
2.4. Odpracowanie zwolnienia na załatwienie spraw osobistych	280
2.5. Rozkłady czasu pracy pracowników (harmonogramy)	281
2.6. Tryb wprowadzania elastycznych form organizacji czasu pracy	282
2.7. Podsumowanie	283
ROZDZIAŁ III. ZMNIEJSZENIE WYMIARU CZASU PRACY W OKRESIE KORZYSTANIA Z URLOPÓW ZWIĄZANYCH Z OPIEKĄ NAD DZIECKIEM	285
3.1. Uwagi ogólne	285
3.2. Osoby uprawnione	287

3.3. Rodzaj podejmowanej aktywności przez pracownika	288
3.4. Pojęcie „obniżenie wymiaru czasu pracy”	290
3.5. Wniosek o obniżenie wymiaru czasu pracy	292
3.6. Rezygnacja z zatrudnienia w niepełnym wymiarze czasu pracy	294
3.7. Wnioski	296

ROZDZIAŁ IV. ELASTYCZNE ELEMENTY CZASU PRACY W CZESKIM

PRAWIE PRACY	297
4.1. Wstęp	297
4.2. Zasady tworzenia elastycznych elementów czasu pracy w Czechach	298
4.3. Elastyczny system czasu pracy	299
4.4. Konto czasu pracy	302
4.5. Zakończenie	305

CZĘŚĆ VI. ELASTYCZNE FORMY ZATRUDNIENIA – STOSOWANE Z UWAGI NA KATEGORIĘ OSÓB ŚWIADCZĄCYCH PRACĘ

ROZDZIAŁ I. ELASTYCZNE FORMY ZATRUDNIENIA W PRZYPADKU OSÓB

UPRAWNIONYCH DO EMERYTURY	309
1.1. Uwarunkowania pracy emerytów	309
1.2. Rodzaje wykonywanych prac	312
1.3. Czas pracy	313
1.4. Okres i trwałość zatrudnienia	313
1.5. Zakończenie	317

ROZDZIAŁ II. ELASTYCZNE FORMY ZATRUDNIENIA

OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH	319
2.1. Wstęp	319
2.2. Pracownicy niepełnosprawni i ich uprawnienia	320
2.3. Przegląd elastycznych form zatrudnienia	322
2.4. Ocena elastycznych form zatrudnienia z perspektywy aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych	324
2.5. Wnioski	325

WYKAZ LITERATURY	327
-------------------------	-----

WYKAZ ORZECZNICTWA	343
---------------------------	-----