

Úvod ke knize Waltera A. Fischera a Michaela Schratze (Milan Pol)	7
Úvod	9
1. Citlivé vedení	13
Co víme o pocitech?	14
O zacházení s pocity	16
Osobní prožitek a vlastní zkušenosti	23
Pocity - diagnostický přístup k sobě samému	27
2. Poradenství základní kámen pedagogického řízení	31
Vzájemné rozhovory - mezilidská komunikace	31
Zpětná vazba jako prostředek vedení	37
Metamodel jazyka	39
Poradenství v problémových situacích	52
Návštěvy ve třídách a hospitace	57
3. Čas jako pedagogická dimenze	61
Jak strukturujeme svůj čas	61
Pomůcky optimální organizace práce	63
Řízení školy mezi chaosem a zvládnutím budoucnosti	70
Úhrnný pohled na čas	72
Inovativní ztvárnění času	75
4. Rozvoj školy jako úkol pro vedení	85
Projektujeme školu pro budoucnost	85
Cesta k obnovenému pojetí vzdělání	89
Sebeorganizace jako hnací síla	91
Od vize k cíli - rozvoj cílů	96
Cesta od skupiny k týmu - rozvoj týmu	101
Návrhy ředitelek a ředitelů škol na rozvoj škol	105
5. Dohled nad školami - zajištění kvality a odpovědnost	111
Co znamená „dobrá“ škola?	111
„Dobrá škola“ z pohledu ekonomického	114
„Dobrá škola“ z pedagogického hlediska	116
„Dobrá škola“ z teoreticko-organizačního pohledu	118
Od inspekce k organizační poradenské službě	120
Zajištění kvality skládáním účtů	123

6. Další vzdělávání vedoucích pedagogických pracovníků - z důvodnění	126
Nejen pro školu... ..	126
Od administrativně řízené k výchovně a politicky aktivní škole	129
Od systémové jednotky k organizaci důvěry	132
Jak se naučit řídit?	134
7. Transformační vedení - nová filozofie vedení	142
Vést a být veden	142
Konvenční koncepty vedení	143
Hranice tradičních přístupů vedení	147
Na cestě k novému chápání vedení	149
Výhled: vedení mezi chaosem a komplexitou	156
Literatura	160
Příloha: Návrh profesionální kvalifikace pro pedagogické vedoucí funkce	170