

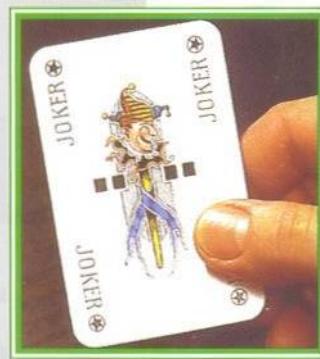
*Co byste měli o sobě vědět*

**6**

## **Soupis vlastních schopností**

Kdo chce při hledání místa účinně rozehrát své „trumfy“, musí dobře znát vlastní karty. Je třeba analyzovat osobní výkonnostní profil.

- 8 ----- Odborné znalosti a schopnosti**
- 9 ----- Osobnostní rysy a přednosti**
- 12 ----- Mé osobní přednosti**
- 13 ----- Stanovení vlastních cílů**
- 15 ----- Cesty k získání nového pracovního místa**



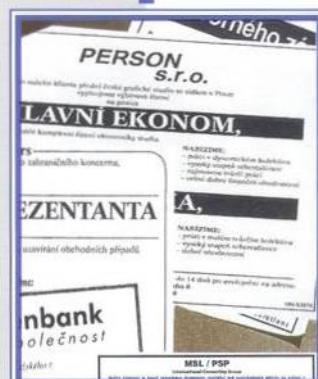
*Jak správně vyhodnotíte inzeráty*

**16**

## **Analýza inzerátů**

Velmi rychle narazíte na různé vychvalované „snové džoby“, například „čistit kliky za tučnou provizi“. Jak správně číst inzeráty s nabídkami zaměstnání, abyste v nich zachytili to, co vám vyhovuje?

- 17 ----- Nač byste si měli dávat pozor**
- 18 ----- Nutné a žádoucí požadavky**
- 18 ----- Inzeráty pod značkou**
- 19 ----- Vyhodnocování inzerátů**



*Jak se chopíte iniciativy*

**22**

## **Hledáme místo a ucházíme se o ně telefonicky**

Dvě možnosti, jak se sami chopíte iniciativy. Na čem při tom záleží, se dozvítě v této kapitole.

- 23 ----- Vlastní inzerát**
- 27 ----- Zájem o místo prostřednictvím telefonu**

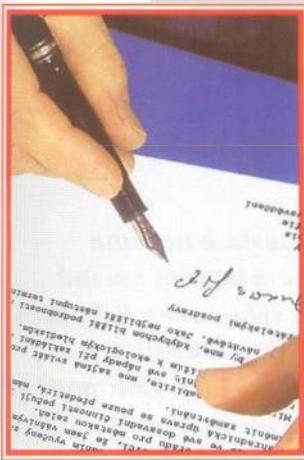


Když musíte překonat první překážku

## Písemná žádost o místo

**30**

První věta je nejtěžší: Jak se formuluje působivý dopis. Navíc: Jak se člení vlastní životopis (curriculum vitae), jaké podklady je třeba přiložit – zkrátka, co od vás případný zaměstnavatel očekává.



Požadavky na písemné podklady	31
Žádost o místo na základě inzerátu	32
Žádost o neinzerované místo	33
Krátká žádost o místo	33
Vnější forma	34
Průvodní dopis	35
Hlavní body průvodního dopisu	42
Pomoc při formulaci průvodního dopisu	42
Životopis	45
Slabá místa v životopise	48
Vysvědčení	51
Fotografie	54
Ukázky práce	55
Písemné ukázky	55
Doporučení	56
„Zabalení“	56

Když nepadne rozhodnutí hned

## Po odeslání žádosti

**58**

Po odeslání všech podkladů neexistuje pouze odmítnutí nebo pozvání k přijímacímu rozhovoru.

Mohou nastat i jiné „zpětné vazby“...



Osobní dotazník	59
Urgence	60
Testy způsobilosti	61