

Obsah

Predslov	5
-----------------	---

I. Úvod do psychológie riadenia	11
--	----

Kapitola 1	
-------------------	--

Narastanie roly psychologických poznatkov v súčasných podmienkach	11
1. V. I. Lenin a psychológia	11
2. KSSZ o význame psychológie pri zdokonaľovaní riadenia	17
3. Psychologické aspekty zdokonaľovania ekonomického mechanizmu	22
4. Psychologická kompetentnosť vedúceho ako podmienka efektívnosti výroby	25

Kapitola 2	
-------------------	--

Teoretické a aplikačné problémy psychológie riadenia	29
1. Predmet a oblasti psychologických vied	29
2. Interdisciplinárne problémy ekonómie a psychológie	37
3. Základy psychologickej teórie riadenia	44

II. Pracovný kolektív a kolektívna práca	55
---	----

Kapitola 3	
-------------------	--

Pracovný kolektív podniku, inštitúcie, organizácie	55
1. Kolektív ako subjekt a objekt riadenia	55
2. Verejná mienka, jej výskum a formovanie	65
3. Nálady človeka a zmýšľanie skupiny	71
4. Zvyky a tradície kolektívov	77
5. Stabilizácia pracovných kolektívov	81

Kapitola 4

Činnosť človeka a kolektívna práca	91
1. Všeobecné psychologické charakteristiky činnosti človeka	91
2. Ekonomickopsychologické aspekty práce	95
3. Ekonomickopsychologická analýza kolektívnej práce	100

III. Vedúci pracovník a riadiaci kolektív	110
--	-----

Kapitola 5

Osobnosť a autorita vedúceho pracovníka	110
1. Štruktúra osobnosti vedúceho pracovníka	110
2. Politické vlastnosti vedúceho pracovníka	117
3. Odborné vlastnosti vedúceho pracovníka	124
4. Organizátorské vlastnosti vedúceho pracovníka	131
5. Autorita a právomoc vedúceho pracovníka	139

Kapitola 6

Zomknutosť riadiaceho aparátu	146
1. Spolupráca funkčných pracovníkov v procese riadenia	146
2. Osobné vzťahy a ich vplyv na spoluprácu	157
3. Psychologická kompatibilita ako podmienka stmeleneosti	164

IV. Riadiace rozhodnutia a organizácia ich plnenia	172
---	-----

Kapitola 7

Psychológia prípravy a schvaľovania rozhodnutí	172
1. Psychologické charakteristiky základných etáp prípravy riadiacich rozhodnutí	172
2. Rozhodovanie ako myšlienkový proces	182
3. Individuálne rozdiely štýlov rozhodovania	190
4. Psychologická analýza procesu odsúhlasovania rozhodnutia	201
5. Psychologické zabezpečenie rozhodnutí o kádrových otázkach	208

Kapitola 8

Psychológia organizácie plnenia rozhodnutí	219
1. Ako akceptujú rozhodnutia výkonní pracovníci	219
2. Psychologické špecifiká organizovania realizácie	228
3. Metódy oboznamovania výkonných pracovníkov s úlohami	238
4. Ako si výkonní pracovníci osvoja úlohu	248
5. Mobilizácia výkonných pracovníkov na plnenie rozhodnutí	258
6. Kontrola a hodnotenie realizačnej činnosti	262