

Obsah

Predslov	7
Úvod	11
1 Metodologické východiská pre ohodnocovanie celostnej pracovnej a manažérskej kompetentnosti	12
2 Ohrozenia súčasného globálneho prostredia a nevyhnutnosť ich riešenia	19
3 Potreba pojmového zjednocovania	26
4 Filozofia sociálnej zrelosti človeka ako predpoklad jeho humánneho správania sa a konania	28
5 Potreba nových trendov, prístupov a metód ohodnocovania pracovnej a manažérskej spôsobilosti	35
6 Model systému celostnej kompetentnosti a jeho dekompozícia	51
6.1 Ohodnotenie celostnej spôsobilosti subjektov manažmentu vyjadrené mierou dôležitosti jeho troch pilierov (časti)	65
7 Dekompozícia sociálnej zrelosti (SZ) na zložky a prvky a ich stručná charakteristika	68
7.1 Ohodnotenie piliera sociálnej zrelosti vyjadrené mierou dôležitosti jeho jednotlivých zložiek	74
7.2 Ohodnotenie charakterových a vôľových vlastností	76
7.3 Ohodnotenie kognitívnych a kreatívnych vlastností	79
7.4 Ohodnotenie temperamentu a emócií	82
7.5 Ohodnotenie somatických fyziologických a spirituálnych vlastností	86
8 Odborná vedomostná zdatnosť (VZ) subjektov manažmentu a dekompozície vedomostí požadovaných pri obsadzovaní pracovných pozícií	88
8.1 Ohodnotenie piliera (časti) vedomostnej zdatnosti mierou dôležitosti jeho zložiek	91
8.2 Ohodnotenie vedomostí o objekte riadenia	94
8.3 Ohodnotenie vedomostí o systémových vzťahoch	99
8.4 Ohodnotenie vedomostí o funkcií riadenia	103
8.5 Vedomosti o informáciách pre uplatňovanie funkcií riadenia	107

9	Pilier aplikačných zručností celostnej manažérskej kompetentnosti a jeho dekompozícia na zložky a prvky	111
9.1	Ohodnotenie piliera (časti) aplikačnej zručnosti mierou (úrovňou) dôležitosti jeho štyroch zložiek	113
9.2	Ohodnotenie zložky komunikácie	119
9.3	Ohodnotenie zložky motivácie	123
9.4	Ohodnotenie zručnosti pracovať v tíme a viesť tím	129
9.5	Ohodnotenie sebariadenia a riadenia využívania času (self a time manažmentu)	135
	Záver	143
	Použitá literatúra	144