

Obsah

1	Pracovněprávní vztahy podle zákoníku práce	6
1.1	Účastníci pracovněprávních vztahů	6
1.2	Základní zásady pracovněprávních vztahů	6
1.3	Charakteristika individuálního pracovněprávního vztahu	6
2	Zákaz diskriminace	7
3	Základní pracovněprávní vztahy – pracovní poměr a práce konané mimo pracovní poměr	7
3.1	Obecné rozdíly mezi pracovním poměrem a dohodami	7
3.2	Dohoda o provedení práce (dále jen DPP) - § 75 zákoníku práce	8
3.3	Dohoda o pracovní činnosti (dále jen DPČ) - § 76 zákoníku práce	9
4	Pracovní poměr	10
5	Postup před vznikem pracovního poměru (§ 30 až § 32 zákoníku práce) ...	10
5.1	Výběr zaměstnance	10
5.2	Informace, které sděluje fyzická osoba zaměstnavateli	10
5.3	Informace, které sděluje zaměstnavatel fyzické osobě, a další konkrétní postup při jednání s budoucím zaměstnancem ...	11
6	Založení pracovního poměru	12
6.1	Založení pracovního poměru – obecná ustanovení	12
6.2	Založení pracovního poměru jmenováním na vedoucí místo	12
6.2.1	Zástupce ředitele a statutární zástupce ředitele školy	13
6.3	Založení pracovního poměru pracovní smlouvou	14
6.3.1	Povinné náležitosti pracovní smlouvy	14
6.3.2	Délka trvání pracovního poměru	14
6.3.2.1	Zkušební doba (§ 35 zákoníku práce)	16
7	Informace o právech a povinnostech vyplývajících z pracovního poměru ...	17
7.1	Povinnost zaměstnavatele informovat zaměstnance o právech a povinnostech vyplývajících z pracovního poměru (§ 37 zákoníku práce)	17
7.2	Povinnost seznámit zaměstnance s předpisy (§ 37 odst.5 zákoníku práce)	17
8	Postup před skončením pracovního poměru	18
8.1	Záznam o předání úkolů	18

8.2	Pracovní posudek (§ 314 a § 315 zákoníku práce)	18
9	Skončení pracovního poměru	19
9.1	Způsoby skončení pracovního poměru (§ 48 zákoníku práce)	19
9.2	Konkrétní postup při skončení pracovního poměru	19
9.3	Rozvázání pracovního poměru dohodou (§ 49 zákoníku práce)	21
9.4	Zrušení pracovního poměru ve zkušební době (§ 66 zákoníku práce) ..	21
9.5	Okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnavatelem (§ 55 zákoníku práce)	21
9.6	Okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnancem (§ 56 zákoníku práce)	23
9.7	Výpověď	23
9.7.1	Výpověď – obecná charakteristika	23
9.7.2	Odvolání výpovědi	25
9.7.3	Výpověď z organizačních důvodů	25
9.7.4	Zákaz výpovědi dané zaměstnavatelem (§ 53 zákoníku práce) .	26
9.7.5	Výpověď při neuspokojivých pracovních výsledcích (§ 52 písm.f zákoníku práce)	26
10	Použitá literatura	28
	Přílohy (nejčastější vzory pracovněprávních úkonů)	29