

INHALTSVERZEICHNIS

Einführungswort

Prof. JUDr. Petr Tröster, CSc., Juristische Fakultät der Karlsuniversität Prag 5

Vorwort

Prof. Dr. Michael Coester, Juristische Fakultät der Ludwig-Maximilians-Universität München, Prof. Dr. Ulrich Becker, Max-Planck Institut für ausländisches und internationales Sozialrecht München 7

Die Frage nach der Schwangerschaft bei der Einstellung

Ruth Alexandra Erazo Páez, Juristische Fakultät der Ludwig-Maximilians-Universität München 10

Entsendung der Arbeitnehmer zur Dienstleistungserbringung

JUDr. Martin Štefko, Ph.D., Juristische Fakultät der Karlsuniversität Prag 27

Das Persönlichkeitsrecht des Arbeitnehmers als Grenze tarifvertraglicher Regelungsbefugnis - am Beispiel biometrischer Daten

Holger Lampenius, Juristische Fakultät der Ludwig-Maximilians-Universität München 35

Die individualarbeitsrechtliche Bedeutung des Betriebsübergangs-europäisches Gemeinschaftsrecht und deutsches Recht

Veit Piegendorfer, Juristische Fakultät der Ludwig-Maximilians-Universität München 54

Termination of the employment relationship in the view of EC Directives and decisions of the European Court of Justice

Mgr. Martin Putík, Juristische Fakultät der Karlsuniversität Prag 83

Schutz behinderter Arbeitnehmer vor Diskriminierung- RL 2000/78/EG, bisherige Umsetzung ins deutsche Recht, offene Probleme

Richard Pöschl, Juristische Fakultät der Ludwig-Maximilians-Universität München 96

Teilzeitarbeit und das befristete Arbeitsverhältnis nach dem tschechischen Arbeitsrecht

JUDr. Eva Svobodová, Juristische Fakultät der Karlsuniversität Prag 118

Altersdiskriminierung und Befristung gem. § 14 III Teilzeit- und Befristungsgesetz: Die Mangold-Entscheidung des EuGH vom 23.11.2005

Christoph Vickers, Juristische Fakultät der Ludwig-Maximilians-Universität München 123

Die Gewährleistung der Funktionen der Rentenfonds

JUDr. Vít Ossendorf, Ph.D., LL.M., Juristische Fakultät der Universität Hamburg 137

Die Richtlinie 97/81/EG über Teilzeitarbeit und ihre Umsetzung ins deutsche Recht

Monika Mezei, Juristische Fakultät der Ludwig-Maximilians-Universität München 162

**Sozialversicherungsfreiheit bei geringfügiger Beschäftigung als mittelbare
Geschlechtsdiskriminierung?**

Agnes Chruszcz, Juristische Fakultät der Ludwig-Maximilians-Universität München 174

Liability for damages in Czech Labour law

Mgr. Roman Lang, Juristische Fakultät der Karlsuniversität Prag 194

**Forderndes Fördern: Die Eingliederungsvereinbarung des SGB II
im Lichte der Rechtsschutzgarantie des Art. 19 Abs. 4 GG**

Markus Schön, Juristische Fakultät der Ludwig-Maximilians-Universität München 204