

# INHALTSVERZEICHNIS

## Einführungswort

*Prof. JUDr. Petr Tröster, CSc., Juristische Fakultät der Karlsuniversität Prag* 5

## Vorwort

*Prof. Dr. Michael Coester, Juristische Fakultät der Ludwig-Maximilians-Universität München, Prof. Dr. Ulrich Becker, Max-Planck Institut für ausländisches und internationales Sozialrecht München* 7

## Die Frage nach der Schwangerschaft bei der Einstellung

*Ruth Alexandra Erazo Páez,  
Juristische Fakultät der Ludwig-Maximilians-Universität München* 10

## Entsendung der Arbeitnehmer zur Dienstleistungserbringung

*JUDr. Martin Štefko, Ph.D., Juristische Fakultät der Karlsuniversität Prag* 27

## Das Persönlichkeitsrecht des Arbeitnehmers als Grenze tarifvertraglicher Regelungsbefugnis - am Beispiel biometrischer Daten

*Holger Lampenius, Juristische Fakultät der Ludwig-Maximilians-Universität München* 35

## Die individualarbeitsrechtliche Bedeutung des Betriebsübergangs- europäisches Gemeinschaftsrecht und deutsches Recht

*Veit Piegendorfer, Juristische Fakultät der Ludwig-Maximilians-Universität München* 54

## Termination of the employment relationship in the view of EC Directives and decisions of the European Court of Justice

*Mgr. Martin Putík, Juristische Fakultät der Karlsuniversität Prag* 83

## Schutz behinderter Arbeitnehmer vor Diskriminierung- RL 2000/78/EG, bisherige Umsetzung ins deutsche Recht, offene Probleme

*Richard Pöschl, Juristische Fakultät der Ludwig-Maximilians-Universität München* 96

## Teilzeitarbeit und das befristete Arbeitsverhältnis nach dem tschechischen Arbeitsrecht

*JUDr. Eva Svobodová, Juristische Fakultät der Karlsuniversität Prag* 118

## Altersdiskriminierung und Befristung gem. § 14 III Teilzeit- und Befristungsgesetz: Die Mangold-Entscheidung des EuGH vom 23. 11. 2005

*Christoph Vickers, Juristische Fakultät der Ludwig-Maximilians-Universität München* 123

## Die Gewährleistung der Funktionen der Rentenfonds

*JUDr. Vít Ossendorf, Ph.D., LL.M., Juristische Fakultät der Universität Hamburg* 137

## Die Richtlinie 97/81/EG über Teilzeitarbeit und ihre Umsetzung ins deutsche Recht

*Monika Mezei, Juristische Fakultät der Ludwig-Maximilians-Universität München* 162

**Sozialversicherungsfreiheit bei geringfügiger Beschäftigung als mittelbare  
Geschlechterdiskriminierung?**

*Agnes Chruscz, Juristische Fakultät der Ludwig-Maximilians-Universität München* 174

**Liability for damages in Czech Labour law**

*Mgr. Roman Lang, Juristische Fakultät der Karlsuniversität Prag* 194

**Forderndes Fördern: Die Eingliederungsvereinbarung des SGB II  
im Lichte der Rechtsschutzgarantie des Art. 19 Abs. 4 GG**

*Markus Schön, Juristische Fakultät der Ludwig-Maximilians-Universität München* 204