

Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis	XI
Verzeichnis der abgekürzt zitierten Literatur	XV
Fall 1. Druckerei unter Druck	
Betriebsverfassungs- und Tarifvertragsrecht: Arbeitsgerichtliches Urteils- und Beschlussverfahren – Zulässigkeit betrieblicher Bündnisse für Arbeit – Bedeutung des Günstigkeitsprinzips – Zuständigkeit und Regelungskompetenzen des Gesamtbetriebsrats – ablösende Betriebsvereinbarung – Relevanz betriebsvereinbarungsoffener Arbeitsverträge – Unterlassungsansprüche der Gewerkschaften nach § 23 Abs. 3 BetrVG sowie analog §§ 1004, 823 Abs. 1 BGB i. V. m. Art. 9 Abs. 3 GG gegen Unterschreitung tariflicher Standards	1
Fall 2. Licht im Tarifdschungel	
Tarifvertrags- und Koalitionsrecht: Auslegung arbeitsvertraglicher Verweisungsklauseln auf Tarifverträge – Rechtmäßigkeit rückwirkender Tarifänderungen – Tarifkonzurrenz – Grundsätze der Tarifeinheit und Tarifpluralität – Neuerungen durch das Tarifeinheitsgesetz – Besonderheiten bei allgemeinverbindlich erklärten Tarifverträgen – Gewerkschafts- und Koalitionsbegriff – Anforderungen an die Tariffähigkeit	22
Fall 3. Der Tarifvertrag – eine unendliche Geschichte?	
Betriebsverfassungs- und Tarifvertragsrecht: Tariffähigkeit von Handwerksinnungen – Verhältnis des § 77 Abs. 3 BetrVG zu § 87 Abs. 1 BetrVG – Konsequenzen eines Verbandsaustritts des Arbeitgebers – Nachwirkung und Nachbindung eines Tarifvertrages – Anwendung des § 4 Abs. 5 TVG nach Verbandsaustritt – Einigungsstellenverfahren nach §§ 76f. BetrVG – Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats bei der betrieblichen Lohngestaltung	42
Fall 4. Überlegungen des Vorstandes	
Betriebsverfassungs- und Tarifvertragsrecht: Weitergeltung und Ablösung von Kollektivvereinbarungen nach Betriebsübergang – arbeitsvertragliche Verweisung auf Tarifverträge – Gleichstellungsabrede – europarechtliche Garantie der Koalitionsfreiheit – Mitbestimmung in wirtschaftlichen Angelegenheiten – Betriebsänderung, Sozialplan	56
Fall 5. Go West	
Arbeitskampf- und Koalitionsrecht: Rechtmäßigkeit von Arbeitskampfmaßnahmen – Friedenspflicht – Schadensersatzansprüche des Arbeitgebers bei rechtswidrigen Kampfmaßnahmen – Erstreichbarkeit eines Sozialtarifvertrages –	VII

firmenbezogener Verbandstarifvertrag – Beteiligungsrechte des Betriebsrats bei arbeitskampfbedingten personellen Maßnahmen – Klage gegen arbeitskampfbedingte Kündigung	88
Fall 6. Fernbeziehung Arbeitskampf- und Koalitionsrecht: Fernwirkungen von Arbeitskämpfen – Verteilung des Arbeitskampfrisikos – Suspendierung der Hauptleistungspflichten – Entgeltansprüche der Arbeitnehmer bei streikbedingtem Arbeitsausfall – Betriebsstilllegung im unmittelbar und mittelbar streikbetroffenen Betrieb – Beteiligung des Betriebsrats – Warnstreik – Rechtmäßigkeit von Unterstützungsstreiks	105
Fall 7. Flashmob Arbeitskampf- und Koalitionsrecht, Betriebsverfassungsrecht: „Flashmob“ als Arbeitskampfmaßnahme – Arbeitskampfparität – Verhältnismäßigkeitsgrundsatz – Ausschluss aus dem Betriebsrat – Kündigung eines Betriebsratsmitgliedes – Zustimmungserstellungsverfahren	124
Fall 8. Guter Rat ist teuer Betriebsverfassungsrecht: Teilrechtsfähigkeit des Betriebsrats und deren prozessuale Konsequenzen – Fähigkeit des Betriebsrats zum Vertragsschluss mit Dritten – Kostenerstattungsansprüche gegenüber dem Arbeitgeber – Beschlussfassung im und Vertretung des Betriebsrats – Haftung des Betriebsrats, seines Vorsitzenden und seiner Mitglieder – analoge Anwendung der §§ 177 ff. BGB beim Handeln <i>ultra vires</i> – Vorliegen einer Betriebsänderung i. S. d. § 111 BetrVG bei bloßem Personalabbau	138
Fall 9. Den Arbeitnehmern auf die Finger geschaut Betriebsverfassungsrecht: Betriebsratswahl im vereinfachten Wahlverfahren – Wahlmängel und Wahlanfechtung – Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats bei der Einführung eines Zugangskontrollsystems im Kundenbetrieb – Unterlassungsanspruch des Betriebsrats nach § 23 Abs. 3 BetrVG – allgemeiner Unterlassungsanspruch des Betriebsrats	159
Fall 10. Boni und kein Ende? Betriebsverfassungsrecht: Kündigung einer Betriebsvereinbarung – vereinbarte Nachwirkung – Nachwirkung einer teilmitbestimmten Betriebsvereinbarung – ablösende Betriebsvereinbarung – betriebliche Übung – Bezugnahme auf Betriebsvereinbarung – Vertrauensschutz	178
Fall 11. Leiharbeitnehmer – weniger flexibel als gedacht? Betriebsverfassungsrecht: Arbeitsgerichtliches Beschlussverfahren – Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats bei personellen Einzelmaßnahmen (Einstellung von Leiharbeitnehmern, Bildung eines Stellenpools) – betriebsver-	

fassungsrechtliche Stellung der Leiharbeitnehmer im Entleiherbetrieb, insbesondere Berücksichtigung bei den Schwellenwerten des BetrVG – analoge Anwendung des § 99 BetrVG auf Gemeinschaftsbetriebe – Fiktion der Zustimmungserteilung des Betriebsrats nach § 99 Abs. 3 S. 2 BetrVG – Aufhebungsantrag nach § 101 BetrVG	195
Fall 12. Mitbestimmung ohne Grenzen?	
Recht der Unternehmensmitbestimmung:	
Grundlagen – Unternehmensmitbestimmung und betriebliche Mitbestimmung – Berücksichtigung von Leiharbeitnehmern bei Schwellenwerten – Statusverfahren nach §§ 97 ff. AktG – Größe des Aufsichtsrats und Mitbestimmungsvereinbarungen – Mitbestimmung im (mehrstufigen) Konzern – ausländische Konzernspitze – Einbeziehung der Arbeitnehmer ausländischer Konzerngesellschaften in die Unternehmensmitbestimmung	212
Stichwortverzeichnis	227