

OBSAH

O autorovi	9
Podakovanie	11
Predhovor	13
Úvod	15
1 Etika a organizácia	23
1. 1 Etika, aplikovaná etika a organizačná etika	23
1. 1. 1 Posilňovanie etických aspektov v organizácii – nutnosť doby	39
1. 2 Od rýdzo ekonomického chápania organizácie po humánne orientovanú organizáciu (zmena organizačnej paradigmy)	41
1. 2. 1 Smerom k etike v organizácii	49
1. 3 Základné prístupy k interpretácii organizačnej etiky. Východiská pre tvorbu teórie organizačnej etiky	51
1. 4 Organizačná etika ako špecifický typ aplikovanej etiky	66
2 Organizačná etika a kreovanie morálnych organizácií	69
2. 1 Osobné hodnoty a ich význam pre organizáciu	71
2. 2 Morálne hodnoty ako typ organizačných hodnôt	74
2. 2. 1 Morálne hodnoty ako výzva pre organizácie 21. storočia	77
2. 3 Individuálna morálka a organizačná etika	79
2. 4 Organizačná zmena a jej význam pre kreovanie morálnych organizácií	82

3 Rozvíjanie morálneho pôsobenia organizácií prostredníctvom tvorby etickej infraštruktúry	91
3. 1 Kreovanie etickej infraštruktúry v organizáciách	95
3. 1. 1 Špecifiká tvorby etickej infraštruktúry v malých a stredných organizáciách	104
3. 1. 2 Špecifiká tvorby etickej infraštruktúry vo veľkých organizáciách	104
3. 2 Etický program ako dôležitý nástroj pri kreovaní etickej infraštruktúry	105
3. 2. 1 Tvorba logického modelu etického programu	107
3. 2. 2 Tvorba štruktúry etického programu	107
3. 3 Etická stratégia a jej význam pre morálny rozvoj organizácie	110
3. 3. 1 Etický audit ako nástroj hodnotenia etiky v organizáciách	113
3. 4 Význam etického vedenia ľudí pre morálny rozvoj organizácie	116
3. 4. 1 Od vedenia ľudí k etickému vedeniu ľudí	117
3. 4. 2 Morálny líder	126
4 Kombinovaný empirický výskum efektívnosti etických nástrojov na morálny rozvoj organizácií	133
4. 1 Cieľ a otázky kombinovaného výskumu	133
4. 2 Výber výskumnej vzorky	134
4. 2. 1 Etická politika organizácie A	137
4. 2. 2 Etická politika organizácie B	137
4. 2. 3 Etická politika organizácie C	139
4. 3 Metódy výskumu	141
4. 4 Harmonogram výskumu	142

4. 5 Kvantitatívny výskum	145
4. 5. 1 Vyhodnotenie ankety	145
4. 6 Kvalitatívny výskum	165
4. 6. 1 Protokol prípadovej štúdie	166
4. 6. 2 Prípadová štúdia	170
Záver	179
Summary	183
ZOZNAM OBRÁZKOV	185
ZOZNAM TABULIEK	185
Zoznam bibliografických odkazov	188
INTERNETOVÉ ZDROJE	200

V roku 2003 absolvovala zahraničnú staž s internship v USA. Za reprezentáciu fakulty v zahraničí získala v roku 2004 Cenu dekanu FHV UMB. V roku 2005 úspešne ukončila rigorózne pokračovanie. V súčasnosti sa venuje najmä problematike inštituucionalizácie etiky do organizácií rôzneho typu. Problematiku organizačnej etiky skúmala aj vo svojej dizertačnej práci, ktorú obhájila v máji roku 2009. Počas doktorandského štúdia absolvovala študijný pobyt na Jepson School of Leadership Studies University of Richmond, Richmond, Virginia, USA, kde získavala teoretické aj praktické poznatky zo skúmanej problematiky. Počas pobytu navštívila niekoľko pracovísk, zaoberajúcich sa podnikateľskou a organizačnou etikou (Olsen Center for Applied Ethics; Institute for Corporate Ethics; Darden School, University of Virginia). Aktívne participovala na domácich a zahraničných vedeckých konferenciách.

V rokoch 2004 – 2009 pôsobila ako odborná asistentka na Katedre etiky a aplikovanej etiky FHV UMB, kde vyučovala predmety: podnikateľskú